

**О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «КАДРЫ» ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «УРАЛЬСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
НА 2022 – 2024 ГОДЫ**

Программа «Кадры» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный лесотехнический университет» на 2022 – 2024 годы (далее – Программа) утверждена на Ученом совете УГЛТУ 17.02.2022.

Стратегическая цель Программы - это обеспечение всех направлений деятельности университета квалифицированными, активными работниками, способными решать или содействовать решению задач стратегического развития университета.

***Основные направления реализации Программы:***

1. Формирование и развитие кадрового потенциала работников УГЛТУ.
2. Обеспечение преемственности поколений работников.
3. Совершенствование правовых, организационных условий, эргономичной среды для развития персонала.

***Основные задачи:***

- повышение профессионального уровня работников;
- формирование профессионального кадрового резерва;
- снижение среднего возраста научно-педагогических работников;
- создание системы адаптации персонала;
- совершенствование системы управления кадрами университета и оптимизация численности работников;
- разработка и внедрение эффективных механизмов мотивации и стимулирования труда работников;
- обеспечение конкурентоспособных условий занятости работников университета и повышения удовлетворенности трудом.

Также Программой определены целевые показатели по критериям эффективности работы по направлениям Программы и установлен план основных мероприятий по достижению целевых показателей Программы.

### Выполнение плана основных мероприятий по достижению целевых показателей Программы

№	Мероприятие	Выполнено/не выполнено	Результат
<b>I. Формированию и развитию кадрового потенциала работников УГЛТУ</b>			
1.1	Разработка перспективного плана профессионального роста работников (повышение квалификации, профессиональная переподготовка, стажировка на предприятиях и в научных организациях).	<b>Выполнено</b>	<p>В 2022 году повысили свою квалификацию работники из числа основного персонала – 160, из неосновного - 44; прошли переподготовку по дополнительном профессиональным программам из числа основного персонала – 8, из неосновного – 8; прошли стажировку – 5.</p> <p><b>Приказом ректора утвержден План повышения квалификации и стажировок работников УГЛТУ.</b></p> <p>В соответствии с утвержденным планом в 2023 году должны пройти повышение квалификации: из основного персонала - 238 работников, и из числа остального персонала - 47 работников. <b>Итого 285.</b></p> <p>Должны пройти стажировку от каждой кафедры не менее, чем один работник и от колледжа не менее 3. <b>Итого 25 работников.</b></p>
1.2	Организация постоянного мониторинга состояния кадрового обеспечения университета	<b>Ведется в постоянном режиме</b>	Заявки от структурных подразделений на подготовку и привлечение работников требуемого уровня и квалификации поступают по мере необходимости. Поиск сотрудников ведется путем размещение информации на официальных сайтах для поиска работы и на официальном сайте УГЛТУ.

	Формирование системы внутренних грантов и конкурсов по поддержке молодых исследователей для проведения научных исследований	<b>В работе</b>	<p>Подготовлен рабочий вариант Положения о внутренних грантах.</p> <p>В 2022 году опубликовано 6 статей в международных журналах первого и второго квартилей.</p> <p>В 2022 году диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук защитила Артемьева И.Н. (каф. ЛТиЛУ), диссертации на соискание ученой степени доктора наук – Морозов А.Е. (каф. лесоводства), Новикова О.Н. (каф. СГД).</p>
1.4	Внедрение и использование результатов научных разработок научно-педагогических работников в хозяйственной деятельности вуза	<b>В работе</b>	<p>Результатом должен быть перечень конкретных разработок внедренных в:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– учебные курсы (с указанием разделов, включая лекции, практические и лабораторные занятия, а также учебные и производственные практики студентов);</li> <li>– административно-управленческую деятельность.</li> </ul> <p><i>Результат:</i> В курсы «Экологический мониторинг» и «Геоинформационные и информационно-коммуникационные технологии в области экологии, природопользования и охраны природы» внедрены результаты исследований 3 НИР под руководством Фомина В.В.; 3 свидетельства о регистрации программы для ЭВМ, полученные в 2022 году применены в диссертациях, защищенных под руководством профессорско-преподавательского состава УГЛУ.</p>
1.5	Создание условий для личностного и кадрового роста и ротации кадров	<b>В работе</b>	<p>Создаются все необходимые условия для личностного роста и кадрового роста:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- право работников на получение образования, как основного, так и дополнительного образования, поступление в аспирантуру;</li> <li>- право на получение степени и звания;</li> <li>- право на включение в кадровый резерв;</li> </ul>

