

## **РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА УНИВЕРСИТЕТА**

«О ходе выполнения Программы развития УГЛТУ на период 2023-2032 гг.»

Заслушав и обсудив выступление ректора Е.П.Платонова «О ходе выполнения Программы развития УГЛТУ на период 2023-2032 гг.», Ученый совет университета отмечает следующее.

Программа развития УГЛТУ на период 2023-2032 гг. была принята на заседании Ученого совета УГЛТУ 16.03.2023 (протокол №3). Ранее университет работал по Программе развития на 2020-2022 гг., стратегическая цель которой состояла в оптимизации ресурсов и создании возможностей для дальнейшего развития вуза.

Работа по реализации Программы развития (далее – Программа) в университете проводилась в соответствии с утвержденным на 2023 год планом мероприятий и запланированным бюджетом. Результаты работы в 2023 году можно представить следующим образом.

### **1. Образовательная политика**

#### **Стратегический проект № 1. Проектное обучение**

Проект направлен на качественное изменение содержания образовательных программ путем введения механизмов проектной деятельности над задачами, сформулированными предприятиями-партнерами университета.

С целью подготовки кадров, необходимых для предприятий Уральского федерального округа, а также расширения спектра реализуемых образовательных программ был осуществлен анализ имеющихся возможностей вуза и запросов предприятий. На неоднократных встречах с представителями предприятий и союзов производителей были обсуждены вопросы подготовки кадров и их практической подготовки на предприятиях. По итогам обсуждений создан перечень подлежащих лицензированию образовательных программ среднего профессионального образования. Программы разбиты на четыре группы по мере готовности документов для их лицензирования.

В первую группу вошли:

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

09.02.07 Информационные системы и программирование

Во вторую группу вошли:

18.02.12 Технология аналитического контроля химических соединений

27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)

35.02.02 Технология лесозаготовок

25.02.08 Эксплуатация беспилотных авиационных систем.

В третью группу вошла:

20.02.01 Экологическая безопасность природных комплексов.

В четвертую группу вошли:

08.02.12 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог, аэродромов и городских путей сообщения

15.02.12 Монтаж техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям).

В 2023 году на заседаниях научно-методического совета были заслушаны доклады заведующих кафедрами и руководителей образовательных программ о возможностях реализации проектного обучения в УГЛТУ и опыте работы других образовательных организаций. Принято решение о внедрении проектного обучения в образовательные программы магистров. Проект должен выполняться по заказу технологического партнера университета в рамках выполнения научно-исследовательской работы магистра и его практической деятельности. Проведена работа по сбору тем магистерских диссертаций, касающихся решения некоторой производственной проблемы организации, выступающей партнером университета по проектному обучению. В результате 3 магистерские выпускные квалификационные работы выпускников содержали готовые решения сформулированных проблем.

Так, по образовательной программе 20.04.01 «Техносферная безопасность» выполняется работа по заказу университета на тему «Разработка элементов «цифрового двойника» для образовательного учреждения», направленная на автоматизацию формирования рабочих программ дисциплин.

По запросу ООО «Уральский дорожный научно-исследовательский центр» кафедрой автомобильных дорог, мостов и тоннелей ведутся разработки по теме «Проведение исследований по определению перспективы и оценке использования техногенных отходов промышленных предприятий Свердловской области в дорожном строительстве». В 2023 году была выполнена и успешно защищена магистерская выпускная квалификационная работа Кукуц А.Е. по теме «Разработка асфальтобетонов, модифицированных резиновой крошкой, для повышения долговечности покрытий автомобильных дорог».

В марте 2023 года совместно с ООО «СВЕЗА Ресурс» проведен кейс-чемпионат для обучающихся кафедр механической обработки древесины и технологий и оборудования лесопромышленного производства. Они выполняли кейс-задания по решению производственных задач. По итогам кейс-чемпионата конкурсной комиссией, в состав которой входили представители ООО «СВЕЗА Ресурс», были отобраны лучшие технологические предложения.

В рамках проведения демонстрационного экзамена были проведены работы по комплектованию и оформлению мест проведения

демонстрационного экзамена в соответствии с выдвигаемыми требованиями. Создана площадка для проведения демонстрационного экзамена по специальности 35.02.01 Лесное и лесопарковое хозяйство. Демонстрационный экзамен в рамках государственной итоговой аттестации 2023 года был успешно пройден 10 обучающимися Уральского лесотехнического колледжа (20% обучающихся показали результат «удовлетворительно», 40% - «хорошо» и 40% результат «отлично»).

В рамках подготовки экспертов по работе в чемпионате Ворлдскиллс России, перешедшем в систему Профессионалы, пополнилось число экспертов из числа преподавателей УГЛТУ. В настоящее время 7 преподавателей подтвердили звание Эксперта чемпионата.

С целью формирования у обучающихся востребованных работодателями компетенций, готовности и способности решать производственные задачи в 2023 году был проведен анализ функций различных цифровых сервисов и возможности их использования в производственной деятельности. На основе проведенного анализа были актуализированы 100% реализуемых образовательных программ: включение в процесс их реализации отобранных цифровых инструментов и сервисов.

### **Стратегический проект № 2. Система непрерывного образования**

Проект направлен на разработку и реализацию модели непрерывного образования, охватывающего комплексную профориентационную работу со школьниками, привлечение талантливых абитуриентов, выстраивание единой образовательной политики получения образования определенного уровня с возможностью последующего выстраивания обучающимся собственной образовательной траектории.

Деятельность университета в данном направлении не является новой. В 2023 году продолжена работа по реализации непрерывного образования и выстраиванию системы «Школа-Колледж-ВУЗ-ДПО». В течение 2022-2023 учебного года было проведено более 120 мероприятий выездного характера в школы и колледжи Уральского федерального округа и страны СНГ. По итогам приема на 01.10.2023 года доля выпускников СПО, поступивших в университет составила 42 % от общего количества зачисленных абитуриентов. Выпуск Уральского лесотехнического колледжа в 2023 году составил 82 человека, из них 40 человек (50%) успешно сдали вступительные испытания и были зачислены на 1 курс УГЛТУ.

С 1 сентября 2023 года университет осуществляет подготовку по информатике, географии и биологии обучающихся 10 класса МБОУ СОШ №60 г. Екатеринбурга в рамках сетевого договора. Это первый подобный опыт, по итогам которого ожидается приток абитуриентов с необходимым набором знаний и результатов ЕГЭ.

В 2023 году был проведен анализ эффективности реализуемых профориентационных мероприятий, определена система профориентационных мероприятий, имеющих высокий коэффициент эффективности по привлечению в университет мотивированных абитуриентов, которые положены в основу приемной кампании 2024 года.

С целью продвижения реализуемых в университете образовательных программ была определена маркетинговая стратегия, в основу которой положено продвижение в информационно-коммуникационной сети «Интернет» информационных ресурсов (учебники, учебные пособия, монографии, научные статьи, информация об образовательных программах и пр.) и экспертного мнения ведущих ученых вуза, размещенных на официальном сайте университета, в социальных сетях, на канале Rutube.

К началу приемной кампании выполнена реструктуризация раздела «Абитуриенту» официального сайта университета и выполнена его адаптация под мобильные устройства, что позволило увеличить количество заходов в раздел в 3 раза, улучшить поиск необходимой абитуриентам информации, структурировать ее. Об этом говорит существенное снижение обращений будущих обучающихся через различные формы и социальные сети.

Такой подход позволил существенно расширить географию охвата целевых аудиторий.

### **Стратегический проект № 3. Индивидуализация обучения**

Проект направлен на выстраивание гибких персональных траекторий обучения в соответствии с потребностями и возможностями обучающихся за счет выстраивания образовательного процесса на основе использования онлайн-технологий, технологий гибридного обучения, технологии «перевернутый класс».

В рамках индивидуализации обучения выполнялись работы по переводу на индивидуальные планы обучения обучающихся университета, поступивших на базе среднего профессионального образования либо имевших уже результаты обучения в нашем или иных учебных заведениях. По итогам этой работы 476 студентов были переведены на индивидуальные планы обучения. Кроме того, в рамках соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями, участия в мероприятиях имеющих практическую направленность 60 студентов получили возможность перехода на индивидуальный график прохождения учебных и производственных практик либо промежуточных аттестаций.

Одним из эффективных инструментов индивидуализации обучения (создание условий для индивидуального темпа изучения учебного материала) является реализация образовательного процесса на основе смешанных технологий обучения, в том числе с применением дистанционного и электронного обучения. С этой целью в 2023 году разработано и утверждено решением Ученого совета Положение об электронных образовательных ресурсах (протокол от 20.04.2023 №4).

Начата разработка онлайн-курсов. В 2023 году подготовлен онлайн-курс «Ядерная физика», автор д.ф.-м.н, профессор Кащенко М.В.

Проводится большая работа по внедрению дистанционных образовательных технологий в образовательный процесс. С 2023 году 100% основных образовательных программ и 60% дополнительных образовательных программ реализуются с использованием электронных образовательных ресурсов и (или) дистанционных образовательных

технологий. В 2023 году продолжалась работа по цифровой трансформации образовательных программ. Процент программ, в которых все дисциплины (модули), практики имеют электронные образовательные ресурсы, размещенные в электронной информационной-образовательной среде, составляет от 63% (кафедра сервиса и эксплуатации наземного транспорта) до 100% (кафедры русского и иностранных языков, физического воспитания и спорта).

С целью создания «цифрового двойника» обучающегося, сбора и организации хранения данных о нем в едином хранилище, анализа образовательных успехов и выявления образовательных дефицитов в 2023 году начато создание базы данных обучающихся в системе управления университетом «1С: Университет. ПРОФ».

#### **Стратегический проект № 4. Академическая мобильность обучающихся**

Проект направлен на расширение образовательных возможностей обучающихся через программы академической мобильности.

Вопросам развития академической мобильности и включения в процесс подготовки специалистов предприятий-партнеров были посвящены встречи с работодателями. Их результатом стало привлечение в вуз абитуриентов из числа работников организаций-партнеров для обучения по программам магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации.

С целью создания организационных условий академической мобильности в 2023 году было подготовлено и утверждено решением Ученого совета Положение об академической мобильности студентов УГЛТУ (протокол от 15.09.2022 №8).

Анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации образовательной политики (в соответствии с приложением №2) показал уровень выполнимости в 52,6%.

Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач образовательной политики (в соответствии с приложением №3) показал выполнение плана на 58,0%. Общая сумма финансового обеспечения выполнения мероприятий образовательной политики составила 2 089 тыс.руб.

Анализ выполнения целевых показателей реализации политики (в соответствии с приложением №1), их соответствия плановым значениям, включая анализ отклонения, показал уровень достижимости в 67,5%.

## **2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций**

### **Стратегический проект № 1. Создание и развитие совместных научных лабораторий с УрО РАН, УрФУ, отраслевыми вузами**

Проект направлен на консолидацию существующих и поиск новых партнерств за счет усиления взаимодействия УГЛТУ, университетов и институтов РАН, включая организации, входящие в консорциумы («Лес»,

«Урал-Карбон», «Трансфер технологий», «Недра») в приоритетных направлениях развития науки, технологий и техники в Российской Федерации.

