



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Уральский государственный лесотехнический университет»  
(УГЛТУ)

УТВЕРЖДЕНО  
Решением Ученого совета УГЛТУ  
(протокол от \_\_\_\_\_.2024 №\_\_)

Председатель Ученого совета  
\_\_\_\_\_ Е.П. Платонов  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о рейтинге кафедр**  
**Уральского государственного лесотехнического университета**

г. Екатеринбург  
2024

Развитие системы высшего образования РФ в существенной степени определяет перспективы интеллектуального и созидательного потенциала общества. Реализация обоснованной политики невозможна без разработки механизма оценки степени соответствия системы образования и её элементов комплексу общественно- государственных требований, что предусматривает укрепление и развитие системы внешнего и внутреннего контроля качества образования в вузе и его подразделениях, введение элементов соревнования. В этих целях, по Решению Ученого совета университета проведена работа по дальнейшему развитию применяемой методики определения внутренних рейтингов кафедр.

При разработке методики определения рейтингов кафедр за основу были приняты критерии, используемые Министерством науки и высшего образования Российской Федерации для оценивания работы вузов при распределении контрольных цифр приема, определении эффективности работы вуза и его руководителя, выделении субсидии на иные цели из федерального бюджета.

Приоритетами при оптимизации количества оценочных критериев стали показатели, заявленные в программе развития УГЛТУ на 2023-2032 гг.

## 1. Порядок определения рейтинга кафедр

Заведующими кафедрами ежегодно в срок до 1 февраля следующего календарного года заполняется информационная карта, состоящая из 20 для выпускающих кафедр (19 для невыпускающих кафедр) показателей образовательной и научной деятельности кафедры за календарный год.

Значения показателей рейтинга, за исключением сведений об успеваемости по дисциплинам кафедры, заведующим предоставляют структурные подразделения на основании различных отчетных документов (годовой отчет кафедр по научной деятельности, отчет о выполнении учебной нагрузки, отчет о выполнении государственного задания и др.).

Директор института, подписывая информационные карты, подтверждает правильность представленных значений показателей рейтинга.

Комиссия, утвержденная приказом ректора, выполняет расчет рейтинга кафедр в срок до 15 марта.

**Примечание [УзМ1]:** Заменить текстом ниже

Рейтинг кафедр определяется согласно методике определения рейтинга кафедры по итогам деятельности за календарный год на основе бланковой технологии сбора данных.

Для расчета рейтинга кафедр приказом ректора утверждается комиссия.

Ежегодно в срок до 28 (29) февраля года, следующего за отчетным, в комиссию по расчету рейтинга структурными подразделениями предоставляются сведения по каждому из 22 для выпускающих кафедр (21 для невыпускающих кафедр) показателей образовательной и научной деятельности кафедр за календарный год.

Комиссия выполняет расчет рейтинга в срок до 15 марта.

Значения показателей рейтинга предоставляются на основании различных отчетных документов (годовой отчет кафедр по научной деятельности, отчет о выполнении учебной нагрузки, отчет о выполнении государственного задания, ведомости промежуточной аттестации и др.).

Результаты рейтинга публикуются не позднее 5 мая.

## 2. Методика определения рейтинга

Основой методики определения рейтинга является структура критериев, связанная с повышением качества образования, сохранностью контингента обучающихся, развитием научно-исследовательской, международной и приносящей доход деятельности.

Агрегирование локальных и интегральных критериев производится в линейной форме. Для обеспечения соизмеримости и соразмерности критериев предусмотрено нормирование значений локальных критериев на максимальные значения среди множества сопоставимых объектов (подразделов). В зависимости от приоритетности той или иной локальной цели, приказом ректора ежегодно может варьироваться вес каждого показателя.

Кафедра–лидер по любому показателю рейтинга получает максимальный балл, соответствующий значению веса данного показателя; баллы по остальным кафедрам рассчитываются относительно кафедры-лидера с учетом их достижений (по пропорции).