			<p>- право на направление на стажировку и т.д.</p> <p>В УГЛТУ созданы и функционируют два диссертационных совета.</p>
<b>II. Обеспечение преемственности поколений работников</b>			
2.1.	Направление работников университета (выпускников) в целевую аспирантуру / докторантуру	<b>В работе</b>	<p>В целевой докторантуре обучается Шкуро А.Е.</p> <p>Выпуск из целевой докторантуры с защитой докторской диссертации - Морозов А.Е. (2022 г.)</p> <p>В аспирантуре обучается 24 работника УГЛТУ.</p> <p>2 аспиранта (Протазанов А.А. и Корчагин И.Е.) обучаются по договору о целевом обучении (заказчик - УГЛТУ).</p> <p>Выпуск из целевой аспирантуры с защитой кандидатской диссертации - Осипенко Р.А. (2021 г.)</p>
2.2	Создание базы работников, включенных в кадровый резерв	<b>В работе</b>	<p>Приказом ректора утвержден список кадрового резерва на замещение должностей руководителей структурных подразделений УГЛТУ.</p> <p>На все руководящие должности сформирован кадровый резерв. Возложена работа с кадровым резервом на замещение должностей руководителей структурных подразделений УГЛТУ на комиссию по контролю за реализацией Программы «Кадры 2022-2024» (далее – Комиссия), состав которой был утвержден приказом от 28.03.2022 № 176-А.</p> <p>1) Платонов Е.П. - ректор, председатель комиссии;</p> <p>2) Егорова Л.Е. – проректор по цифровизации и развитию, заместитель председателя комиссии;</p> <p>3) Безгина Ю.Н. – проректор по образовательной деятельности;</p>

			<p>4) Фомин В.В. – проректор по научной работе и инновационной деятельности;</p> <p>5) Островкин Д.Л. – проректор по социальной и воспитательной работе;</p> <p>6) Осовских А.Н. – проректор по развитию имущественного комплекса;</p> <p>7) Глухих В.В. – советник ректора по образовательной деятельности;</p> <p>8) Залесов С.В.- заведующий кафедрой лесоводства, советник ректора по науке;</p> <p>9) Крючков К.В.- советник при ректорате;</p> <p>10) Шишкина С.Б. - председатель Первичной профсоюзной организации работников УГЛТУ;</p> <p>11) Грбовая О.И. – начальник КПУ, секретарь комиссии.</p>
2.3	Разработка плана обучения кадрового резерва	<b>В работе</b>	<p>По представлению руководителя структурного подразделения, на кого был сформирован кадровый резерв, в Комиссию должны подаваться заявки на обучение резервиста.</p> <p>План обучения кадрового резерва будет формироваться по мере поступления заявок и одобрения их Комиссией.</p>
2.4	Разработка локальных нормативных актов, регулирующих привлечение в университет молодых специалистов и их адаптацию на рабочих местах:	<b>В работе</b>	<p>Подготовлены рабочие проекты нормативных правовых актов «Положение о наставничестве в УГЛТУ», «Положение о молодом специалисте УГЛТУ».</p> <p>Создана рабочая группа для разработки данных Положений:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Островкин Д.В. - проректор по социальной и воспитательной работе;</li> <li>2) Алексеева В.В. - начальник планово-финансового управления;</li> </ol>