По данному стратегическому проекту в 2023 году проводилась работа в рамках консорциума «Урал-Карбон» в соответствии с программой исследований по госбюджетной теме № FEUG-2023-0002 «Естественно-научные и технологические аспекты рационального использования, прогнозирования и управления лесными ресурсами на основе генетического подхода к классификации типов леса в условиях современного изменения климата и антропогенных воздействий». Второй темой, разрабатываемой в рамках консорциума «Урал-Карбон», являются научные исследования в области создания орган-минеральных удобрений и удобрений на основе комплексонов металлов для выращивания древесных растений ведутся совместно кафедрами физико-химической технологии защиты биосферы и экологии и природопользования.

В рамках работы Консорциума «Центр трансфера технологий» ведется совместная разработка методических рекомендаций по коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности.

В 2023 году начальник патентного отдела принимал участие в семинарах:

1. «Управление правами на результаты интеллектуальной деятельности в кооперационных проектах университетов»
2. «Интеллектуальная собственность в вузе: методика и практика преподавания».

По результатам проведенных исследований было получено 7 патентов и 5 свидетельств о регистрации программ для ЭВМ и баз данных.

В 2023 году было подготовлено и подано 3 заявки на создание новых молодежных лабораторий в рамках федерального проекта «Развитие человеческого капитала в интересах регионов, отраслей и сектора исследований и разработок» национального проекта «Наука и университеты».

Проводилось изучение передового опыта научно-исследовательской работы. В рамках проведения XIX Всероссийской (национальной) научно-технической конференции «Научное творчество молодежи – лесному комплексу России» проводился конкурс научных работ обучающихся по результатам которого победители были награждены дипломами.

Увеличено количество студенческих научных сообществ. В 2023 году их количество составило 8 ед. Ежегодно проводятся Дни студенческой науки (с 3 по 13 апреля 2023 года). В мероприятиях приняло участие 444 обучающихся, в том числе 71 из них стали победителями различных конкурсов докладов.

С целью продвижения тем проводимых в университете научных исследований статьи в сборники научных трудов конференций, проводимых в УГЛТУ, индексируются в РИНЦ.

Результаты научно-исследовательской работы за 2023 год с обучающимися можно представить следующим образом:

1. Количество обучающихся, получающих повышенную академическую стипендию по научно-исследовательской деятельности – 50 чел.

2. Количество обучающихся, получающих стипендию Президента Российской Федерации – 3 чел.

3. Количество обучающихся, получающих стипендию Правительства Российской Федерации – 7 чел.

4. Количество обучающихся, получающих стипендию Президента Российской Федерации по приоритетным направлениям – 5 чел.

5. Количество обучающихся, получающих стипендию Правительства Российской Федерации по приоритетным направлениям – 12 чел.

На территории УУОЛ УГЛТУ заложены пробные площади, на которых будут проводиться научные исследования по изучению продуктивности еловых культур в коренном сосновом типе леса.

На территории Исетского гранитного карьера открыт учебно-опытный полигон рекультивации нарушенных земель. На полигоне осуществлена посадка лесных культур лиственницы Сукачева, ели сибирской и др. древесных пород.

### **Стратегический проект № 2. Развитие системы отношений с предприятиями реального сектора.**

Проект направлен на развитие научно-технологического сотрудничества с предприятиями реального сектора экономики, проактивный поиск заказов на выполнение НИОКР, участие в различных инициативах Правительства РФ по совместному с предприятиями выполнению НИОКР.

На основании ключевых слов, представленных учеными университета, сотрудниками УНИД на постоянной основе осуществляется мониторинг различных площадок с целью поиска грантов, тендеров, а также сопровождение процесса оформления соответствующих заявок.

Итогом такой работы является выполнение ряда научных тем.

Осипенко А.Е. выполняет исследования по гранту Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских учёных – кандидатов наук, докторов наук и ведущих научных школ Российской Федерации на тему «Повышение эффективности рубок ухода в искусственных насаждениях ленточных боров Алтайского края».

Доцентом кафедры химической технологии древесины, биотехнологии и наноматериалов Свиридовым А.В. ведется работа по договору Н-21/2023 от 05.04.2023 на тему «Исследование скорости взаимодействия веществ в системе изоцианаты – олигогликоли при отверждении полиуретанов». Срок

окончания договора 25.12.2023. в рамках этого договора ведется разработка технологий производства композитных материалов для ООО «Асмаго».

Доцент кафедры лесоводства Белов Л.А. подготовил отчет по договору Н-22/2023 от 16.01.2023 на тему «Разработка научного отчета об изучении влияния опытно-производственных рубок на компоненты лесных насаждений в кварталах 6 (выд. 18, 44, 49, 42, 43, 52), квартал 7 (выд. 29, 41, 42), квартал 10 (выд. 22), квартал 16 (выд. 9), квартал 11 (выд. 8, 19), квартал 1 (выд. 42), квартал 17 (выд. 15, 22), квартал 3 (выд. 39, 47, 48), квартал 53 (выд. 40), квартал 54 (выд. 23, 24), квартал 61 (выд. 1, 2, 3, 25) Уваловского участка; квартал 28 (выд. 31), квартал 31 (выд. 10, 11, 13, 15, 16, 23), квартал 39 (выд. 2, 11, 20, 24, 25), квартал 47 (выд. 18, 27, 28, 16, 29), квартал 51 (выд. 23) Студенческого участка; квартал 47 (выд. 1), квартал 46 (выд. 10, 12, 13), квартал 48 (выд. 30), квартал 42 (выд. 3, 7, 9) Северского участка Северского участкового лесничества Билимбаевского лесничества».

На 01.11.2023 ведется разработка 84 хоздоговорных тем:

- на научно-технические услуги на сумму 2 607,500 тыс.руб.;
- на выполнение научных исследований и разработок на сумму 35 642,310 тыс.руб.

Также продолжается работа по ранее заключенным договорам.

Объем поступивших средств по договорам на 1.11.2023 г. составил 51 558,418 тыс.руб.

По госбюджетной и хоздоговорным темам работало 52 сотрудника УГЛТУ.

Новым направлением сотрудничества с госструктурами и субъектами реального сектора экономики стала деятельность Центра судебных экспертиз. Количество договоров данной тематики составило 33,8% от общего числа выполняемых в 2023 г. С целью привлечения большего числа сотрудников к выполнению данных работ, а также повышения их квалификации УНИД в данный момент ведет переговоры с Судекс о совместных курсах повышения квалификации.

**Стратегический проект № 3. Участие УГЛТУ в реализации программы деятельности Западно-Сибирского межрегионального научно-образовательного центра мирового уровня (далее ЗСНОЦ).**

В рамках данного проекта предусмотрено участие в разработке и реализации научно-технических проектов по направлению деятельности центра «Биологическая безопасность человека, животных и растений»; разработка и реализация дополнительных профессиональных программ; организация и проведение различных научных и образовательных мероприятий.

В 2023 году работники УГЛТУ совместно с сотрудниками ЗСНОЦ выступили в качестве приглашенных редакторов специального выпуска международного журнала FORESTS.

Анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций (в соответствии с приложением №2) показал уровень выполнимости в 84,2%.

Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций (в соответствии с приложением №3) показал выполнение плана на 166,9%.

Общая сумма финансового обеспечения выполнения мероприятий политики в области научно-исследовательской деятельности и инноваций составила 23 105 тыс.руб.

Анализ выполнения целевых показателей реализации политики (в соответствии с приложением №1), их соответствия плановым значениям, включая анализ отклонения, показал уровень достижимости в 60,7%.

### **3. Молодежная политика**

#### **Стратегический проект № 1. Формирование в молодежной среде гражданственности, патриотизма и преемственности традиций**

Проект направлен на повышение общественно-политической грамотности, знания родной истории, формирование чувства сопричастности с современными историческими переменами, предотвращение распространения в молодежной среде идей экстремизма, социальной, национальной и религиозной нетерпимости.

Работники университета большое внимание уделяют сохранению истории вуза. Для этого создан и успешно работает музей УГЛТУ, где представлена информация о работниках университета, удостоенных звания Героя (Герои СССР, Герои Российской Федерации, Герои России, Герои Великой Отечественной войны, Герои Социалистического труда и т.д.), внесшие значительный вклад в становление отечественной науки и экономики. С целью увековечения памяти о них в 2023 году университет принял участие в федеральном проекте «Лица Победы». В настоящее время там представлены 24 чел.

В 2023 году разработана Концепция развития музейного комплекса университета. В соответствии с Концепцией в 2023 году был открыт Музей дерева, где представлены работы преподавателей университета, в том числе и ветеранов, проекты и работы студентов.

Музей УГЛТУ сотрудничает с подразделениями вуза и другими организациями, предоставляя запрашиваемую ими информацию или получая ценные экспонаты (например, благодаря сотрудничеству с ФБУ «Авиалесоохрана» получены 5 приемников для постоянной экспозиции музея). Идет работа по включению новых объектов в Музейный комплекс, открытие которых планируется к 95-летию вуза. На базе музейного комплекса проводятся публичные лекции об истории вуза и страны, встречи с ведущими

учеными, педагогами, заслуженными работниками лесопромышленного комплекса и др.

Университет обладает традициями, сформированными за более чем 90-летнюю историю, которые подвергаются изменениям с учетом современных тенденций и взглядов. Преемственность традиций просматривается во всех культурно-массовых, спортивных, творческих и научных мероприятиях университета.

### **Стратегический проект № 2. Развитие студенческого самоуправления**

Проект направлен на широкое вовлечение обучающихся в органы студенческого самоуправления (не менее 35%), активизацию участия студентов в управлении университетом и принятии решений, направленных на улучшение студенческой жизни.

В 2023 году проведен слет студенческого лидерства университета, основная цель которого заключается в формировании школы студенческого лидерства и самоуправления. Для обучающихся проведены образовательные мероприятия (мастер-классы, публичные лекции, тренинги) по командообразованию, развитию лидерских качеств.

С 2023 в УГЛТУ реализуется проект «Книжка общественника». В рамках проекта проделано более 100 дел, направленных на улучшение студенческого городка силами студентов-активистов.

### **Стратегический проект №3. Стратегия самосохранения**

Проект направлен на улучшение условий для сохранения физического и психического здоровья обучающихся и работников, укрепления психологического благополучия, организации безопасной среды для обучения и проживания, развитие системы психологического сопровождения обучающихся и работников и повышение доступности квалифицированной психологической помощи, в том числе в электронной форме.

В 2023 году проводилась работа по созданию и улучшению условий для организации спортивно-оздоровительных мероприятий: приобретено новое спортивное оборудование, оснащение спортивных объектов новым спортивным инвентарем на сумму 527 тыс.руб.; посещение плавательного бассейна, организация оздоровительного отдыха обучающихся на базе спортивно-оздоровительного лагеря на озере Песчаное, легкоатлетический кросс памяти Героя Советского Союза А.А. Шевелёва на общую сумму 367 тыс.руб.

### **Стратегический проект № 4. Технологическое предпринимательство**

Проект направлен на построение в университете эффективной экосистемы молодежного технологического предпринимательства.

