УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
УГЛТУ

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Инженерно-технического института
ИТИ-ЛИФ

И.о.директора, канд.техн.наук, доцент Мехренцев А.В.

Основные задачи деятельности ИТИ-ЛИФ

- развитие и использование инновационного подхода в области науки и образования, стремление к конкурентному превосходству проектируемых и реализуемых ОПОП;
- создание личностно-ориентированной среды для подготовки специалистов - патриотов, способных к исследовательской, проектной, инновационной, производственной деятельности;
- удовлетворение запросов личности в качественных образовательных услугах, потребностей бизнеса и общества в подготовке конкурентоспособных специалистов;
- обеспечение регулярного контроля качества обучения студентов;
- обеспечение реализации актуальных ОПОП с привлечением работодателей и представителей профессиональных сообществ на основе проектной дидактической модели образования;
- вовлечение студентов и сотрудников в проведение широкого спектра фундаментальных и прикладных научных исследований, участии в проведении стажировок на промышленных предприятиях;
- расширение сотрудничества с работодателями, выпускниками по совершенствованию материальной базы путем привлечения спонсорской помощи.

Образовательная политика

Проектное обучение, как важнейший элемент для создания условий реализации концепции формирования в институте личностно-ориентированной образовательной среды.

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
1	Аккредитация направления подготовки магистрантов по кафедре УТСиИТ			+		
2	Реализация сквозной ОП «колледж – университет» по кафедре ТОЛП		+			
3	Изменение профиля подготовки бакалавров-механиков ЦБП по кафедре ТОЛП	+				
4	Внедрение современных форм профориентационной работы в том числе с учетом опыта лектория «Природоподобие» совместно с СОШ и музеем г.Тавда	+	+	+	+	+
5	Организации образовательного процесса с применением методов и приёмов активного обучения, в том числе с развитием полигона и реальных технологических процессов в лабораториях и в Учебно-опытном лесхозе (УОЛ)	+				
6	Расширение проекта «Работа моей мечты» по трудоустройству студентов, как важнейшего элемента проектного обучения технологов		+			
7	Количество реализуемых программ дополнительного образования, ед.	1-5	1-5	1-5	1-5	1-5
8	Общий контингент студентов по направлениям подготовки кафедр, чел.	917	910	920	905	925
9	Привлечение иностранных обучающихся	+	+	+	+	+
10	Расширение контингента обучающихся из числа выпускников СПО с целью повышения дисциплины и мотивации, обеспечивающих сохранение контингента обучающихся, %	20	25	30	35	40

Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

Развитие научных направлений, обозначенных в Указе Президента РФ № 145 от 28.02.2024 г. «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации», в части перехода к развитию **природоподобных технологий**, воспроизводящих системы и процессы живой природы в виде технических систем и технологических процессов, интегрированных в природную среду и естественный природный ресурсооборот

Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
1	Объем финансирования научных исследований и разработок, тыс. руб.	2645,6	2800,0	2900	3000,0	3300
2	Количество грантов, контрактов, договоров, выполненных под руководством работников кафедры не менее, ед.	3	3	3	3	3
3	Количество публикаций, изданных в российских рецензируемых и ведущих зарубежных научных журналах, всего	52	55	57	60	65
4	Количество патентов на изобретения, полезные модели, БД и т.д., ед.	10	11	11	12	12
5	Количество защит диссертаций кандидатских/докторских работниками кафедры, ед.	3/1	2/0	1/1	2/0	1/1
6	Количество защит диссертаций аспирантами/соискателями в срок до 2 лет после окончания аспирантуры (научный руководитель – работник кафедры), ед.	-	1/0	2/0	1/1	1/1

Молодежная политика

Формирование в молодежной среде гражданственности, патриотизма и преемственности традиций. Реализация проектов, направленных на формирование профессионального патриотизма.

Молодежная политика

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
1	Участие студентов в профильных олимпиадах и конкурсах различного уровня	+	+	+	+	+
2	Участие студентов в работе творческих коллективов, студенческих отрядов, волонтерских движений и т.д.	+	+	+	+	+
3	Поддержка и развитие СНС кафедр. Реализация проекта «Свой вуз – своими руками», поддержка ССО института, развитие творческой студенческой лаборатории «Между стрел».	+	+	+	+	+
4	Содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников. Реализация студенческих стартапов на базе УОЛ. Активизация участия студентов в конкурсе «УМНИК».	+	+	+	+	+

Политика по развитию человеческого капитала и развитию образовательной инфраструктуры ИТИ-ЛИФ

Проекты к 100-летию УГЛТУ:

- Ремонтные работы по кровле, фасаду УЛК-4, лекционным аудиториям кафедр ИТИ-ЛИФ;
- Создание новых учебно-лабораторных модулей на каждой кафедре;
- Создание лабораторий совместно с работодателями для реализации проектов ВО и ДПО;
- Реализация студенческих проектов в сквере УЛК-4 и на территории полигона в УОЛ.
- Участие в соревнованиях профессионального мастерства обучающихся ИТИ-ЛИФ

Политика по развитию человеческого капитала

№ п/п	Показатели/индикаторы, единицы измерения	2025 г.	2026 г.	2027 г.	2028 г.	2029 г.
1	Средний возраст основного (штатного) ППС, лет	48,6	48,6	49	49,5	49,5
2	Доля штатного ППС, имеющего ученую степень кандидата/доктора наук, в общей штатной численности ППС, приведенной к полной ставке, %	89	90	90	90	90
3	Обеспечение количества НПР на кафедре в возрасте до 39 лет, %	35	35	40	42	42
4	Прохождение курсов ПК, стажировок на предприятиях-партнерах и т.д., чел.	3	5	10	15	20
5	Наставничество над молодыми НПР	+	+	+	+	+
6	Количество привлеченных к учебно-воспитательному процессу лиц из числа работодателей, чел.	4	4	6	6	7

Ожидаемые результаты реализации программы развития Инженерно-технического института ИТИ-ЛИФ

- Обеспечение устойчивости формирования контингента обучающихся по всем направлениям в рамках контрольных цифр приема и нормативного ЕГЭ, обеспечение сохранения нормативного контингента обучающихся;
- Формирование приоритетного научного направления на основе исследований молодых сотрудников в области цифровизации, природоподобных технологий, инновационных материалов;
- Развитие и обновление материальной базы института за счет привлечения внебюджетных средств, в том числе от выпускников и спонсоров университета.

Благодарю за внимание!