**ДОГОВОР №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Об организации и прохождении учебных и производственных практик студентов УГЛТУ**

г. Екатеринбург  **/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный лесотехнический университет», в лице врио ректора Платонова Е.П. действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Университет», с одной стороны, и \_\_предприятие\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ф.И.О., должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Организация», далее- Стороны, руководствуясь действующим в Российской Федерации законодательством об образовании, законодательством о труде, законодательством об охране труда, федеральными государственными образовательными стандартами и другими нормативными актами и, исходя из взаимной заинтересованности в подготовке высококвалифицированных специалистов, заключили настоящий Договор о нижеследующем:

**1.Предмет договора**

1.1. Предметом настоящего Договора является организация практики студентов Университета, обучающихся по \_\_\_\_\_\_\_\_форме обучения, направленной на обеспечении непрерывности и последовательности овладения студентами Университета профессиональной деятельностью в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов. Количество студентов, направляемых для прохождения практики в текущем году, оговаривается в дополнительном соглашении, являющемся неотъемлемой частью настоящего Договора.

1.1.1. Настоящий Договор заключается в научно-практических, некоммерческих целях, в его рамках недопустимы имущественные отношения и обязательства.

1.2. Организация предоставляет места для прохождения практики студентам, а Университет направляет студентов с целью прохождения практики.

1.3. Заключение и исполнение настоящего договора не обязывает Организацию зачислять практикантов в штат (т.е. заключать с ними трудовой договор).

1.4. Продолжительность ежедневной занятости практикантов при прохождении практики в Организации не может превышать продолжительности рабочего времени, установленного для соответствующей категории работников Организации.

1.5. В случае зачисления практикантов на период практики в штат (заключения с ними трудового договора), на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего трудового распорядка, действующие в Организации и иные норм и правила, регламентирующие права, обязанности и ответственность работника и работодателя в соответствии с трудовым законодательством.

**2. Права и обязанности Сторон**

**2.1. Университет обязуется:**

2.1.1.За месяц до начала практики представить Организации всю необходимую информацию:

- рабочую программу проведения практики;

- сроки прохождения практики с учетов учебных планов Университета;

- списки Практикантов с указанием фамилии, имени, отчества студентов, специальности (направления) обучения, сроков прохождения практики, а также с указанием данных о руководителях практики (Ф.И.О., контактные телефоны) указанных в списке студентов Университета.

2.1.2. Руководствуясь учебными планами и программами для подготовки квалифицированных специалистов, направить для прохождения практики в Организацию студентов, согласно ранее представленным документам и закрепленной в дополнительном соглашении численной квоте.

2.1.3. Назначить руководителя (руководителей) практики и обеспечить методическое руководство практикой студента, возложив на назначенного руководителя (-лей) практики от Университета следующие обязанности:

- обеспечение связи с руководителями практики от Организации и совместно с ними составление (корректировку)рабочей программы проведения практики;

- разработка тематики индивидуальных заданий; участие в распределении Практикантов по рабочим местам или перемещении их по видам работ;

- осуществление контроля за соблюдением сроков прохождения практики и ее содержанием;

- оказание методической помощи студентам при выполнении ими индивидуальных заданий и сборе материалов к выпускной (квалификационной) и иной работе;

- оценка результатов выполнения студентами программы практики;

- контроль предоставления Практикантами отчетов о прохождении практики по форме, установленной Университетом.

**2.1.4 Организация обязуется:**

2.2.1. Создать условия для высококачественного овладения Практикантами профессиональными знаниями, умениями и навыками труда, отвечающие требованиям безопасности и соответствующие санитарно-гигиеническим условиям труда.

2.2.2. Представить для Практикантов, в соответствии со списком, оснащенные соответственно профессии (специальности) рабочие места, обеспечить производственными зданиями, документацией (кроме документов для ограниченного пользования), нормативной и законодательной базой в соответствии с требованиями законодательства РФ.

2.2.3. Ознакомить Практиканта с правилами внутреннего распорядка Организации, а также проводить для него вводный, первичный и текущий инструктаж на рабочем месте по правилам документооборота, охраны труда, безопасности и санитарно-гигиеническим нормам.