В 2023 году университет принимал участие в реализации федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» в качестве

университета-партнера ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет им. Первого Президента России Б.Н.Ельцина».

Была определена структура университета, задействованная в реализации мероприятий по развитию технологического предпринимательства, проведены тренинги технологического предпринимательства, мастер-классы, направленные на просвещение и вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность, в которых приняли участие 300 обучающихся УГЛТУ. Проведено тестирование обучающихся с целью выявления склонности к предпринимательству. Выполнена разработка методических материалов, кейсов для проведения обучающих мероприятий.

Работники университета прошли обучение по программе «Управление предпринимательской траекторией студента. Тьюторство и сопровождение проектов в технологическом предпринимательстве» на базе МФТИ.

Начата работа по созданию в университете пространства «Точка кипения» для реализации предпринимательских инициатив. Создана лаборатория прототипирования на базе кафедры технологий целлюлозно-бумажных производств и переработки полимеров химико-технологического института.

Осуществляется популяризация технологического предпринимательства среди обучающихся средствами официального сайта университета и групп в социальных сетях.

Ежегодно обучающиеся принимают участие в научно-инновационном конкурсе УМНИК, который проводит Фонд содействия инновациям. В Свердловской области в 2023 году победили обучающиеся УГЛТУ Клинов Алексей и Сочнева Ксения.

### **Стратегический проект №5. Содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников**

Проект направлен на формирование эффективной системы трудоустройства выпускников.

Для содействия занятости обучающихся и организации трудоустройства выпускников в университете создан отдел практик и содействия занятости выпускников (Центр студенческой карьеры).

Он ведет работу по заключению соглашений с организациями Российской Федерации, предметом которых является предоставление места производственной практики обучающимся и (или) их трудоустройство (в том числе и выпускников). Всего в университете заключено 75 долгосрочных договоров о практической подготовке и 70 договоров о сотрудничестве. Однако, проведенный в 2023 году анализ показал, что в 27% организаций обучающиеся не проходили производственную практику и не были трудоустроены. В связи с этим в 2023 году проводилась работа по созданию базы данных мест и условий прохождения практики: требуемые специалисты, возможность трудоустроиться на время практики, социальный пакет, проживание, спецодежда и так далее. Подобная база данных позволит более

быстро и качественно подобрать места практик и будущего трудоустройства обучающимся.

В 2023 г. за консультацией по вопросам трудоустройства и организации производственной практики в отдел обратилось 152 чел.

С целью знакомства обучающихся с предприятиями и организациями г. Екатеринбурга, Свердловской области и Уральского федерального округа университетом было организовано и проведено более 120 встреч с представителями работодателей, их кадровыми службами. Самым ярким и массовым мероприятием является ставшая традиционной Ярмарка вакансий, в которой приняло участие 662 обучающихся университета и 61 организация из разных субъектов Российской Федерации.

По итогам Ярмарки 26 выпускников нашли место работы, а более 80 обучающихся – место производственной практики (17% принявших участие).

С целью выявления мнения работодателей о качестве подготовки выпускников университета разработана анкета, размещенная на официальном сайте университета, в социальных сетях. Сбор и обработка данных ведется на постоянной основе.

Информирование обучающихся о возможностях трудоустроиться либо пройти производственную (преддипломную) практику на официальном сайте университета созданы разделы «Содействие трудоустройству студентов и выпускников», «Работа для студентов и выпускников», «Организация практик». Для оперативного оповещения созданы и успешно функционируют группы в социальных сетях.

С целью развития студенческого Центра карьеры в 2023 году проведен косметический ремонт новых помещений, в которых теперь размещен Центр (спонсорские средства). Закуплена новая компьютерная и оргтехника.

Университет принимает участие в реализации проекта «Факультетус». В 2023 году проводилось информационное наполнение цифровой платформы «Факультетус» (регистрация обучающихся, работодателей).

Анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации молодежной политики (в соответствии с приложением №2) показал уровень выполнимости в 57,7%.

Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач молодежной политики (в соответствии с приложением №3) показал выполнение плана на 154,1%. Общая сумма финансового обеспечения выполнения мероприятий молодежной политики составила 2 774 тыс.руб.

Анализ выполнения целевых показателей реализации политики (в соответствии с приложением №1), их соответствия плановым значениям, включая анализ отклонения, показал уровень достижимости в 100,0%.

#### **4. Политика по развитию человеческого капитала**

**Стратегический проект № 1. Система целевой аспирантуры и докторантуры**

Проект направлен на создание системы отбора и поддержки целевых аспирантов и докторантов в качестве механизма воспроизводства и создания кадрового резерва научно-педагогических кадров университета.

Проект начал свою реализацию в 2021 году. Разработан договор о целевом обучении при направлении на целевые места для обучения в аспирантуре или прикреплении для подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора наук, где заказчиком выступает университет.

В настоящее время на 3 курсе обучаются 2 аспиранта, зачисленные в аспирантуру по целевой квоте и заключившие с ФГБОУ ВО «Уральский государственный лесотехнический университет» договор:

№ п/п	ФИО аспиранта	Направление подготовки	Направленность (профиль)
1	Корчагин Иван Евгеньевич	35.06.02 «Лесное хозяйство»	Лесоведение, лесоводство, лесоустройство и лесная таксация
2	Протазанов Афанасий Андреевич	35.06.04 «Технологии, средства механизации и энергетическое оборудование в сельском, лесном и рыбном хозяйстве»	Технология и оборудование химической переработки биомассы дерева; химия древесины

В 2023 году на очную форму обучения за счет средств университета был зачислен 1 аспирант на научную специальность 2.9.5 «Эксплуатация автомобильного транспорта» (Волков Андрей Андреевич, старший преподаватель кафедры транспортных систем).

С 1 сентября 2023 года в докторантуру университета для подготовки диссертации на соискание ученой степени доктора наук зачислены 2 работника университета:

№ п/п	ФИО аспиранта	Должность	Научная специальность
1	Панин Игорь Александрович	доцент кафедры лесоводства	4.1.6 «Лесоведение, лесоводство, лесные культуры, агролесомелиорация, озеленение, лесная пирология и таксация»
2	Артёмов Артём Вячеславович	доцент кафедры технологий целлюлозно-бумажных производств и переработки полимеров	4.3.4 «Технологии, машины и оборудование для лесного хозяйства и переработки древесины»

В аспирантуру УГЛТУ в 2023 году поступило 25 выпускников университета разных лет.

В 2023 году с защитой научного доклада аспирантуру завершили 6 выпускников. Защитили:

– докторскую диссертацию – Шкуро А.Е. (в период обучения в докторантуре);

– кандидатские диссертации – Анастас Е.С. (выпускница аспирантуры 2023 года), Ченушкина С.В.

С целью привлечения в университет молодых специалистов в возрасте до 35 лет в 2023 году разработано и утверждено Положение о Молодом специалисте в УГЛТУ (приказ ректора от 30.06.2023 № 447-А).

Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности УГЛТУ по отношению к молодому специалисту. К молодым специалистам УГЛТУ относятся работники в возрасте до 35 лет включительно, закончившие образовательное учреждение высшего образования, имеющее государственную аккредитацию, и принятые на работу в течение одного года после окончания образовательного учреждения на должности в Университет, относящиеся к категории профессорско-преподавательского состава для высшего образования, педагогического работника – для СПО, научного работника (далее – ННР) по основному месту работы либо на должности, относящиеся к категории административно – управленческого персонала (далее – АУП), учебно – вспомогательного персонала (далее – УВП), прочего обслуживающего персонала (далее – ПОП) и поступивших в аспирантуру УГЛТУ.

В соответствии с настоящим Положением молодым специалистам предоставляются следующие льготы и гарантии: ежемесячная доплата до размера установленного оклада по должности ННР-кандидата наук, пропорционального доле занимаемой ставки; при отсутствии собственного жилья Университет оказывает содействие молодому специалисту в предоставлении комнаты повышенной комфортности в общежитии; молодой специалист вправе ежегодно проходить оздоровление на Базе отдыха «Песчаное» за счет средств Университета; имеет право на выделение на конкурсной основе грантов УГЛТУ для проведения научных исследований; имеет право на материальную помощь при рождении ребенка.

Для скорейшей адаптации молодого специалиста и приобретения им профессиональных навыков за ним может закрепляться наставник сроком до одного года.

С целью поддержки коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности сотрудников университета и повышению эффективности подготовки научно-педагогических и научных кадров, обеспечения преемственности поколений профессорско-преподавательского состава, социальной поддержки молодых сотрудников университета, докторантов, аспирантов, обучающихся решением ученого совета утверждено Положение о внутренних грантах университета (протокол от 18 мая 2023 №5).

### **Стратегический проект № 2. Кадровый резерв университета**

Проект направлен на создание условий для воспроизводства управленческих и научно-педагогических кадров, привлечение в университет ведущих ученых и специалистов-практиков.

В 2023 году проведен анализ организационно-штатной структуры университета, проведены мероприятия по ее изменению с учетом целей деятельности подразделений и выполняемых работниками функций.

08.02.2023 года приказом ректора утвержден кадровый резерв на замещение должностей руководителей структурных подразделений УГЛТУ в количестве 69 человек.

Работники из кадрового резерва исполняют обязанности руководителя структурного подразделения во время его отсутствия, проходят повышение квалификации по направлению деятельности структурного подразделения.

Из кадрового резерва на конкурсной основе была назначен директор Уральского лесотехнического колледжа.

С целью адаптации вновь принимаемых работников к условиям труда в университете приказом ректора утверждено Положение о Наставничестве в Федеральном государственном бюджетном учреждении высшего образования «Уральский государственный лесотехнический университет» (приказ от 16.05.2023 № 338-А).

Оно определяет цели, задачи, формы и порядок осуществления наставничества. Под наставником в данном Положении понимается опытный специалист, обладающий высокими профессиональными, нравственными качествами, проводящий в индивидуальном порядке работу с молодыми научными и педагогическими работниками (далее – ННР) по их адаптации к профессиональной деятельности, корпоративной культуре и последующему профессиональному развитию. Молодой ННР – это работник Университета, в отношении которого осуществляется наставничество, прикрепляемый за наставником на определенный срок, который определяется в зависимости от занимаемой должности, сложности и важности выполняемой работы, удовлетворяющий в совокупности следующим условиям:

– в возрасте до 35 лет;

– впервые принятый на работу в Университет на должность научного работника и профессорско-преподавательского состава (педагогического работника – для СПО) в течение двух лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

Наставнику за наставничество производится оплата в размере 10 % от должностного оклада ежемесячно.

На сегодняшний день Уральским лесотехническим колледжем, который является структурным подразделением Университета, и кадрово-правовым управлением организована процедура закрепления наставников за молодыми педагогами.

### **Стратегические проект № 3. Университет профессионалов**

Проект направлен на создание условий карьерного роста работников университета, повышения их профессионального уровня, создания системы опережающей подготовки специалистов, проектирующих новые процессы.

В университете на базе информационной системы «1С: Зарплата и кадры государственного учреждения» с 2021 года ведется база данных о

дополнительном профессиональном образовании работников. На основе этих сведений определены образовательные дефициты работников с учетом требований нормативных правовых актов. Результатом проведенной работы стал разработанный в 2023 году План повышения квалификации и стажировок работников УГЛТУ, который утвержден приказом ректора.