	<p>– Положение о наставничестве; – Положение о молодом специалисте</p>		<p>3) Шишкина С.Б. - председатель Первичной профсоюзной организации работников УГЛТУ; 4) Грбовая О.И. - начальник кадрово-правового управления.</p> <p>В Положении о молодом специалисте будут определены статус молодого специалиста, его права и обязанности, гарантии и компенсации.</p> <p>В Положении о наставничестве будут определены цели, задачи, формы и порядок осуществления наставничества, закреплено понятия наставника и стажера, права и обязанности наставника и стажера.</p>
<p><b>III. Создание правовых, организационных условий, эргономичной среды для развития персонала</b></p>			
3.1.	<p>Совершенствование системы оплаты труда, системы материального и морального стимулирования работников за эффективность, интенсивность и качество труда</p>	<p><b>В работе.</b></p>	<p>Разработано и введено в действие Положение об оплате труда работников УГЛТУ, которым предусмотрена оплата труда работникам с учетом должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;</li> <li>2) выплаты за качество работ;</li> <li>3) за непрерывный стаж работы в УГЛТУ.</li> </ol> <p>На сегодняшний день пересмотрен порядок формирования выплат за стаж непрерывной работы. Ранее стаж прерывался в связи с увольнением из УГЛТУ даже на месяц. Внесением изменений в Положение определено, что стаж работы в УГЛТУ для работника считается непрерывным, если после прекращения трудового договора с работником по инициативе работника или по соглашению сторон, а также по пункту 1 и 2 статьи 81 ТК РФ, гражданин принят на</p>

			<p>работу в УГЛТУ до истечения трех месяцев после прекращения трудового договора и в данный период он нигде не работал.</p> <p><b>Так, за 2022 год сумма выплат за непрерывный стаж работы составила 6, 066 млн. рублей.</b></p> <p>А также, предусмотрены надбавки за наличие почетных званий и нагрудных знаков, ведомственных наград Минобрнауки России в виде почетных званий, за наличие ведомственных наград Минобрнауки России в виде нагрудных знаков.</p> <p>Предусмотрены выплаты педагогическим работникам в соответствии с Положением об оценке эффективности работы педагогических работников УГЛТУ.</p> <p>В 2022 году по отношению к 2021 года было увеличение выплат ППС по эффективному контракту на 34,3% к 2021 году (<b>19,4 млн. руб.</b>).</p> <p>Положением предусмотрены премиальные выплаты по итогам работы.</p> <p>Была произведена выплата премий всем категориям работников в мае и декабре 2022 года.</p> <p>Работникам Университета при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться выплаты социального характера:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- к юбилейным датам и праздникам (в 2022 году выплачено <b>902 тыс. рублей</b>);</li><li>- в связи с выходом на пенсию (в 2022 году выплачено <b>1,012 млн. рублей</b>);</li><li>- иные социальные выплаты и материальная помощь (в 2022 году выплачено 150 тыс. рублей).</li></ul>
--	--	--	---

			В 2022 году произведена индексация должностных окладов ППС с 01.10.2022 на 4%.
3.2.	<p>Разработка локальных нормативных актов, регулирующих процесс мотивации и стимулирования труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Положение о Доске почета УГЛТУ;</li> <li>– Положение о звании «Ветеран УГЛТУ»;</li> <li>– Положение о звании «Почетный работник УГЛТУ»;</li> <li>– Положение о Книге почета УГЛТУ</li> </ul>	<b>В работе</b>	<p>Подготовлены рабочие проекты данных Положений в новой редакции как приложение к Коллективному договору УГЛТУ на 2019-2022 годы, продленного на 3 года дополнительным соглашением от 30.04.2022 года.</p> <p>В 2022 году присвоено звание:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Ветеран УГЛТУ» 32 работникам (2021 г. - 1);</li> <li>- «Почетный работник УГЛТУ» 12 работникам.</li> </ul>
3.4.	Представление к награждению лучших работников УГЛТУ наградами различного уровня	<b>Выполняется в постоянном режиме</b>	Были награждены наградами различного уровня в 2021 году – 84 работника, в том числе ведомственными наградами 8 человек, в 2022 – 208 человек, в том числе 8 человек ведомственными наградами.
3.5.	<p>Организация и проведение конкурса</p> <p>1) «Лучший преподаватель университета глазами студентов»;</p>	<b>Выполнено</b>	<p>Ежегодно проводится конкурс «Лучший преподаватель глазами студентов УГЛТУ», который состоит из 2 этапов: анкетирование и оценка индивидуальных достижений преподавателя.</p> <p>Победители <span style="float: right;">премии:</span>  «Лучший преподаватель года глазами студентов» 2022 года</p>

