



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Уральский государственный лесотехнический университет»
(УГЛТУ)

**РЕЗУЛЬТАТЫ СОБЕСЕДОВАНИЯ (АНКЕТИРОВАНИЯ)
РАБОТОДАТЕЛЕЙ**
по удовлетворенности качеством подготовки выпускников
направления подготовки 08.03.01 «Строительство» направленность
(профиль) «Автомобильные мосты и тоннели»

г. Екатеринбург
2023

Цель собеседования (анкетирования) – определить степень удовлетворенности качеством подготовки выпускников УГЛТУ.

Собеседование (анкетирование) проходило с 05.04.2023 по 30.06.2023 в соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования.

Анкета состояла из трех блоков вопросов:

- Блок 1 «Информация о респонденте» (3 вопроса),
- Блок 2 «Удовлетворенность результатами подготовки выпускников» (14 вопросов),
- Блок 3 «Сотрудничество» (7 вопросов).

Ссылка на анкету размещена на сайте УГЛТУ в разделе «Отдел практик и содействие трудоустройству выпускников», а также была представлена в бумажном виде на мероприятии «Ярмарка вакансий».

Первый блок вопросов показал, что в собеседовании (анкетировании) приняли участие предприятия, организации и учреждения различной формы собственности государственной, частной и представители органов государственного управления.

| № п/п | Название организации (предприятия) | Вид деятельности |
|-------|--|---|
| 1 | Министерство транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области | Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации |
| 2 | ООО «Восток» | Строительство мостов и тоннелей; строительство автомобильных дорог и автомагистралей |
| 3 | ООО «АДС-Проект» | Проектные работы, изыскания, строительство дорог и инфраструктуры |
| 4 | ООО «Жасмин» | Дорожно-строительные работы по устройству, реконструкции, ремонту и содержанию автомобильных дорог, дорожных и мостовых сооружений; производство и реализация товарного бетона и раствора, бетонов для транспортного строительства |
| 5 | ООО «Фактура-КБ» | Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях |
| 6 | ООО «Уральский дорожный научно-исследовательский» | Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук прочие |

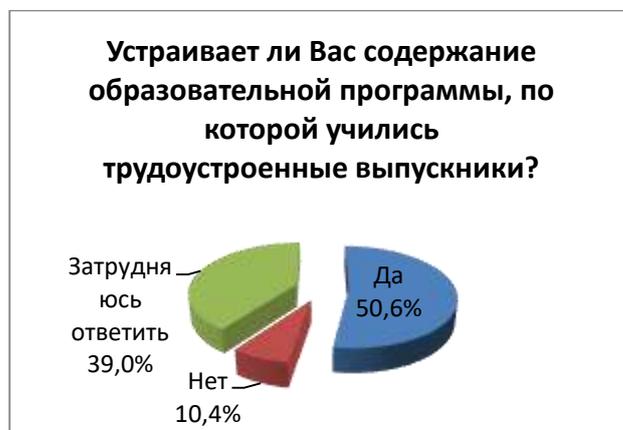
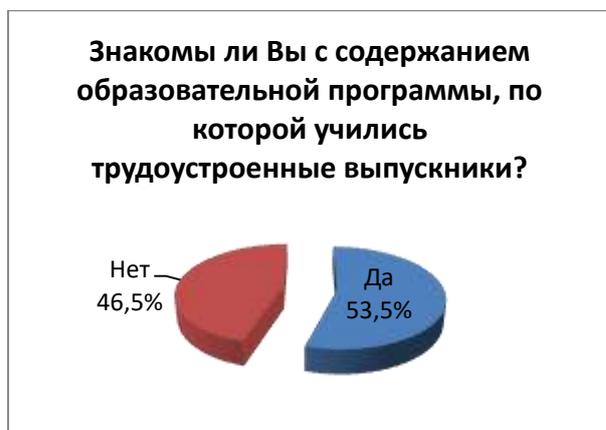
Вопросы второго блока направлены на определение уровня удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников по следующим параметрам:

- уровень теоретической и практической подготовки молодых специалистов,
- уровень общей подготовки по образовательной программе,
- уровень соответствия подготовки профессиональным стандартам.

Результаты обработки анкет работодателей показали, что в собеседовании (анкетировании) в основном (52,2%) приняли работодатели на предприятиях, которых трудоустроены выпускники УГЛТУ. Из трудоустроенных на предприятиях выпускников, студентов обучающихся по договору целевого обучения, не было.