В соответствии с утвержденным планом в 2023 году запланировано обучение 285 человек по программам дополнительного образования. Прошли повышение квалификации следующие категории работников: из числа ППС и педагогических работников – 247 работников, из числа прочего персонала – 51 работник. Всего прошли повышение квалификации 285 работников (44% от общего количества работников списочного состава на 2023 год).

2 программы дополнительного профессионального образования разработаны и реализуются специалистами университета с использованием дистанционных образовательных технологий.

10 преподавателей Уральского лесотехнического колледжа прошли стажировку на предприятиях:

Прохорова Татьяна Владимировна, преподаватель, 14.06.2023-16.06.2023, ООО "Леспром"

Тутынин Антон Дмитриевич, преподаватель, 09.08.2023-16.08.2023, ООО "Садовые заботы"

Мызникова Лия Константиновна, преподаватель, 09.08.2023-16.08.2023, ООО "Садовые заботы"

Кривая Марина Викторовна, преподаватель, 09.08.2023-16.08.2023, ООО "Садовые заботы"

Никитина Екатерина Сергеевна, преподаватель, 09.08.2023-16.08.2023, ООО "Садовые заботы"

Мещерякова Кристина Викторовна, преподаватель, 09.08.2023-16.08.2023, ООО "Садовые заботы"

Прохорова Татьяна Владимировна, преподаватель, 09.08.2023-16.08.2023, ООО "Садовые заботы"

Хомякова Ульяна Алексеевна, преподаватель, 09.08.2023-16.08.2023, ООО "Садовые заботы"

Шингарева Наталья Игоревна, преподаватель, к.с.х.н., 09.08.2023-16.08.2023, ООО "Садовые заботы".

В 2023 году была разработана образовательная программа повышения квалификации «Презентация как основа представления информации в ЭИОС», электронные образовательные ресурсы размещены в электронной образовательной среде университета.

Созданы инструменты управления персоналом:

– административные: в 2023 году обновлены Правила внутреннего трудового распорядка, разработаны и утверждены Положения о кадровой дисциплинарной комиссии, Положение о Почетной грамоте УГЛТУ, Положение о комиссии по трудовым спорам. Ежегодно формируется и утверждается штатное расписание кафедр с учетом контингента обучающихся. В 2023 году проведена работа по оптимизации штатного

расписания учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала и разработке унифицированных должностных инструкций.

– экономические. В университете внедрена система эффективного контракта. В 2023 году был проведен анализ эффективности имеющихся критериев оценивания результативности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава, начата работа по их корректировке с учетом трансформации бизнес-процессов университета.

– социально-психологические. С целью выявления положительных и негативных тенденций в работе персонала с 2022 года ежегодно проводится анонимный опрос работников университета. На основе полученных данных в 2023 году был сформирован и реализован план по улучшению условий труда (обновлению вычислительной и оргтехники на рабочих местах или оснащению новой, проведению ремонтных работ, замене освещения и т.д.). Реализуются мероприятия по формированию корпоративной культуры (использование корпоративного брендбука и др.).

С целью морального стимулирования работников в 2023 году были подготовлены документы для награждения работников университета наградами федерального, регионального и муниципального уровня. Всего 197 наград было получено в 2023 году, из них лауреаты общенациональной премии – 2 чел., ведомственные – 14 чел., законодательного собрания Свердловской области – 4 чел., органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации – 11 чел., муниципальные – 39 чел., иных организаций – 13 чел. 114 чел. получили награды университета (Благодарственное письмо, Почетная грамота, звание Почетный работник УГЛТУ, Ветеран УГЛТУ).

Определены интернет-каналы продвижения университета как ответственного и привлекательного работодателя на отечественном рынке труда для повышения узнаваемости УГЛТУ.

Анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации кадровой политики (в соответствии с приложением №2) показал уровень выполнимости в 63,9%.

Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач кадровой политики (в соответствии с приложением №3) показал выполнение плана на 71,1%. Общая сумма финансового обеспечения выполнения мероприятий кадровой политики составила 3 390 тыс.руб.

Анализ выполнения целевых показателей реализации политики (в соответствии с приложением №1), их соответствия плановым значениям, включая анализ отклонения, показал уровень достижимости в 83,3%.

## **5. Политика по развитию инфраструктуры**

### **Стратегический проект № 1. Современный кампус**

Проект предполагает создание образовательных, научных, общественных пространств, содействующих проявлению социальной активности обучающихся и работников университета, создающих условия для

повышения уровня комфортности работы, обучения и проживания на территории университета.

В ходе реализации мероприятий по подготовке проекта реконструкции стадиона возникла необходимость в ремонте и реконструкции всего комплекса спортивных сооружений УГЛТУ и объединения их в единый Студенческий спортивный комплекс УГЛТУ. В 2023 году была подготовлена заявка в Минобрнауки РФ на выделение федерального финансирования на проведение реконструкции не только стадиона, но и Дворца спорта и Зала борьбы и бокса на общую сумму 307,2 млн. руб. Заявка направлена в Минобрнауки РФ.

В 2023 году проведен первый этап реконструкции системы энергоснабжения спортивно-оздоровительного лагеря на оз. Песчаное. Восстановлено энергоснабжение левой половины лагеря. Выполняется планирование восстановления энергоснабжения штаба и нижнего лагеря. Завершается восстановление баскетбольной площадки, сформировано место расположения минифутбольной площадки.

В 2023 году поступили денежные средства из федерального бюджета на обновление пожарной сигнализации, замену и установку противопожарных дверей, прошли торги на заключение контракта на замену системы пожарной сигнализации и установку противопожарных дверей в общежитиях №3, 6а и 8.

Завершена установка приборов учета воды на учебные корпуса, установлен за счет средств ПАО «Т Плюс» коммерческий узел учета на УЛК-2. Выполнены ремонты душевых в общежитиях №7, 8 и санатории-профилактории.

### **Стратегический проект № 2. Цифровой кампус**

Проект направлен на внедрение цифровых инструментов управления кампусом, его инфраструктурой и системами.

В 2023 году введена в эксплуатацию система управления университетом «1С: Университет. ПРОФ»: создана структура университета, заполнена база данных по учебно-лабораторным корпусам, общежитиям, прочим зданиям, строениям, сооружениям.

В базе содержится информация обо всех помещениях учебно-лабораторных корпусов с указанием характеристик: площадь, количество посадочных мест, оборудование, категория (учебное, административное, хозяйственное, лекционная аудитория, компьютерный класс и т.д.), наличие пожарной сигнализации, средств оповещения, средств пожаротушения, материально ответственное лицо и закрепление помещения за структурным подразделением Университета.

В дальнейшем эти данные дадут возможность делать выборку сведений, строить отчеты, формировать расписание.

Анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации политики по развитию имущественного комплекса (в соответствии с приложением №2) показал уровень выполнимости в 50,0%.

Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач политики по развитию имущественного комплекса (в

соответствии с приложением №3) показал выполнение плана на 84,6%. Общая сумма финансового обеспечения выполнения мероприятий политики по развитию имущественного комплекса составила 25 391 тыс.руб.

## **6. Политика в области цифровой трансформации**

### **Стратегический проект № 1. Цифровая инфраструктура**

Проект направлен на создание современной ИТ-инфраструктуры университета, отвечающей современным требованиям к организации процессов в вузе и задачам его развития.

В 2023 году с целью модернизации локальной вычислительной сети начата работа по созданию управляемых сетевых узлов, что повысит эффективность работы сети и ее отказоустойчивость (11,8 тыс.руб. + средства спонсоров). Продолжена работа по созданию системы беспроводного широкополосного доступа к сети Интернет. Закуплено и смонтировано 8 точек доступа Wi-Fi в общ. №7 и общ. №8 (86,4 тыс.руб.). Процент учебно-лабораторных корпусов и общежитий, имеющих покрытие беспроводным и широкополосным доступом к сети Интернет в 2023 году составил 25%.

Серьезная работа была проведена по увеличению мощности серверного оборудования, организации системы хранения данных (сервер для системы управления обучением Moodle, сервер для системы управления университетом «1С: Университет. ПРОФ», сервер для СПС «КонсультантПлюс», сервер для научной библиотеки, сервер для проекта «Кампус») на сумму 224,75 тыс.руб.

Продолжена работа по модернизации условий для организации образовательного процесса, проведения научных исследований, реализации административно-хозяйственной деятельности:

- создание рабочих мест для выполнения научных исследований на сумму 946,746 тыс.руб.;
- оснащение аудитории для проведения заседаний диссертационных советов в режиме онлайн в соответствии с предъявляемыми требованиями на сумму 41,220 тыс.руб.;
- создание вычислительной лаборатории для научных исследований на сумму 1 597,0 тыс.руб.;
- оснащение учебных аудиторий мультимедийной техникой для образовательного процесса на сумму 60,193 тыс. руб.;
- оснащение кабинетов и учебных аудиторий техникой для видеоконференцсвязи на сумму 63,598 тыс.руб.;
- создание 2 компьютерных классов на сумму 1 238,021 тыс.руб.;
- оборудование рабочих мест сотрудников на сумму 1 641,195 тыс.руб.

### **Стратегический проект № 2. Цифровое пространство**

Проект направлен на создание единого информационного пространства для всех заинтересованных сторон, внедрение и развитие цифровых сервисов и инструментов с целью повышения качества образовательных, научно-

исследовательских и прочих услуг, ускорение процессов коммуникации между участниками процессов.

С целью создания единого информационного пространства начато внедрение системы управления университетом «1С: Университет. ПРОФ»: внесены учебные планы 2023 года набора, сформированы учебные группы, вносятся информация о приемной кампании 2023 и 2024 годов, выполнена интеграция с ФИС ГИА и Приема.

С целью реализации онлайн доступа пользователей к ресурсам университета была проведена разработка цифровых сервисов:

– «Заявления онлайн» (заявление на выбор элективных курсов, заявление на выбор профиля, заявление на смену фамилии, заявление на предоставление каникул после государственной итоговой аттестации);

– «Анкетирование онлайн» для проведения опросов работников и обучающихся университета, родителей (законных представителей), работодателей, выпускников.

Организована единая аутентификация и идентификация в информационном пространстве университета для работников и обучающихся.

93,58% научно-педагогических работников университета прошли регистрацию на «Единой цифровой платформе научного и научно-технического взаимодействия исследователей».

В 2023 году продолжена работа по организации межведомственного сетевого взаимодействия информационной системы университета с ГИС СЦОС в рамках интеграции сервисов и содержания образования, по интеграции информационных систем университета с суперсервисом «Поступление в вуз онлайн» (на уровне интеграции с Единым порталом государственных и муниципальных услуг). Была поставлена и решена задача по интеграции с государственной информационной системой «Витрина студентов» в соответствии с письмом Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации ГБ-П30-070-207907 от 18.07.2023. Все виды интеграции дают возможность представлять сведения о гражданах, обучающихся в образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, программам ординатуры, ассистентуры-стажировки, программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре. 100% требуемых данных об обучающихся еженедельно выгружается в государственные информационные системы, а во время приемной кампании – об абитуриентах с требуемой частотой.

