

Сравнительный анализ значений критериев эффективности работы по направлениям реализации Программы 2021 год с 2022 годом

Критерий	Единица измерения эффективности работы	Значение критерия на 2021 год	Значение критерия на 2022 год	Пороговое значение критерия («красная линия»)	ВЫПОЛНЕНИЕ/НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПОРОГОВОГО ЗНАЧЕНИЯ.
I. Критерии эффективности работы по формированию и развитию кадрового потенциала работников УГЛТУ					
1.1. Доля научно-педагогических работников, имеющих учёные степени или звания, в том числе по институтам:	%	81,0	82,4	не менее 80	ВЫПОЛНЕНО Рост по отношению к 2021 году на 1,4 %
ИЛП		90,2	93,9		
ИТИ		77,3	83,6		
СЭИ		63,5	66,0		
ХТИ		88,8	90,3		
1.1.1. Доля НПР/ педагогических работников, работающих на полную ставку	%	53,3/42,9	54,3/80,0	не менее 60	В РАБОТЕ Программа разработана до 2024 года. Наблюдается положительная динамика. Рост по отношению к 2021 году на 1%/37,1%
1.2. Доля педагогических работников УГЛТУ, имеющих 1 и высшую категорию (штатные сотрудники)	%	43,5	23,3	не менее 80	НЕ ВЫПОЛНЕНО Понижение результата обусловлено тем, что изменилось законодательство об установлении категорий, а также приняты на работу в колледж новые работники. Направлено на получение категории 10 человек.
1.3. Доля НПР, прошедших стажировку на предприятиях с современными технологиями и	%	10%	12,7%	не менее 20	В РАБОТЕ Программа разработана до 2024 года. Показатель должен быть выполнен в связи с утверждением

Критерий	Единица измерения эффективности работы	Значение критерия на 2021 год	Значение критерия на 2022 год	Пороговое значение критерия («красная линия»)	ВЫПОЛНЕНИЕ/НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПОРОГОВОГО ЗНАЧЕНИЯ.
(или) в научных организациях, в том числе за рубежом, в течение предыдущих 3 лет.					плана повышения квалификации и стажировок работников УГЛТУ Рост по отношению к 2021 году на 1,9 %
1.4. Обеспечение бюджетных и внебюджетных поступлений в сфере выполнения объема НИР и НИОКР, (в расчёте на целую ставку НПП)	тыс. руб.	230,0	296,12	не менее 250	ВЫПОЛНЕНО Рост по отношению к 2021 году на 66,12тыс. рублей
1.5. Доля работников из категории «Руководитель (директор, заведующий, начальник) структурного подразделения», прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации или профессиональная переподготовка)	%	53	89	100	В РАБОТЕ Программа разработана до 2024 года. Показатель должен быть выполнен в связи с утверждением плана повышения квалификации и стажировок работников УГЛТУ Рост по отношению к 2021 году на 36%
1.6. Доля работников из категории «профессорско-педагогический состав и педагогические	%	45	77	100	В РАБОТЕ Программа разработана до 2024 года. Показатель должен быть выполнен в связи с утверждением плана

Критерий	Единица измерения эффективности работы	Значение критерия на 2021 год	Значение критерия на 2022 год	Пороговое значение критерия («красная линия»)	ВЫПОЛНЕНИЕ/НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПОРОГОВОГО ЗНАЧЕНИЯ.
работники», прошедших обучение по обязательным направлениям программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации или профессиональная переподготовка) не реже 1 раза в 3 года					повышения квалификации и стажировок работников УГЛТУ Рост по отношению к 2021 году на 32%
II. Критерии эффективности работы по обеспечению преемственности поколений работников					
2.1. Число аспирантов УГЛТУ на 100 студентов приведенного контингента, в том числе в институтах:	чел.	2,1	2,6	не менее 4	В РАБОТЕ Рост по отношению к 2021 году на 0,4 чел.
ИЛП		2,3	2,8		
ИТИ		2,7	3,1		
СЭИ		1,1	1,2		
ХТИ		1,4	2,2		
2.2.2. Количество лиц, освоивших программы аспирантуры, защитивших диссертацию и оставшихся работать в УГЛТУ (за 3 года), в том числе в институтах:	чел.	7	7	не менее 4	ВЫПОЛНЕНО В ЦЕЛОМ ПО УНИВЕРСИТЕТУ Программа разработана до 2024 года. Показатель должен быть выполнен
ИЛП		3	3		

Критерий	Единица измерения эффективности работы	Значение критерия на 2021 год	Значение критерия на 2022 год	Пороговое значение критерия («красная линия»)	ВЫПОЛНЕНИЕ/НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПОРОГОВОГО ЗНАЧЕНИЯ.
ИТИ		2	2	не менее 1	
СЭИ		0	0	не менее 1	
ХТИ		2	2	не менее 1	
2.3. Количество молодёжных научных коллективов, работающих в университете	единиц	4	7	не менее 5	ВЫПОЛНЕН Рост по отношению к 2021 году на 0,4 чел.
2.4. Доля научно-педагогических работников УГЛТУ:	%	22,6		не менее 35	
2.4.1. С возрастом не более 40 лет			19		НЕ ВЫПОЛНЕН
2.4.2. С возрастом не более 54 лет	%	33,9	39,2	не менее 35	НЕ ВЫПОЛНЕН
2.5. Средний возраст научно-педагогических /педагогических работников	лет	51,3/45,7	52,6/43	не более 50	ВЫПОЛНЕН ЧАСТИЧНО улучшился показатель по сравнению с 2021 годом у колледжа – возраст уменьшился на 2 года Возраст ППС увеличился на 1,3 года
2.6. Количество работников, включенных в кадровый резерв, прошедших обучение по получению профессиональных и управленческих компетенций	чел.	2	85	100	В РАБОТЕ Программа разработана до 2024 года. Показатель должен быть выполнен в связи с утверждением плана повышения квалификации и стажировок работников УГЛТУ Рост по отношению к 2021 году на 83 чел.
III. Критерии эффективности работы по совершенствованию правовых, организационных условий, эргономичной среды для развития персонала					
3.1. Доля работников из числа	%	57	55	не более 38	НЕ ВЫПОЛНЕНО Данный показатель по отношению к прошлому

Критерий	Единица измерения эффективности работы	Значение критерия на 2021 год	Значение критерия на 2022 год	Пороговое значение критерия («красная линия»)	ВЫПОЛНЕНИЕ/НЕВЫПОЛНЕНИЕ ПОРОГОВОГО ЗНАЧЕНИЯ.
неосновного персонала в общем количестве работников					году улучшился на 2 %, но находится в рискованной зоне. Учитывая необходимость содержать большой имущественный комплекс, уменьшение контингента и, как следствие, уменьшение численности основного персонала, можно говорить о сложностях в выполнении данного показателя
3.2. Уровень удовлетворенности работников УГЛУТУ условиями труда	%	35,0	61,1	не менее 60	ВЫПОЛНЕНО По результатам проведенного анкетирования наблюдается рост показателя удовлетворенности условиями труда (по всем направлениям) Рост по отношению к 2021 году на 74%

Вывод. Из намеченных критериев эффективности работы по направлениям реализации Программы за 2022 год улучшены по сравнению с 2021 годом 11 показателей из 17 показателей.