<p>2) «Лучший ученый университета»</p>		<p>стали:</p> <p>1) в номинации <b>"Профессор года"</b>  <b>Михайлов Юрий Евгеньевич</b> – доктор биологических наук, профессор кафедры экологии и природопользования.</p> <p>2) в номинации <b>"Доцент года"</b>:  - <b>Белов Леонид Александрович</b> – доцент кафедры лесоводства, кандидат сельскохозяйственных наук;  - <b>Чевардин Алексей Валерьевич</b> – доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин, кандидат исторических наук;  - <b>Чудинов Сергей Александрович</b> – доцент и заведующий кафедрой транспорта и дорожного строительства, кандидат технических наук.</p> <p>3) в номинации <b>"Преподаватель года"</b>:  - <b>Крюкова Марина Анатольевна</b> – старший преподаватель кафедры сервиса и эксплуатации наземного транспорта;  - <b>Николаева Ирина Олеговна</b> – старший преподаватель кафедры землеустройства и кадастров;  - <b>Протазанов Афанасий Андреевич</b> – ассистент кафедры физико-химической технологии защиты биосферы, младший научный сотрудник;</p> <p>4) В номинации <b>"Преподаватель года колледжа"</b>  <b>Харитонов Александр Викторович</b> – преподаватель Уральского лесотехнического колледжа</p> <p>В 2022 году разработано Положение о конкурсе "Лучший ученый года".</p>
--	--	--

			<p>Подведены итоги, по результатам которых <i>Лучший ученый 2022 г.:</i></p> <p>1 место – заведующий кафедрой лесоводства <b>Залесов Сергей Вениаминович.</b></p> <p>2 место – профессор кафедры транспорта и дорожного строительства <b>Кручинин Игорь Николаевич.</b></p> <p>3 место – заведующий кафедрой технологий и оборудования лесопромышленного производства <b>Мехренцев Андрей Вениаминович</b></p>
3.6.	Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства среди ППС, направленных на поддержку, поощрение и повышение престижа профессии	<b>В работе</b>	Готовится Положение о конкурсах профессионального мастерства
3.7.	Развитие корпоративной культуры	<b>В работе</b>	<p>В 2022 году проведены следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Комплексная Спартакиада сотрудников и преподавателей «Осенний биатлон»;</li> <li>- День донора в УГЛТУ;</li> <li>- Комплексная Спартакиада сотрудников и преподавателей по шахматам;</li> <li>- День преподавателя высшей школы;</li> <li>- Акция «Письмо маме»;</li> <li>- Экскурсии в музей для студентов и преподавателей;</li> <li>- Фестиваль здоровья среди сотрудников и преподавателей;</li> <li>- Комплексная Спартакиада сотрудников и преподавателей</li> </ul>