2.2.4. Вести учет выполненных Практикантами работ. О всех случаях нарушения студентами трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка сообщать в Университет.

2.2.5. Предоставлять Практикантам на период практики доступ к информации в объемах, необходимых для выполнения практикантами производственных заданий, за исключением информации ограниченного пользования.

2.2.6. Учитывать несчастные случаи и расследовать их совместно с Университетом, если они произойдут со студентами в период практики в Организации, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.7. Не допускать привлечение Практикантов к работам, не предусмотренным программой практики и не имеющим отношение к специальности студентов.

2.2.8. Назначить квалифицированных специалистов для руководства практикой в подразделениях Организации.

2.2.9. По окончании практики предоставить на каждого практиканта характеристику в письменном виде за подписью руководителя практики.

2.3. Организация вправе требовать от Практикантов соблюдения режима конфиденциальности, принятого в Организации.

**3. Срок действия Договора, основания его прекращения**

3.1. Договор вступает в силу с момента под писания его сторонами и действует в течение 5 лет.

3.2. если за две недели до истечения срока Договора ни одна из сторон не выразила желания его расторгнуть, срок действия Договора автоматически продлевается на следующий пятилетний срок.

3.3. Настоящий Договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон.

3.4.Настоящий Договор может быть расторгнут по инициативе одной их сторон при условии обязательного предварительного письменного уведомления другой стороны не менее чем за 2 месяца до предполагаемой даты расторжения Договора.

3.4.1. В случае возникновения споров или разногласий по исполнению условий настоящего Договора, стороны обязуются принимать все меры к их разрешению путем взаимных консультаций и переговоров. В случае не достижения согласия спор рассматривается в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

3.5. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим Договором, Стороны будут руководствоваться действующим законодательством Российской Федерации.

**4. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему Договору**

4.1. За невыполнение своих обязанностей по настоящему Договору стороны несут ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

4.2. Университет не несет никакой ответственности за вред, который может наступить вследствие действий, совершенных Практикантами, по разглашению конфиденциальной информации Организации, а также за нарушение интеллектуальных, авторских и иных неимущественных прав.

4.3. При непредставлении Практиканту рабочего места и работ, отвечающих требованиям учебных программ специальности (направления), необеспечении условий безопасности труда, а также при использовании труда Практиканта на сторонних или подсобных работах Университет вправе отозвать Практиканта с места практики.

4.4. Ни одна из сторон не несет ответственность в случае невыполнения, несвоевременного или ненадлежащего выполнения ею какого-либо обязательства по настоящему Договору, если указанное невыполнение обусловлено исключительно наступлением или действием обстоятельств непреодолимой силы (форс-мажор).

**5. Дополнительные условия**

5.1. Несчастный случай, произошедший с Практикантом в период прохождения практики в Организации, расследуется и учитывается администрацией Организации с обязательным привлечением к расследованию руководителя практики от Университета.

5.2. При изменении программы прохождения практики, Университет должен заблаговременно, но не позднее, чем за две недели предупредить об этом Организацию и согласовать новую рабочую программу практики.

5.3. все изменения и дополнения к настоящему Договору должны быть выполнены в письменной форме и подписаны полномочными представителям обеих Сторон.

5.4. Всю ответственность за вред, который может наступить вследствие действий, совершенных Практикантами, по разглашению конфиденциальной информации организации, а также за нарушение интеллектуальных, авторских и иных имущественных и неимущественных прав несет Практикант.

5.5. Организация оставляет за собой право предпринимать все необходимые действия, направленные на предотвращение ситуаций, способствующих утечке конфиденциальной информации.

5.6. В случае установления факта умышленного нарушения Практикантом режима конфиденциальности, Организация имеет право досрочно приостановить прохождение практики виновным лицом.

5.7. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и хранится по одному экземпляру у каждой их Сторон.

УНИВЕРСИТЕТ : ОРГАНИЗАЦИЯ:

ФГБОУ ВО УГЛТУ

620100, Екатеринбург, Сибирский тракт, 37

ИНН 6662000973 /КПП 667201001

Врио ректора

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.П.Платонов

М.п.