С целью организации электронного взаимодействия между участниками электронного взаимодействия было утверждено Положение об использовании простой электронной подписи. Это позволило обучающимся подавать ряд заявлений в электронном виде и признавать их электронную подпись равнозначной собственноручной подписи (Заявление на предоставление каникул).

**Стратегический проект № 3. Управление на основе данных**

Проект направлен на применение методов и технологий сбора, структурирования, анализа данных для построения новых организационных и управленческих моделей деятельности университета, внедрение VI-системы для повышения эффективности управления деятельностью университета на основе интеграции и представления данных, позволяющей осуществлять мониторинг и анализ эффективности работы.

В рамках данного проекта выполнена разработка чат-бота приемной кампании, который собирает сведения об обращениях посетителей официального сайта университета. Ведутся базы потенциальных абитуриентов, партнеров университета, результатов проводимых опросов. Все данные подвергаются анализу и обрабатываются с помощью табличных процессоров.

Разработаны и (или) внедрены сервисы для частичной автоматизации управления образовательной деятельностью (печать документов об образовании, формирование учебных планов).

#### **Стратегический проект № 4. Цифровая культура**

Проект направлен на формирование цифровых компетенций обучающихся и работников университета, популяризацию норм и ценностей цифровой культуры.

В рамках данного проекта в 2023 году разработана образовательная программа дополнительного профессионального образования «Презентация как форма представления информации в ЭИОС», подготовлена к лицензированию новая основная образовательная программа среднего профессионального образования 09.02.07 Информационные системы и программирование.

Проводится систематическое повышение квалификации у работников и обучающихся университета в области цифровой грамотности (73,4% научно-педагогических работников прошли обучение по программам дополнительного образования).

#### **Стратегический проект № 5. Открытые данные**

Проект направлен на открытость университета в информационном пространстве, создание единой открытой системы обмена данными в университете и представления открытых данных в публичном пространстве, создание привлекательного имиджа университета и повышение доверия к нему со стороны общества.

В 2023 году много внимания уделялось оптимизации кода официального сайта университета, выполнена реструктуризация раздела сайта «Абитуриенту», выстраивание единой сети сообществ вуза в социальных сетях. Создан и получил развитие новый канал коммуникации Яндекс.Дзен, расширен канал RuTube (взамен приостановленной работе с каналами TikTok, YouTube). Организовано взаимодействие между различными каналами представления информации об университете в сети Интернет. Трафик, приведенный на сайт УГЛТУ из соцсетей, по итогам 2023 года увеличился на 1% и составил 3%.

Разработаны и внедрены коммуникационные сервисы (чат-бот приемной кампании), официальный сайт университета адаптирован под мобильные приложения.

Предпринятые шаги привели к росту количества посетителей сайта в 3 раза (2022 г. – 10844 чел., 2023 г. – 30188 чел.).

Поддерживающим механизмом реализации проекта становится реализация политики информационной безопасности. С целью обеспечения безопасности данных, хранящихся на серверах университета в 2023 году закуплено программное обеспечение на сумму 303,785 тыс.руб, проведена организация рабочих мест для защищенной передачи данных и их аттестация на сумму 67,3 тыс.руб.

В 2023 году проведена инвентаризация документов, регулирующих работу с персональными данными, проведено инструктирование работников, в чьи должностные обязанности входит обработка персональных данных, составлен реестр таких работников, в том числе по обработке данных в информационных системах.

С целью организации эффективной обратной связи от обучающихся и работников разработаны анкеты для анонимного выявления их мнения о качестве образовательной, научной, молодежной политики и условиях труда, проведено анкетирования и анализ полученных данных. Процент лояльности целевой аудитории к университету составил 66% (2022 г. – 65%).

Анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации политики по цифровой трансформации (в соответствии с приложением №2) показал уровень выполнимости в 65,2%.

Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач политики по цифровой трансформации (в соответствии с приложением №3) показал выполнение плана на 126,9%. Общая сумма финансового обеспечения выполнения мероприятий политики по цифровой трансформации составила 5 074 тыс.руб.

Анализ выполнения целевых показателей реализации политики (в соответствии с приложением №1), их соответствия плановым значениям, включая анализ отклонения, показал уровень достижимости в 100,0%.

## **7. Система управления образовательной организацией Стратегический проект № 1. Процессный подход к управлению**

Проект направлен на изменение подхода к управлению всей деятельностью университета за счет сочетания структурно-функционального и процессного подходов.

В 2023 году в работу университета внедрены стандарты системы менеджмента качества, разработаны матрицы ответственности и карты процессов всех структурных подразделений университета. По итогам коллегиального обсуждения представленных материалов внесены изменения в функционал ряда подразделений и работников, выполнена оптимизация

трудовых функций и штатного расписания, устранено дублирование функций, составлены новые должностные инструкции.

### **Стратегический проект № 2. Управление изменениями**

Проект направлен на управление изменениями на основе принципов бенчмаркинга.

Проведен анализ различных показателей деятельности университета, по которым проводится оценка, составлен их реестр: показатели эффективности деятельности, показатели медиарейтинга, показатели национальных рейтингов, показатели локальных рейтингов, показатели рейтинга при выделении федерального бюджета на финансирование контрольных цифр приема, показатели оценки качества финансового менеджмента, показатели оценки эффективности деятельности руководителя организации.

Проведен анализ значений показателей по итогам работы в 2022-2023 гг., определены мероприятия по изменению значений.

Проведен анализ рынка образовательных услуг ряда регионов России (Курганская область, Республика Башкортостан, Оренбургская область, Республика Саха, Кировская область), с учетом проведенного анализа выполнено SEO-продвижение сайта, выполнена актуализация информации об университете на внешних федеральных интернет-ресурсах.

Анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации системы управления образовательной организацией и обеспечения ее экономической устойчивости (в соответствии с приложением №2) показал уровень выполнимости в 56,3%.

Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач политики по реализации системы управления образовательной организацией и обеспечения ее экономической устойчивости (в соответствии с приложением №3) показал выполнение плана на 100,0%. Общая сумма финансового обеспечения выполнения мероприятий политики реализации системы управления образовательной организацией и обеспечения ее экономической устойчивости составила 400 тыс.руб.

Анализ выполнения целевых показателей реализации политики (в соответствии с приложением №1), их соответствия плановым значениям, включая анализ отклонения, показал уровень достижимости в 93,8%.

## **10. Международная политика**

### **Стратегический проект № 1. Экспорт инженерного образования**

Проект направлен на реализацию образовательных программ университета по таким направлениям, как «Землеустройство и кадастры», «Деревообработка», «Экология и природопользование», «Лесное дело», разработанных совместно с иностранными образовательными организациями, ближнего и дальнего зарубежья (Узбекистан, Таджикистан, Казахстан, Бразилия, Индия, Китай и др.).

Выполнен поиск новых зарубежных образовательных организаций и научных центров. Заключен договор с Университетом Танжунгпура

(Индонезия), переподписаны два договора: с Северо-Восточным университетом лесного хозяйства (г. Харбин, Китай), Харбинским университетом науки и технологии (г. Харбин, Китай). Подана заявка на получение соглашений с Университетом Лалхнау (Индия).

Проведена предварительная (подготовительная) работа по привлечению слушателей курсов по изучению русского языка из арабских стран (Сирия, Алжир, Египет).

Выполнен поиск международных грантов, программ (в том числе академического обмена), проектов, в которых университет может принять участие. В настоящее время ведутся переговоры с университетами Китайской народной республики по грантовым программам.

На официальном сайте университета с целью привлечения иностранных абитуриентов создан раздел по дополнительной общеобразовательной программе довузовской подготовки иностранных граждан и лиц без гражданства на русском и английском языках.

В 2023 году провели следующие мероприятия с участием зарубежных ученых:

1. XVIII Международный евразийский симпозиум «Деревообработка: технологии, оборудование, менеджмент XXI века»

2. XIV Международную научно-техническую конференцию «Эффективный ответ на современные вызовы с учетом взаимодействия человека и природы, человека и технологий: социально-экономические и экологические проблемы лесного комплекса»

3. Всероссийскую (национальную) научно-практическую конференцию с международным участием, посвященную 70-летию почетного работника высшего профессионального образования, Заслуженного лесоведа России Залесова Сергея Вениаминовича

А также в XIX Всероссийской (национальной) научно-технической конференции «Научное творчество молодежи – лесному комплексу России», в которой приняли участие 4 иностранных гражданина.

Анализ выполнения запланированных мероприятий в плане мероприятий по реализации международной политики (в соответствии с приложением №2) показал уровень выполнимости в 30,0%.

Анализ использования финансового обеспечения мероприятий по реализации задач международной политики (в соответствии с приложением №3) показал выполнение плана на 214,3%.

Общая сумма финансового обеспечения выполнения мероприятий международной политики составила 1500 тыс.руб.

Анализ выполнения целевых показателей реализации политики (в соответствии с приложением №1), их соответствия плановым значениям, включая анализ отклонения, показал уровень достижимости в 0%.

В целом по Программе развития университета за 2023 год показатели эффективности следующие:

– выполнение запланированных мероприятий – 59,4%;

– использование финансового обеспечения мероприятий по реализации задач – 108,4%;

– выполнения целевых показателей – 72,2%.

Интегральный показатель эффективности реализации Программы развития университета в 2023 году – **80%**.

Учитывая изложенное, Ученый совет постановляет:

1. Считать результат реализации программы развития УГЛТУ в 2023 году удовлетворительным.

2. Получить лицензию на образовательную деятельность по 2 направлениям подготовки высшего образования (бакалавриат): 09.03.02, Отв. – проректор по образовательной деятельности Безгина Ю.Н., проректор по развитию и цифровизации Егорова Л.Е., зав.кафедрой экологии и природопользования Григорьева А.В. Срок – 30.04.2024.

3. Провести государственную аккредитацию образовательной деятельности по 2 основным образовательным программам высшего образования: 38.03.01 Экономика, 08.05.02 Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов, тоннелей. Отв. – проректор по образовательной деятельности Безгина Ю.Н., зав.кафедрой экономики и экономической безопасности Колесников С.И., зав.кафедрой автомобильных дорог, мостов и тоннелей Чудинов С.А. Срок – 30.04.2024.

4. Расширить перечень (а при необходимости разработать) образовательных программ дополнительного профессионального образования для обучающихся УГЛТУ, осваиваемых одновременно с получением высшего образования. Отв. – проректор по НРИД Фомин В.В., проректор по ОД Безгина Ю.Н., зав.кафедрами, директор УЛК Соловьева О.Е. Срок – 15.12.2023.

5. Обеспечить выполнение мероприятий по международной политике в 2024 году. Отв. – проректор по НРИД Фомин В.В. Срок – декабрь 2024 г.

6. При планировании учебной нагрузки на 2024 г. предусмотреть возможность привлечения к реализации образовательных программ молодых специалистов в возрасте не более 30 лет (по 1 чел. на кафедре). Отв. – проректор по ОД Безгина Ю.Н., заведующие кафедрами. Срок – май 2024 г.