Для того, чтобы учесть различия кафедр по количеству ставок научно-педагогических работников предварительно по некоторым показателям вводится нормирование – значение показателя делится на количество ставок.

При определении количества защит диссертационных исследований вводятся следующие коэффициенты: 1 – для штатных работников кафедры, успешно защитивших диссертационное исследование; 1 – для работников кафедры, осуществляющих руководство (консультирование) соискателем ученой степени, успешно защитившим диссертационное исследование в срок обучения в аспирантуре (докторантуре) или прикрепления для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ аспирантуры и в течение одного года после окончания аспирантуры (докторантуры) или завершения срока прикрепления. Защита кандидатской или докторской диссертаций учитывается, исходя из даты решения Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

Кафедры распределяются по местам на основе баллов, набранных по всем показателям образовательной и научной деятельности.

## 3. Показатели рейтинга для выпускающих кафедр

### 1. Образовательная деятельность

№	Показатель	Вес показателя	Нормирование (знаменатель)
1.	Сохранность контингента обучающихся (бакалавров, специалистов, магистров) по направлениям кафедры (% от контингента обучающихся, поступивших на первый курс в совокупности по всем формам	11,0	-

	обучения); информация от УМУ		
2.	Количество учебников и учебных пособий в российских и зарубежных издательствах (Российский и зарубежный ISBN) <sup>1</sup> , единиц; информация от УНИД	8,0	Годовой фонд заработной платы НПП Количество ставок НПП
3.	Успеваемость по дисциплинам кафедры <sup>2</sup> , %; информация от УМУ	10,0	-
4.	Изменение объёма учебной нагрузки кафедры относительно предыдущего отчетного года <sup>3</sup> ; информация от УМУ	12,0	Количество ставок НПП
5	Объем нагрузки, выведенной на ДГПХ и в почасовую; информация от УМУ	8,0	Количество ставок НПП
6.	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные обучающимися кафедры без учета внутривузовских <sup>4</sup> , единиц; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы НПП Количество ставок НПП
7.	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные НПП кафедры без учета внутривузовских <sup>4</sup> , единиц; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы НПП Количество ставок НПП
8.	Количество преподавателей зарубежных вузов и научных организаций, участвующих в образовательном процессе кафедры, человек; информация от отдела международного сотрудничества и внешних связей	5,0	-
9.	Количество иностранных студентов и	7,0	Н

Примечание [УзМ2]: изменить

Примечание [УзМ3]: Новый показатель

Примечание [УзМ4]: Новый показатель

Примечание [УзМ5]: изменить

Примечание [УзМ6]: изменить

Примечание [УзМ7]: убрать нормирование

<sup>1</sup> Количество учебников, учебных пособий, научных монографий определяется на основании годовых отчетов кафедр по научной деятельности вне зависимости от места издания.

<sup>2</sup> Успеваемость по дисциплинам кафедры определяется как средневзвешенная величина по всем дисциплинам кафедры, формам обучения и формам промежуточной аттестации.

<sup>3</sup> Для определения значения показателя учитывается фактически выполненная учебная нагрузка кафедры за учебный год, предшествующий дате определения рейтинга.

<sup>4</sup> Количество медалей, дипломов, грамот, премий, полученных обучающимися или преподавателями кафедры (без учета внутривузовских) рассчитывается на основании годовых отчетов кафедр по научной деятельности. При этом учитываются документы, подтверждающие достижения как в научной, так и в образовательной деятельности. В подтверждающих документах должны быть указаны ФИО преподавателя кафедры, являющегося руководителем обучающегося

	аспирантов, обучающихся по направлениям и специальностям кафедры, человек; информация от отдела международного сотрудничества и внешних связей		
10.	Доля ППС, имеющих ученые степени кандидата наук (внутренние и внешние совместители не учитываются), %; информация от ПФУ	8,0	-
11.	Доля ППС, имеющих ученые степени доктора наук (внутренние и внешние совместители не учитываются), %; информация от ПФУ	11,0	-
12.	Доля дисциплин (модулей), практик кафедры, размещенным в ЭИОС и отвечающих требованиям к электронным учебным курсам, %; информация от отдела разработки и сопровождения информационных систем	8,0	-