			<p>по дартсу;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Праздничный концерт, посвященный Дню Защитника Отечества;</li> <li>- Праздничный концерт, посвященный Международному женскому дню 8-е Марта;</li> <li>- Лучший преподаватель глазами студентов;</li> <li>- Проведение торжественных мероприятий, посвященных дню рождения УГЛТУ;</li> <li>- День выпускника;</li> <li>- Эстафета «Инженер леса».</li> <li>- Свеча памяти, посвященная 82-летию с начала ВОВ.</li> </ul>
3.8.	Повышение комфортности условий труда	<b>В работе</b>	<p>В 2022 году для улучшения условий труда работников закуплено компьютерной техники и комплектующих, МФУ и картриджей, канцелярских товаров, расходных материалов, бумаги, мебели на <b>сумму 4 340 356, 98 рублей</b>, так например, приобретен новый компьютерный класс, интерактивные панели (4 шт.), мини конференц-зал в НБ УЛК-1 (телевизор, ноутбук, Web-камера, точка доступа, инжектор) и мебель (мобильные складные и радиусные столы), обновление рабочих мест (13 АРМ).</p> <p>В рамках мероприятий по цифровизации для удобства работы сотрудников внедрены следующие сервисы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- калькулятор абитуриента;</li> <li>- онлайн-оплата;</li> <li>- автоматизация печати дипломов;</li> <li>- автоматизация выгрузки сведений о повышении квалификации ППС на сайт;</li> <li>- внутренний корпоративный портал.</li> </ul>

			<p>Внедряется система автоматизированного составления расписания 1С: Расписание:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- для СПО - внедрена;</li><li>- для ВО ведется работа по наполнению базы данных для работы системы.</li></ul> <p>Внедряется система управления университетом «1С: Университет» (от приемной кампании до управления кампусом).</p> <p>Расширяется зона покрытия Wi-Fi в учебных корпусах и в столовой УЛК-1.</p> <p>В рамках модернизации имущественного комплекса университета проведено работ <b>на сумму 7 146,6 тыс. руб.</b>, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- произведен капитальный ремонт и реконструкция зданий и инженерных коммуникаций;</li><li>- благоустройство территории;</li><li>- монтаж систем обеспечения безопасности объектов (ограждение территории, система цифрового видеонаблюдения, автоматические установки пожаротушения и др.);</li><li>- комплекс работ по модернизации систем коммуникаций;</li><li>- переданы в безвозмездное пользование для организации пунктов общественного питания обучающихся и работников 2 столовые (на территории СГ и Студенческой 19).</li></ul>
--	--	--	---

			<p>Системно проводились ремонтные работы, как силами подрядных организаций, так и силами рабочей группы УГЛТУ.</p> <p>Проводится постоянное озеленение территории Студенческого городка.</p>
3.9	Анализ штатного расписания и приведение наименования должностей в соответствие с выполняемыми работниками функциями	<b>В работе</b>	<p>Работа по формированию и актуализации штатного расписания ведется на постоянной основе. Очередное комплектование штата работников из числа АУП, УВП будет проводиться в марте – апреле 2023 года. В 2022 году были проведены мероприятия по изменению структуры ряда подразделений: архив, управление информационных технологий в отделы, ремонтная группа.</p> <p>На сегодняшний день соотношение численности неосновного персонала к основному достигает 55%, в 2021 57%. Проводимые мероприятия позволили снизить соотношение численности неосновного к основному и на 2%.</p>

После проведенных мероприятий, отраженных выше, был проведен анализ целевых показателей Программы в соотношении с 2021 годом, которые брались за основу при подготовке Программы. Данный анализ приводится ниже в таблице.

## Проект решения Ученого совета

1. Признать работу в 2022 году по реализации Программы \_\_\_\_\_.
2. Обеспечить выполнение плановых показателей в 2023 г. Ответственные – руководители структурных подразделений по направлениям деятельности.
3. Разработать и представить на утверждение Положение о наставничестве в УГЛТУ. Срок – до 30.04.2023. Ответственный – начальник КПУ.
4. Разработать и представить на утверждение Положение о молодом специалисте УГЛТУ, Положение о внутренних грантах. Срок – до 30.04.2023. Ответственные – проректор по НРИИД, начальник ПФУ.
5. Разработать и представить на утверждение Положение о конкурсах профессионального мастерства. Срок – до 30.04.2023. Ответственный – проректор по ОД.