7. Обеспечить выполнение трудовой дисциплины работниками из числа профессорско-преподавательского состава при реализации образовательных программ. Отв. – проректор по ОД Безгина Ю.Н., директора институтов / УЛК, зав.кафедрами.

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
(индикаторы) реализации программы развития и их значения**

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный лесотехнический университет»

Наименование целевого показателя	Ед. изм.	2023		Эффективность выполнения	План мероприятий по достижению значений показателей в 2024 году	2023
		2023 план	2023 факт			
Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	балл	61,0	59,5	0,75	Проведение профориентационных мероприятий, включающих мастер-классы, организацию и работу профильных классов, оказание консультаций по наиболее сложным темам учебных дисциплин в рамках выездных мероприятий, встречи в рамках родительских собраний. Организация сетевого взаимодействия с СОШ, участие в образовательных выставках, привлечение талантливой молодежи путем совместного участия в проектной деятельности и научно-практических мероприятиях, проводимых вузом	63,0
Приведенная численность обучающихся по образовательным программам высшего образования (программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре), чел.	чел.	2800	2553,85	0,75	Расширение географии профориентационной работы, охват профориентацией большего перечня профильных колледжей и техникумов, увеличение числа профильных классов. Разъяснительная работа по вопросам профориентации и условиями поступления со школьниками, учащимися техникумов и их родителями. Работа кураторов и деканатов по сохранению контингента студентов. Реклама и продвижение вуза в Интернет-пространстве.	3500
Общая численность обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, чел.	чел.	650	722	1	Не требуется	1000
Удельный вес численности студентов (приведенного контингента), обучающихся по программам магистратуры и программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, в общей численности приведенного контингента обучающихся по образовательным программам высшего образования	%	10	15,4	1	Не требуется	15
Удельный вес численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, имеющих диплом бакалавра, диплом специалиста или диплом магистра других организаций, в общей численности обучающихся по программам магистратуры и подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре	%	38,0	27,0	0,25	Расширение географии профориентационной работы, включая продвижение вуза в Интернет-пространстве. Разъяснительная работа по вопросам профориентации, условиями поступления и обучения на образовательных выставках, профориентационная работа с обучающимися выпускных курсов	40

Удельный вес численности студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования (программам бакалавриата, специалитета, магистратуры), направленность которых соответствует областям знаний – «Инженерное дело, технологии и технические науки», «Здравоохранение и медицинские науки», «Образование и педагогические науки», и с которыми заключены договоры о целевом обучении, в общей численности обучающихся по указанным образовательным программам	%	3,5	2,3	0	Проведение разъяснительной работы среди работодателей, студентов, обучающихся по обозначенным областям знаний. Разъяснительная работа с родителями абитуриентов. Проведение профориентационных встреч с работодателями и студентами, а так же абитуриентами.	10,0
Доля обучающихся по договорам о целевом обучении в приведенном контингенте обучающихся	%	6	3,3	0	Проведение разъяснительной работы среди работодателей, студентов, обучающихся по обозначенным областям знаний. Разъяснительная работа с родителями абитуриентов. Проведение профориентационных встреч с работодателями и студентами, а так же абитуриентами.	10
Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования, осваивающих отдельные курсы, дисциплины (модули), в том числе в формате онлайн-курсов, с использованием ресурсов иных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в том числе университетов, обеспечивающих соответствие качества подготовки обучающихся мировому уровню	%	0,5	0,5	1	Разработка онлайн-курсов, в соответствии с установленными требованиями и их внедрение в учебный процесс.	35
Доля преподавателей, реализующих учебные дисциплины, курсы (модули) на иностранном языке	%	0	3,3	1	Не требуется	1,0
Соотношение приведенной численности слушателей, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам и приведенного контингента обучающихся	%	3	56,2	1	Не требуется	12
Число публикаций организации, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования						
Web of Science на 100 НПП	ед.	14,0	3,4 <sup>1</sup>	0	В связи с объективными причинами пересмотреть в 2024 г и последующих плановые показатели	17,0
Scopus на 100 НПП	ед.	27,0	7,8	0		30,0
Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в информационно-аналитической системе научного цитирования:						
Web of Science на 100 НПП	ед.	45,0	572,9	1	Не требуется	60,0
Scopus на 100 НПП	ед.	55,0	651,0	1	Не требуется	70,0
Объем НИОКР в расчете на 1НПП, из всех источников	тыс. руб.	294,7	302,48	1	Не требуется	295,5
Объем средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и / или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счет средств бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 НПП	тыс. руб.	100	218,8	1	Не требуется	112
Объем доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1НПП	тыс.руб. б.	0,29	0,21	0,25	Изучение опыта других университетов по коммерциализации РИД, внедрение новых подходов	0,32
Доля обучающихся, занимающихся систематически физической культурой и спортом в общей численности обучающихся	%	85	87	1	Не требуется	85
Доля обучающихся, вовлеченных в систему патриотического воспитания, в общей численности обучающихся	%	25	26	1	Не требуется	50

<sup>1</sup> Число публикаций, индексируемых в международных базах научного цитирования сократилось по объективным причинам. Однако, цитируемость ранее проиндексированных в этих базах публикаций достаточно высокая и существенно превышает плановые цифры.

Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления, волонтерских (добровольческих) организаций, в общей численности обучающихся	%	18	20	1	Не требуется	35
Численность обучающихся и работников университета, вовлеченных в технологическое предпринимательство, чел. нарастающим итогом	чел.	240	420	1	Не требуется	3750
Позиция в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных организаций, входящих в экосистему «Три миссии университета»	ед.	Топ-500 в НАР	Топ-400 в НАР	1	Не требуется	Топ-300 НАР
Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности НПП	%	21	18,6	0,5	Заведующим кафедрами при планировании учебной нагрузки на 2024 г. привлечь к реализации образовательных программ молодых специалистов в возрасте не более 30 лет. Учесть при подаче заявок на гранты и госбюджетное финансирование долю работников в возрасте до 39 лет (по возможности)	35
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	%	61	63,5	1	Не требуется	47
Доля НПП (приведенных к доле ставки), имеющих ученую степень и (или) ученое звание, в общей численности работников, реализующих образовательную программу	%	75,0	80,3	1	Не требуется	80,0
Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	40	50	1	Не требуется	100
Доля сотрудников, обладающих цифровыми компетенциями	%	50	53	1	Не требуется	90
Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	%	50	60	1	Не требуется	60
Доля научных работников, зарегистрированных в ЦПИ	%	50	93,58	1	Не требуется	90
Доля научных работников, которые используют сервисы домена «Наука и инновации»	%	10	10	1	Не требуется	80
Уровень интеграции информационной системы ОО ВО с ГИС СЦОС	балл	33	58	1	Не требуется	100
Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура), для которых обеспечена корректная загрузка сведений и отражение цифровых студенческих билетов в ГИС СЦОС	%	100	100	1	Не требуется	100
Доля обучающихся по образовательным программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура), для которых обеспечена корректная загрузка сведений и отражение цифровых зачетных книжек в ГИС СЦОС	%	100	100	1	Не требуется	100
Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	%	18,0	8,5	0	Приемной комиссии при проведении приемной кампании учитывать планируемый процент иностранных обучающихся, расширить границы проводимых профориентационных мероприятий, в том числе при взаимодействии с Россотрудничеством	18,0
Доля доходов из средств от приносящей доход деятельности в доходах по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	%	35,0	33,1	0,75	Выполнить поиск потенциальных направлений привлечения внебюджетных средств по направлениям деятельности университета	44
Объем доходов от приносящей доход деятельности в расчете на 1 НПП	тыс.ру б.	1 400	1694,29	1	Не требуется	1 565
Доходы из всех источников в расчете на 1 НПП	тыс. руб.	4 120	5119,32	1	Не требуется	4 280
Отношение средней заработной платы НПП в образовательной организации (из всех источников) к средней заработной плате по экономике региона	%	207,0	203	0,75	Выполнить поиск потенциальных направлений привлечения внебюджетных средств по направлениям деятельности университета	205,0

Объем доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НПП	тыс. руб.	16	85,051	1	Не требуется	34
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	----	--------	---	--------------	----

**ОТЧЕТ ПО МЕРОПРИЯТИЯМ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**  
**Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный**  
**лесотехнический университет» на 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Срок	Оценка
<b>I.</b>	<b>МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>			
1.1.	Лицензирование новых направлений подготовки и специальностей, востребованных на рынке труда	Получены лицензии на новые направления / специальности подготовки, востребованные на рынке труда (не менее 10)	2023	0,5
1.2.	Модернизация реализуемых и разработка новых образовательных программ, отвечающих запросам рынка труда и работодателей	Составлен реестр характеристик профессиональной деятельности по всем направлениям подготовки с учетом мнения промышленных партнеров	2023	0
		Актуализация 100% реализуемых ОПОП в направлении включения в них цифровых инструментов и сервисов	2023-2025	1
1.3.	Продвижение образовательных программ на всей территории Российской Федерации среди работодателей и вузов-партнеров	Не менее 15 % от численности обучающихся по образовательным программам высшего образования проходят обучение по программам магистратуры и аспирантуры	2023-2030	1
		Создан обновленный сайт университета (с новой структурой), создан сайт вуза на иностранном языке, создана мобильная версия сайта	2023-2024	0,5
		Реализуются инструменты интернет-продвижения образовательных программ		
1.4.	Организация площадок демонстрационного экзамена на базе колледжа	Созданы площадки демонстрационного экзамена по направлениям «Лесное хозяйство», «Технологии лесозаготовительных и лесоперерабатывающих производств» и «Техника и технологии наземного транспорта»	2023-2028	0,5
		Подготовлен пул экспертов для проведения демонстрационного экзамена	2023-2025	0,5
1.5.	Модернизация образовательных программ под стандарты World Skills.	Участие не менее 60 % студентов Уральского лесотехнического колледжа в мероприятиях World Skills. Выполнение демонстрационного экзамена всеми выпускниками образовательных программ среднего профессионального образования по стандартам World Skills	2023-2028	0,5
		Подготовлен пул экспертов чемпионатов по стандартам WorldSkills		
1.6.	Внедрение проектного обучения по образовательным программам высшего образования	Создана экспертная и партнерская база партнеров университета для реализации проектного обучения	2023	0,5
		Выполняются проекты по заявленным от работодателя темам (не менее 3 проектов в год).	2024-2032	0,5
1.7.	Расширение смешанных технологий обучения, в том числе с применением дистанционного и электронного обучения.	Разработаны локальные нормативные акты, регулирующие вопросы подготовки электронных учебных курсов	2023	1
		Выполнена разработка электронных учебных курсов (не менее 2 для каждой ОПОП)	2023-2025	0,5
1.8.	Модернизация существующей модели непрерывного образования «Школа – ВУЗ», расширение возможностей для получения образования разного уровня в системе «Школа-Колледж-ВУЗ-ДПО»	Разработана концепция профориентационных мероприятий, определена система профориентационных мероприятий, имеющих высокий коэффициент эффективности по привлечению в университет мотивированных абитуриентов	2023-2025	0,5
		Выстроена система сквозных образовательных программ разного уровня образования: СПО-ВО, ВО-ДПО.	2023-2026	0,5
		Разработаны новые программы ДПО, направленные на опережающую подготовку кадров для реального сектора экономики.	2023-2024	0,5
		Образовательные программы ДПО определенного вида экономической деятельности, охватывают 100% УГСН, по которым ведется подготовка в университете и которые соответствуют данному виду экономической деятельности		
1.9.	Внедрение практики применения сетевой формы реализации образовательных программ с использованием ресурсов предприятий-партнеров, образовательных и научных организаций	Создана система реализации образовательных программ с использованием сетевой формы совместно с образовательными организациями среднего профессионального образования, высшего образования, научными организациями, предприятиями-партнерами	2023-2024	0
		В университете созданы условия для академической мобильности студентов и научно-педагогических работников	2024-2026	0,5
		Разработан и реализуется механизм привлечения в вуз абитуриентов из числа выпускников вузов-партнеров и работников организаций-партнеров для обучения по программам магистратуры и подготовки кадров высшей квалификации.	2025-2032	0,5
1.10.	Создание условий для индивидуализации обучения	Создан «цифровой двойник» каждого обучающегося, собраны в едином хранилище данные о результатах обучения, развития обучающегося, его достижениях.	2023-2024	0,5

II.	МОДЕРНИЗАЦИЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
2.1.	Определение направления научно-исследовательской деятельности в соответствии с образовательной траекторией	Профессиональное ориентирование и выбор образовательной и научной траектории для роста и профессионального развития		
2.1.1.	Изучение передового опыта научно-исследовательской работы. Участие в научных мероприятиях: - работа в научных экспедициях и исследовательских проектах кафедры, института; - выступления на научных конференциях и семинарах; - участие в олимпиадах, конкурсах; - написание и публикация научных статей, тезисов, докладов.	Лучшие доклады премируются Дипломами и Почётными грамотами. Статьи публикуются в сборниках научных трудов конференций и индексируются в SI (РИНЦ). Увеличено количество обучающихся, получающих повышенную академическую стипендию за заслуги в области науки, стипендии Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, обучающиеся получают стипендию Президента Российской Федерации по приоритетным направлениям, Правительства Российской Федерации по приоритетным направлениям	2023-2029	1
	– проведение международных конференций.	Организовано не менее 4 научных конференций с участием ведущих зарубежных ученых Обмен информацией о научных достижениях с зарубежными коллегами	2023,2025, 2027,2029, 2031	1
2.1.3.	Изобретательская деятельность: – участие в семинарах, мастер-классах и тренингах по основам интеллектуальной деятельности; – разработка и регистрация результатов интеллектуальной деятельности;	Освоение методов генерации идей и теории решения изобретательских задач. Создание инновационных проектов, основываясь на знаниях, полученных в университете: - патенты; - свидетельства о регистрации программ ЭВМ и баз данных.	2024-2027	0,5
2.1.4.	Повышение публикационной активности научно-педагогических работников, публикация результатов научной работы в международных изданиях (перевод материалов на иностранные языки с помощью университета).	Сформирована система подготовки публикаций в изданиях, индексируемых в международных базах данных WebofScience, Scopus, на языке оригинала. Публикации в международных изданиях WoS, Scopus и др. Перевод научных трудов на иностранный язык.	2023-2029	0,5
2.1.5.	Продолжение образования в аспирантуре по различным направлениям, научным специальностям и программам.	Диплом об окончании аспирантуры. Защита кандидатской диссертации.	2023-2029	1
2.1.6.	Участие в научных проектах по грантам и хозяйственным договорам своей кафедры.	Практические навыки. Заработная плата.	2023-2028	1
2.1.7.	Консультирование в подготовке заявок на конкурсы. Участие в федеральных грантовых программах для финансирования своих научных разработок: - изучение информации о семинарах, тренингах, конкурсах на сайте УГЛТУ; - получение содействия в подготовке заявок и презентаций.	Информация о конкурсах и грантах и всех значимых мероприятиях по инновациям (портал с информационными ресурсами). Подача заявок на соответствующие конкурсы и гранты. Повышенная стипендия победителям. Финансирование проектов (Инвестиционные сессии).	2023-2029	1
2.1.8.	Стимулирование НИРС: – расширение деятельности СНО;	Рост числа СНС до 5	2025	1
	– представление проекта на конкурсах инновационных разработок (ежегодный конкурс УМНИК и РОСТ);	Финансирование научных исследований обучающихся Мотивация научной работы студентов, за счет выплаты повышенной стипендии за научную деятельность. Публичное признание результатов научной деятельности обучающихся УГЛТУ	2023-2029	1

	– участие в научных мероприятиях (конференциях, конкурсах научных работ, хакатонах, круглых столах, выставках); – проведение Дней студенческой науки.			
2.2.	Развитие совместных исследований с УрО РАН и УрФУ			
2.2.1.	Работа Консорциума «Урал-Карбон»	Созданы и обустроены два участка карбонового полигона Свердловской области («Урал-Карбон (Коуровка)» и «Урал-Карбон (Северка)». Проведены исследования, направленные на количественную оценку депонирования углерода лесными экосистемами	2023	1
		Совместное выполнение научных исследований и разработок в области создания орган-минеральных удобрений и удобрений на основе комплексонов металлов для выращивания древесных растений.	2023-2028	1
2.2.2.	Работа Консорциума «Центр трансфера технологий»	Проведены мероприятия, направленные на повышение эффективности трансфера технологий на предприятия реального сектора экономики Разработаны дополнительные профессиональные программы, направленные на повышение квалификации в области трансфера технологий.	2023	0,5
2.3.	Развитие системы отношений с предприятиями реального сектора	Выполнение хозяйственных научно-исследовательских и проектных работ. Оказание консультационных услуг. Поиск потенциальных партнеров среди предприятий реального сектора экономики для научно-производственной кооперации в рамках Постановления Правительства РФ № 218	2023-2029	1
2.3.1.	Разработка технологий производства композитных материалов для ООО «Асамо»: - разработка композитных материалов на основе эпоксидных соединений и высокодисперсного кварца	Результаты исследований физико-механических свойств композитных материалов на основе эпоксидных соединений и высокодисперсного кварца.	2023-2023	1
	- разработка композитных материалов на основе эпоксидных соединений и вспученного перлита»	Результаты исследований физико-механических свойств композитных материалов на основе эпоксидных соединений и вспученного перлита	2023-2024	1
2.4.	Участие УГЛТУ в реализации программы деятельности Западно-Сибирского межрегионального научно-образовательный центра мирового уровня	Участие в разработке и реализации научных и/или научно-технических проектов по направлению деятельности центра «Биологическая безопасность человека, животных и растений»	2023-2030	0,5
2.5.	Осуществление НИР на базе УУОЛ			
2.5.1	Создание 4 научных стационаров по реформированию производных мягколиственных насаждений в коренные хвойные, в т.ч. проведение аэрофотосъемки	Увеличение числа направлений научных исследований и выхода научной продукции УГЛТУ Создание карбоновой фермы (объект рекультивации Исетский карьер).	2023	1
2.5.3	Осуществление научного сопровождения проводимых рубок спелых и перестойных лесных насаждений.	Отчет о НИР	2023-2029	1
2.6.	Развитие сотрудничества с учебными и научными организациями как отечественными, так и иностранными с целью проведения совместных научных исследований, стажировок, публикаций	В Министерство науки и высшего образования направлены документы на получение заключений в целях заключения образовательными организациями договоров по вопросам образования с иностранными организациями Проведен мониторинг и состоялись переговоры с зарубежными организациями из стран БРИКС, Латинской Америки, Восточной и Южной Азией по заключению договоров и соглашений	2023-2028	1
<b>III.</b>	<b>МОДЕРНИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТКИ</b>			
3.1.		Разработка концепции развития музейного комплекса университета	2023	1

	Формирование в молодежной среде гражданственности, патриотизма и преемственности традиций	Оснащение музейного комплекса университета новыми экспонатами для формирования у обучающихся гражданской идентичности, патриотизма, ответственной жизненной позиции, направленности на сохранение духовного наследия старшего поколения.	2023– 2026	0,5
		Организация и проведение мероприятий в области патриотического и гражданского воспитания молодежи на базе созданных выставочных пространств	2025-2032	0,5
3.2.	Развитие студенческого самоуправления	Создание школы студенческого лидерства	2024	0,5
		Организация образовательных мероприятий по формированию лидерских компетенций у обучающихся	2025-2032	0,5
		Разработка книжек общественника движения «Свой вуз – своими руками»	2023	1
3.3.	Стратегия самосохранения	Приобретение нового спортивного оборудования, оснащение спортивных объектов новым спортивным инвентарем	2024-2030	0,5
3.4.	Технологическое предпринимательство	Поиск партнеров, заключение соглашений о сотрудничестве с предпринимательскими сообществами	2023-2024	0
		Определение структуры университета, задействованной в реализации мероприятий по развитию технологического предпринимательства, разработка локальных нормативных документов	2023	0,5
		Повышение квалификации преподавателей и работников университета в области предпринимательства	2023-2026	0,5
3.5.	Содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников	Информационное наполнение цифровой платформы «Факультетус» (регистрация обучающихся, работодателей)	2023-2024	0,5
		Разработка анкеты для выявления мнения работодателей о качестве подготовки выпускников	2023-2025	1
		Развитие студенческого Центра карьеры (предоставление помещения, оборудования, сопровождение группы в социальных сетях)	2024-2025	0,5
<b>IV.</b>	<b>РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА УНИВЕРСИТЕТА</b>			
4.1.	Создание системы повышения квалификации профессорско-преподавательского, административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала	Разработаны внутриуниверситетские программы по формированию надпрофессиональных и цифровых компетенций работников: коммуникация и сотрудничество, информационная грамотность, взаимодействие в цифровой среде, педагогический дизайн, проектное обучение, оптимизация бизнес-процессов, маркетинг образовательных продуктов.	2023-2024	0,5
		Созданы электронные курсы по программам ДПО для обучения работников с использованием дистанционных образовательных технологий и электронного обучения	2023-2025	0,5
		Разработаны цифровые инструменты выявления образовательных дефицитов работников, построения индивидуальной траектории профессионального развития	2023-2025	0,5
		Внедрены в практику работы университета инструменты управления персоналом	2025-2026	1
		Создана площадка по содействию трудоустройству и выстраиванию коммуникации с будущими работодателями	2023-2024	0
4.2.	Развитие системы подготовки молодых ученых, воспроизводства научно-педагогических кадров	Разработана система подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре на условиях договора о целевом обучении с университетом	2023-2024	1
		Разработаны Положение о внутренних грантах, Положение о молодом специалисте	2023	1
4.3.	Формирование кадрового резерва работников	Выполнен анализ организационной штатной структуры университета, составлен план изменений до 2032 г.	2023	0,5
		Создана база кадрового резерва работников университета, в том числе научно-педагогических	2023	1
		Разработано Положение о наставничестве, внедрена система наставничества	2023	1
4.4.	Рекрутмент специалистов и команд для работы в университете	Сформированы запросы на подбор персонала на основе анализа бизнес-процессов, прогнозов изменений организационной штатной структуры, сформулированы требования к уровню квалификации персонала	2024-2025	0,5
4.5.	Разработка эффективной системы стимулирования труда	Корректировка критериев эффективного контракта с учетом трансформации бизнес-процессов университета	2024	1
		Разработана методика оценки персонала, учитывающая сложность должности (ранг), ценность работника, результаты по показателям результативности, соответствие работника компетентностной модели должности	2024	1
4.6.		Созданы зоны отдыха в каждом учебно-лабораторном корпусе	2023-2028	0