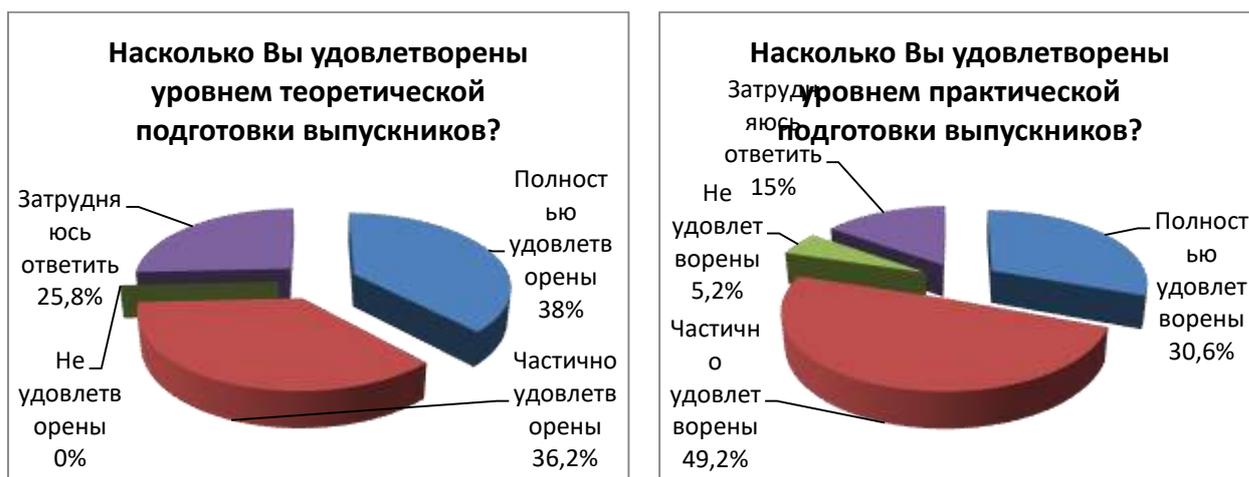
На вопрос «Знакомы ли Вы с содержанием образовательной программы, по которой учились трудоустроенные выпускники?» большинство (53,5%) работодателей ответили, что знакомы, и 50,6% респондентов устраивает содержание образовательной программы.



10,4% работодателей отметили, что их не устраивает содержание образовательной программы, назвав следующие причины:

- недостаточное количество часов по техническим дисциплинам и высшей математике;
- недостаточное количество часов по профильным предметам;
- образовательная программа частично теряет актуальность при устройстве на работу.

Большинство работодателей удовлетворены теоретической и практической подготовкой выпускников направления подготовки 08.03.01 «Строительство» направленности (профиля) «Автомобильные мосты и тоннели».



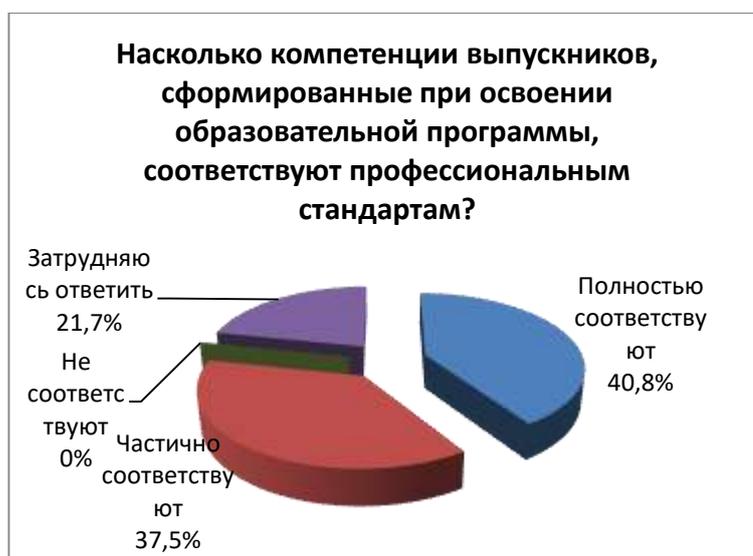
Представители предприятий (72,5%) считают, что у выпускников сформирована способность адаптироваться на рабочем месте. К основным достоинствам подготовки выпускников работодатели относят хороший уровень теоретической подготовки и соответствие профессиональному стандарту. Недостатком подготовки называют «недостаточный уровень практической подготовки». 67,8% работодателей считают, сформированные компетенции выпускников, соответствуют профессиональному стандарту.