Примечание [УзМ8]: новый показатель

## 2. Научная деятельность

№	Показатель	Вес показателя	Нормирование
1.	Количество научных монографий, опубликованных в российских и зарубежных издательствах (Российский и зарубежный ISBN) <sup>5</sup> , единиц; информация от УНИД	6,6	Годовой фонд заработной платы НПП Количество ставок НПП
2.	Количество статей в научных изданиях, индексируемых в признанных международных и российских системах цитирования (Web of Science, Scopus) <sup>5</sup> , единиц; информация от УНИД	11,2	Годовой фонд заработной платы НПП Количество ставок НПП
3.	Количество публикаций в научных изданиях, рекомендованных ВАК (без учёта статей из пункта 2) <sup>5</sup> , единиц; информация от УНИД	11,0	Годовой фонд заработной платы НПП Количество ставок НПП

Примечание [УзМ9]: изменить

Примечание [УзМ10]: изменить

Примечание [УзМ11]: изменить

<sup>5</sup> Количество публикаций в научных изданиях (вне зависимости от уровня) определяется лишь при наличии у автора аффилиации вуза пропорционально количеству соавторов статьи

4.	Количество публикаций в научных изданиях РИНЦ (без учёта статей из пунктов 2,3) <sup>5</sup> , единиц; информация от УНИД	5,2	Годовой фонд заработной платы НПР Количество ставок НПР
5.	Количество защит кандидатских диссертаций, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	10,4	Количество преподавателей без ученой степени -
6.	Количество защит докторских диссертаций, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	13,0	Количество преподавателей без ученой степени -
7.	Количество защит докторских диссертаций соискателями в возрасте до 50 лет, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	15,6	Количество преподавателей – кандидатов наук -
8.	Количество полученных документов об охране интеллектуальной собственности <sup>6</sup> , единиц; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы НПР Количество ставок НПР
9.	Доходы от приносящей доход деятельности, в том числе научно-исследовательской, тыс. рубль; информация от ПФУ	13,0	Годовой фонд заработной платы НПР Количество ставок НПР
10.	Число международных проектов, реализуемых на кафедре, единиц; информация от отдела международного сотрудничества и внешних связей	5,0	Годовой фонд заработной платы НПР Количество ставок НПР

Примечание [УзМ12]: изменить

Примечание [УзМ13]: убрать

Примечание [УзМ14]: убрать

Примечание [УзМ15]: убрать нормирование

Примечание [УзМ16]: изменить

Примечание [УзМ17]: изменить

Примечание [УзМ18]: изменить

### Показатели рейтинга для невыпускающих кафедр

<sup>6</sup> В качестве документов об охране интеллектуальной собственности учитываются любые документы, подтверждающие право собственности на результаты интеллектуальной деятельности со стороны преподавателя вне зависимости от указания УГЛТУ в качестве правообладателя.

## 1. Образовательная деятельность

№	Показатель	Вес показателя	Нормирование (знаменатель)
1.	Количество учебников и учебных пособий в российских и зарубежных издательствах (Российский и зарубежный ISBN) <sup>7</sup> , единиц; информация от УНИД	8,0	Годовой фонд заработной платы НПП Количество ставок НПП
2.	Успеваемость по дисциплинам кафедры <sup>8</sup> , %; информация от УМУ	10,0	-
3.	Изменение объема учебной нагрузки кафедры относительно предыдущего отчетного года <sup>9</sup> ; информация от УМУ	12,0	Количество ставок НПП
4	Объем нагрузки, выведенной на ДППХ и в почасовую; информация от УМУ	8,0	Количество ставок НПП
5.	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные обучающимися кафедры без учета внутривузовских, единиц <sup>10</sup> ; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы НПП Количество ставок НПП
6.	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные НПП кафедры без учета внутривузовских <sup>10</sup> , единиц; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы НПП Количество ставок НПП
7.	Количество преподавателей зарубежных вузов и научных организаций, участвующих в образовательном процессе кафедры, человек; от отдела международного сотрудничества и внешних связей	5,0	-
8.	Количество иностранных студентов и аспирантов, обучающихся по направлениям и специальностям кафедры, человек; информация от отдела международного со-	7,0	Годовой фонд заработной платы НПП -