	Создание комфортных условий для труда и отдыха работников университета	Сформирован и реализуется план развития инфраструктуры университета до 2032 г. с указанием изменений, вносимых в условия труда и отдыха работников	2023	0
		Проводится регулярный мониторинг удовлетворенности персонала условиями труда, по результатам которого вносятся коррективы в годовые планы работы университета, стратегические программы по направлениям деятельности	2023-2032	0,5
4.7.	Формирование HR-бренд университета	Определены каналы продвижения университета как ответственного и привлекательного работодателя на отечественном рынке труда для повышения узнаваемости УГЛУ	2023	1
		Реализуются мероприятия по формированию корпоративной культуры (тренинги на командообразование, использование корпоративного брендбука и др.)	2023-2029	0,5
<b>V.</b>	<b>РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ УНИВЕРСИТЕТА</b>			
5.2.	Реконструкция стадиона в открытый стадион широкого профиля с элементами полосы препятствий с ограждением и трибунами, на котором возможно проведение официальных соревнований регионального уровня	В университете появляется стадион, удовлетворяющий потребностям обучающихся в спорте и здоровом образе жизни	2023-2025	0,5
5.3.	Реконструкция системы энергоснабжения спортивно-оздоровительного лагеря на оз. Песчаное, восстановление волейбольной, баскетбольной и минифутбольных площадок	В университет появляются дополнительные спортивные площадки, на которых занимаются массовым и профессиональным спортом обучающиеся, реализуют возможности заниматься массовым спортом работники	2026	0,5
5.5.	Создание СКУД, единой системы видеонаблюдения за территорией и в зданиях, системы управления эвакуацией, системы охраны, сигнализации и защиты от проникновения			
5.5.3.	Обновление пожарной сигнализации, замена и установка противопожарных дверей	Выполнена замена системы пожарной сигнализации во всех учебных корпусах и 9 общежитиях (из 12).	2026-2032	0,5
5.6.	Проведение энергосберегающих мероприятий и мероприятий повышения энергетической эффективности имущественного комплекса	Заменяются старые и устанавливаются дополнительные приборы учета тепла, проектируется и разрабатывается переход на самостоятельную генерацию тепла и горячей воды, модернизируется система водоснабжения и водоотведения, выполняется ремонт системы энергоснабжения (трансформаторы и силовые линии). Повышается энергоэффективность ВУЗа, экономятся энергоресурсы	2023-2024	0,5
5.7.	Проведение комплексного капитального ремонта общежитий	Выполняется замена внутренних коммуникаций, ремонтируется кровля и перекрытия, восстанавливается отмостка, выполняется ремонт фасада, выполняется внутренняя отделка	2023-2027	0,5
<b>VI.</b>	<b>ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОЦЕССОВ</b>			
6.1.	Цифровая трансформация образовательных программ	Для 100% дисциплин, курсов (модулей), практик основных образовательных программ созданы цифровые образовательные ресурсы, размещенные в электронной информационно-образовательной среде университета	2023 – 2025	0,5
		Для каждой образовательной программы разработано не менее 2 электронных учебных курсов	2023-2028	0,5
		100% основных образовательных программ актуализировано в соответствии с включением в них цифровых инструментов, используемых при изучении дисциплины, курса (модуля) и в профессиональной деятельности	2023-2025	1
6.2.	Трансформация образовательных технологий	100% основных образовательных программ реализуются с использованием ЭУК и ДОТ	2023-2025	1
		60% образовательных программ ДПО реализуются с использованием ЭУК и ДОТ	2023-2026	1
		Созданы цифровые инструменты и сервисы, позволяющие формировать индивидуальную траекторию за счет выбора обучающимся дисциплин, курсов (модулей) по выбору с учетом способностей и предпочтений, изучения части дисциплин, курсов (модулей) на платформах российских и зарубежных партнеров университета, в том числе в режиме онлайн	2023-2028	0,5
6.3.	Оптимизация и повышение эффективности управления образовательной деятельностью	Разработаны и внедрены сервисы для полной или частичной автоматизации управления образовательной деятельностью (электронный деканат, печать документов об образовании, формирование личных дел, формирование учебных планов, учебной нагрузки, расписания, рабочих программ дисциплин)	2023-2026	0,5

6.4.	Цифровая трансформация взаимодействия заинтересованных сторон, предоставление услуг онлайн	Разработаны и внедрены коммуникационные сервисы, внедрены полнофункциональные мобильные приложения сайтов университета Заинтересованные стороны имеют возможность удаленно взаимодействовать в режиме онлайн, сформирована единая информационная среда взаимодействия обучающихся, работников университета, представителей бизнес и профессиональных сообществ	2023–2025	0,5
		Разработаны различные сервисы по принципу «единого окна» для предоставления услуг онлайн разным категориям пользователей (единая приемная, платежный сервис, консультация онлайн и т.д.)	2023-2025	0,5
		Все значимые услуги университета доступны в электронном виде	2023-2026	0,5
		90% научно-педагогических работников зарегистрированы на единой цифровой платформе научного и научно-технического взаимодействия исследователей	2023-2030	1
		Реализован механизм межведомственного сетевого взаимодействия информационной системы университета с ГИС СЦОС в рамках интеграции сервисов и содержания образования.	2023-2025	1
6.5.	Оптимизация основных бизнес-процессов университета за счет создания единого информационного пространства административно-управленческой деятельности	Внедрены решения для обеспечения деятельности административно-управленческих подразделений университета: сервисы аутентификации, электронной подписи, доступа к единой шине взаимодействия, инструменты для работы финансовых, кадровых, имущественно-хозяйственных подразделений университета, а также для обеспечения информационной безопасности	2023-2025	0,5
		Внедрена система управления университетом на базе платформы IC, позволяющая интегрировать учетные данные из действующих информационных систем	2023	1
		Создан реестр трудовых функций, выполнение которых целесообразно с использованием цифровых решений, внедрены в практику трудовой деятельности работников различные решения	2023-2029	0,5
6.6.	Модернизация ИТ-инфраструктуры университета	Выполнена оптимизация локальной вычислительной сети, обеспечено повышение скорости и качества потоков информации в университете Созданы зоны покрытия беспроводным доступом к сети Интернет 100% учебно-лабораторных корпусов имеют покрытие беспроводным широкополосным доступом к сети Интернет	2023-2026	0,5
		Создан корпоративный центр обработки данных, позволяющий хранить консолидированные данные обо всех сферах деятельности университета, цифровые двойники обучающихся и преподавателей	2024-2026	0,5
6.7.	Формирование цифровой корпоративной культуры	Разработаны программы повышения квалификации, тренинги и мастер-классы по формированию и развитию цифровых компетенций обучающихся и работников.	2023-2026	0,5
6.8.	Продвижение университета в интернет-пространстве	Выполнена оптимизация кода сайта, реализованы инструменты для его индексирования в поисковых машинах, разработана мобильная версия М-рейтинг университета – не ниже 100	2023	1
		Наблюдается рост активных подписчиков групп в социальных сетях. Все интернет-ресурсы университета корректно между собой коммуницируют	2023-2024	0,5
		Оцифрованы и размещены в открытых источниках материалы о результатах научной, инновационной, методической деятельности научно-педагогических работников	2024-2026	0,5
6.9.	Внедрение BI–системы	Внедрена корпоративная система управления университетом	2023-2024	0,5
		Создано единое хранилище данных обо всех сферах деятельности университета для управления и принятия решений, определены точки сбора данных в системе	2025-2026	0,5
<b>VII.</b>	<b>МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ</b>			
7.1.	Внедрение системы менеджмента качества	Построены модели основных и вспомогательных бизнес-процессов университета, выполнена их оптимизация, в деятельность университета внедрены стандарты менеджмента качества	2023-2024	1
		Разработаны регламенты процессов управления и деятельности. 90% процессов документировано	2023-2025	0,5
7.2.	Внедрение технологий проектного управления	Проведено обучение работников технологиям управления проектами	2023	0
		Под каждый стратегический проект сформированы проектные команды, создан проектный офис	2023	0,5

7.3.	Внедрение принципов бенчмаркинга	Создан реестр критериев оценивания деятельности университета учредителем, всеми заинтересованными сторонами (внутренними и внешними стейкхолдерами)	2023	1
		Разработана информационная система, выполняющая сбор, хранение, анализ и визуализацию данных о результатах деятельности университета	2024-2027	0,5
7.4.	Развитие системы сетевого управления	Составлен реестр предприятий и вузов-партнеров, заинтересованных в реализации стратегических проектов программы развития Определены сетевые формы их привлечения к реализации программных мероприятий	2023	0
		Разработаны анкеты для выявления ценностей заинтересованных сторон и степени их удовлетворения текущей деятельностью университета	2023	1
<b>VIII.</b>	<b>ТРАНСФОРМАЦИЯ СОЦИАЛЬНОЙ МИССИИ УНИВЕРСИТЕТА</b>			
8.1.	Поиск потенциальных партнеров и заключение соглашений о взаимодействии в рамках «третьей миссии университета»	Заключены соглашения с общественными организациями, НКО г. Екатеринбурга и других муниципальных образований Свердловской области (не менее 10)	2023-2024	0,5
		Организовано на постоянной основе взаимодействие с Молодежным парламентом Свердловской области, Молодежной палатой г. Екатеринбурга	2023	1
<b>IX.</b>	<b>РАЗВИТИЕ ФИЛИАЛЬНОЙ СЕТИ</b>			
	Не предусмотрено			
<b>X.</b>	<b>МОДЕРНИЗАЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>			
10.1	Интернационализация образовательных программ, развитие академической мобильности обучающихся и профессорско-преподавательского состава	Разработаны и реализуются программы языковой подготовки работников профессорско-преподавательского состава и обучающихся Научно-педагогические работники и обучающиеся готовы к реализации образовательных программ на иностранном языке (не менее 10% НПП, изучению части дисциплин, курсов (модулей) на иностранном языке (не менее 1% приведенного контингента обучающихся).	2023-2025	0
		Выполнен поиск новых зарубежных образовательных организаций и научных центров стран ШОС, БРИКС, Латинской Америки, Африки и Юго-Восточной Азии, заключение договоров о сотрудничестве с ними (не менее 5)	2023-2029	0,5
10.2	Обучение по дополнительной общеразвивающей программе «Подготовка иностранных граждан и лиц без гражданства к освоению профессиональных образовательных программ на русском языке»	Проведен поиск компаний и агентов, предоставляющих услуги по привлечению слушателей для обучения. Расширилась география слушателей	2023-2025	0,5
10.3	Поиск финансирования из иностранных источников	Выполнен поиск международных грантов, программ (в том числе академического обмена), проектов, в которых университет может принять участие	2023-2025	0
10.4	Формирование имиджа университета в международном информационном пространстве	Разработана версия официального сайта университета на иностранном (-ых) языке (-ах)	2023	0,5