К основным достоинствам подготовки молодых специалистов работодатели отнесли следующие параметры:

- желание выпускника работать – 49,3%,
- желание выпускника к саморазвитию и самоорганизации – 45,7%,
- соответствие подготовки профессиональному стандарту – 42,2%,
- высокий уровень теоретической подготовки – 39,7%.

Работодатели также выделили недостатки в подготовке выпускников – недостаточный уровень практической подготовки – 67,5%.

Работодатели считают, что образовательная программа 08.03.01 «Строительство» направленности (профиль) «Автомобильные мосты и тоннели» в основном соответствует профессиональному стандарту, т.к. 40,8% считают, что полностью соответствует и 37,5% высказали мнение, что частично соответствует.



Для повышения качества подготовки молодых специалистов работодатели обращают внимание на необходимость следующих изменений в образовательной программе:

- включение практикантов в производственный процесс – 73,2%,
- регулярная организация экскурсий обучающихся на предприятия по соответствующим направлениям подготовки – 56,4%,
- улучшение материально-технической базы образовательной организации – 39,5%,
- актуализация образовательной программы в соответствии с новыми технологиями производства – 38,4%.



Так же работодатели внесли предложения по улучшению подготовки выпускников:

- увеличить количество технических дисциплин в подготовке;

- организовать экскурсии на предприятия;
- включение в образовательную программу изучение современных технологий используемых на производстве;
- выделение большего количества часов на практику;
- формирование компетенций по коммуникации.

Работодатели отмечают необходимость подготовки молодого специалиста под конкретное производство, однако заключать договоры о целевом обучении не стремятся.

На вопрос «Какими дополнительными компетенциями должен обладать современный высококвалифицированный специалист?» работодатели на первое место поставили «желание работать», затем «стрессоустойчивость». Ещё выпускнику необходимы такие компетенции, как:

- быстро адаптироваться к современным технологиям;
- способность к принятию решений;
- включение в образовательные программы мастер-классы, практикумы, авторские спецкурсы;
- владение тайм-менеджментом;
- владеть цифровыми технологиями;
- умение общаться с коллегами, клиентами.

В третьем блоке вопросов анкеты были рассмотрены возможности сотрудничества между организациями (предприятиями) и УГЛТУ.

63,5% респондентов уже являются партнерами УГЛТУ, 10,7% - нет и 25,8% рассматривают возможность взаимодействия с УГЛТУ.



Представители предприятий отметили, что готовы сотрудничать в различных формах, кроме, «участие в финансировании, организации учебных лабораторий, кабинетов», при этом выдвигают пожелание, чтобы выпускники владели современными технологиями производства. Работодатели предпочитают такую форму сотрудничества, как «организация стажировки, практики в организации (на предприятии), т.е. они охотно берут на практику студентов, некоторые даже готовы платить практиканту заработную плату, рассматривают его как полноценного работника. Большинство из

работодателей готовы участвовать в днях открытых дверей, ярмарках вакансий, которые проводит университет.

Некоторые работодатели готовы принимать участие в подготовке программ дополнительного профессионального образования и участвовать в разработке профессиональных стандартов и образовательных программ.

88,2% респондентов указали, что их предприятия испытывают потребность в высококвалифицированных специалистах. 77,4% представителей предприятий готовы принять обучающихся УГЛТУ на практику и 63,2% на работу.

При приеме на работу молодых специалистов работодатели в первую очередь обращают внимание на наличие у него документа о дополнительном образовании к основному диплому, отзывов (рекомендаций) с мест прохождения практик, а также на набор курсов/дисциплин, указанных во вкладыше к диплому.

Выводы по результатам проведенного собеседования (анкетирования):

1. Представители работодателя активно участвуют в проведении внутренней оценки качества образования, но пока не привлекались к профессионально-общественной аккредитации образовательной программы.

2. В целом, уровень подготовки выпускников направления подготовки 08.03.01 «Строительство» направленности (профиля) «Автомобильные мосты и тоннели» предприятия-респонденты оценили положительно. Большинство работодателей оценило достаточный уровень теоретической подготовки выпускников.

3. Большинство опрошенных работодателей готовы принимать на практику и трудоустраивать выпускников УГЛТУ.

4. К основным направлениям изменения образовательной программы работодатели относят актуализацию образовательных программ в соответствии с современными технологиями науки и производства, а также усиление практической подготовки выпускников.