Примечание [УзМ19]: изменить

Примечание [УзМ20]: Новый показатель

Примечание [УзМ21]: Новый показатель

Примечание [УзМ22]: изменить

Примечание [УзМ23]: изменить

Примечание [УзМ24]: убрать нормирование

<sup>7</sup> Аналогично сноске 1.

<sup>8</sup> Аналогично сноске 2.

<sup>9</sup> Для определения значения показателя учитывается фактически выполненная учебная нагрузка кафедры за учебный год, предшествующий дате определения рейтинга.

<sup>10</sup> Аналогично сноске 4.

	трудничества и внешних связей		
9.	Доля ППС, имеющих ученые степени кандидата наук (внутренние и внешние совместители не учитываются), %; информация от ПФУ	8,0	-
10.	Доля ППС, имеющих ученые степени доктора наук (внутренние и внешние совместители не учитываются), %; информация от ПФУ	11,0	-
11.	Доля дисциплин (модулей), практик кафедры, размещенным в ЭИОС и отвечающих требованиям к электронным учебным курсам, %; информация от отдела разработки и сопровождения информационных систем	8,0	-

Примечание [УзМ25]: Новый показатель

## 2. Научная деятельность

№	Показатель	Вес показателя	Нормирование
1.	Количество научных монографий, опубликованных в российских и зарубежных издательствах (Российский и зарубежный ISBN) <sup>11</sup> , единиц; информация от УНИД	6,6	Годовой фонд заработной платы НПР Количество ставок НПР
2.	Количество статей в научных изданиях, индексируемых в признанных международных и российских системах цитирования (Web of Science, Scopus), единиц <sup>11</sup> ; информация от УНИД	15,2	Годовой фонд заработной платы НПР Количество ставок НПР
3.	Количество публикаций в научных изданиях, рекомендованных ВАК (без учёта статей из пункта 2) <sup>11</sup> , единиц; информация от УНИД	11,0	Годовой фонд заработной платы НПР Количество ставок НПР
4.	Количество публикаций в научных изданиях РИНЦ (без учёта статей из пунктов 2,3) <sup>11</sup> , единиц; информация от УНИД	5,2	Годовой фонд заработной платы НПР

Примечание [УзМ26]: изменить

Примечание [УзМ27]: изменить

Примечание [УзМ28]: изменить

Примечание [УзМ29]: изменить

<sup>11</sup> Аналогично сноске 5.



			Количество ставок НПР
5.	Количество защит кандидатских диссертаций, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	10,4	Количество преподавателей без ученой степени -
6.	Количество защит докторских диссертаций, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	13,0	Количество преподавателей – кандидатов наук -
7.	Количество защит докторских диссертаций соискателями в возрасте до 50 лет, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	13,6	Количество преподавателей – кандидатов наук в возрасте до 50 лет -
8.	Количество полученных документов об охране интеллектуальной собственности <sup>12</sup> , единиц; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы НПР Количество ставок НПР
9.	Доходы от приносящей доход деятельности, в том числе научно-исследовательской, тыс. рубль; информация от ПФУ	13,0	Годовой фонд заработной платы НПР Количество ставок НПР
10.	Число международных проектов, реализуемых на кафедре, единиц; информация от отдела международного сотрудничества и внешних связей	5,0	Годовой фонд заработной платы НПР Количество ставок НПР

Примечание [УзМ30]: убрать

Примечание [УзМ31]: убрать

Примечание [УзМ32]: убрать

Примечание [УзМ33]: изменить

Примечание [УзМ34]: изменить

Примечание [УзМ35]: изменить

<sup>12</sup> Аналогично сноске 6.