



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
**«Уральский государственный лесотехнический университет»**  
(УГЛТУ)

**РЕЗУЛЬТАТЫ СОБЕСЕДОВАНИЯ (АНКЕТИРОВАНИЯ)  
РАБОТОДАТЕЛЕЙ**  
**по удовлетворенности качеством подготовки выпускников**  
**направления подготовки 35.04.02 «Технология лесозаготовительных и**  
**деревообрабатывающих производств» направленность (профиль)**  
**«Технология деревообработки»**

г. Екатеринбург  
2023

**Цель собеседования (анкетирования)** – определить степень удовлетворенности качеством подготовки выпускников УГЛТУ.

Собеседование (анкетирование) проходило с 05.04.2023 по 30.06.2023 в соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования.

Анкета состояла из трех блоков вопросов:

- Блок 1 «Информация о респонденте» (3 вопроса),
- Блок 2 «Удовлетворенность результатами подготовки выпускников» (14 вопросов),
- Блок 3 «Сотрудничество» (7 вопросов).

Ссылка на анкету размещена на сайте УГЛТУ в разделе «Отдел практик и содействие трудоустройству выпускников», а также была представлена в бумажном виде на мероприятии «Ярмарка вакансий».

Первый блок вопросов показал, что в собеседовании (анкетировании) приняли участие предприятия, организации и учреждения различной формы собственности государственной, частной и представители органов государственного управления.

№ п/п	Название организации (предприятия)	Вид деятельности
1	Министерство природных ресурсов и экологии Свердловской области	Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации
2	ООО «Меридиан»	Технические испытания, исследования, анализ и сертификация
3	ГК «Монетный лесозавод»	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления; изготовление комплектующих строительных объектов: брус, опоры ЛЭП, пиломатериалы, шпалы, ФОРТ-блок; лесопиление, лесопереработка, консервирование изделий из древесины
4	ООО «Ортэкс»	Аренда и управление собственным или арендованным недвижимым имуществом; ремонт машин и оборудования; ремонт электронного и оптического оборудования; техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств; разработка компьютерного программного обеспечения
5	ИП Лузякин Сергей Алексеевич	Производство мебели для офисов и предприятий торговли; производство кухонной мебели

Вопросы второго блока направлены на определение уровня удовлетворенности работодателей подготовкой выпускников по следующим параметрам:

- уровень теоретической и практической подготовки молодых специалистов,
- уровень общей подготовки по образовательной программе,
- уровень соответствия подготовки профессиональным стандартам.

Результаты обработки анкет работодателей показали, что в собеседовании (анкетировании) в основном (35,3%) приняли работодатели на предприятиях, которых трудоустроены выпускники УГЛТУ. Из трудоустроенных на предприятиях выпускников, студентов обучающихся по договору целевого обучения, не было.

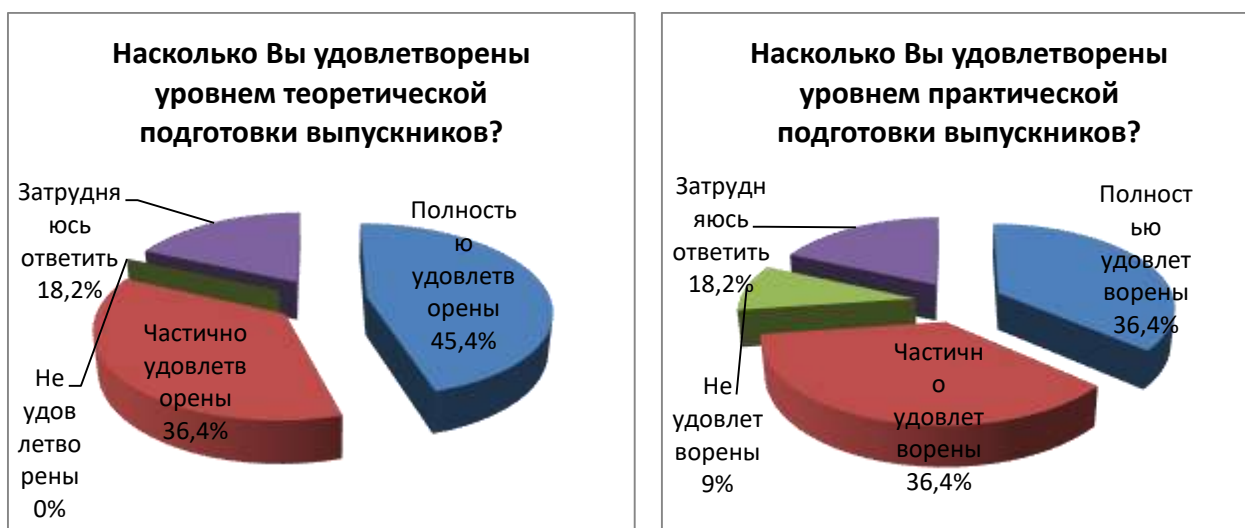


На вопрос «Знакомы ли Вы с содержанием образовательной программы, по которой учились трудоустроенные выпускники?» большинство (58,2%) работодателей ответили, что знакомы, и 52,6% респондентов устраивает содержание образовательной программы.



8,3% работодателей отметили, что их не устраивает содержание образовательной программы, назвав причиной, что образовательная программа частично теряет актуальность при устройстве на работу.

Подготовкой по теоретической части полностью удовлетворены 45,4% работодателей, 36,4,% - частично удовлетворены. Практическая подготовка полностью удовлетворяет 36,4% работодателей и 36,4% удовлетворяет частично.



54,6% работодателей отметили высокий уровень способности выпускников адаптироваться на рабочем месте. 27,2% работодателей отметили соответствующий уровень сформированных компетенций, профессиональному стандарту и 45,4% что сформированные компетенции частично соответствуют профессиональному стандарту (27,3% затруднились с ответом). Работодатели для повышения качества подготовки выпускников рекомендуют включение практикантов в производственный процесс, организацию экскурсий обучающихся на предприятия.

К основным достоинствам подготовки молодых специалистов работодатели отнесли следующие параметры:

- желание выпускника работать – 72,3%,
- желание выпускника к саморазвитию и самоорганизации – 53,7%,
- соответствие подготовки профессиональному стандарту – 50,4%,
- высокий уровень теоретической подготовки – 48,3%.

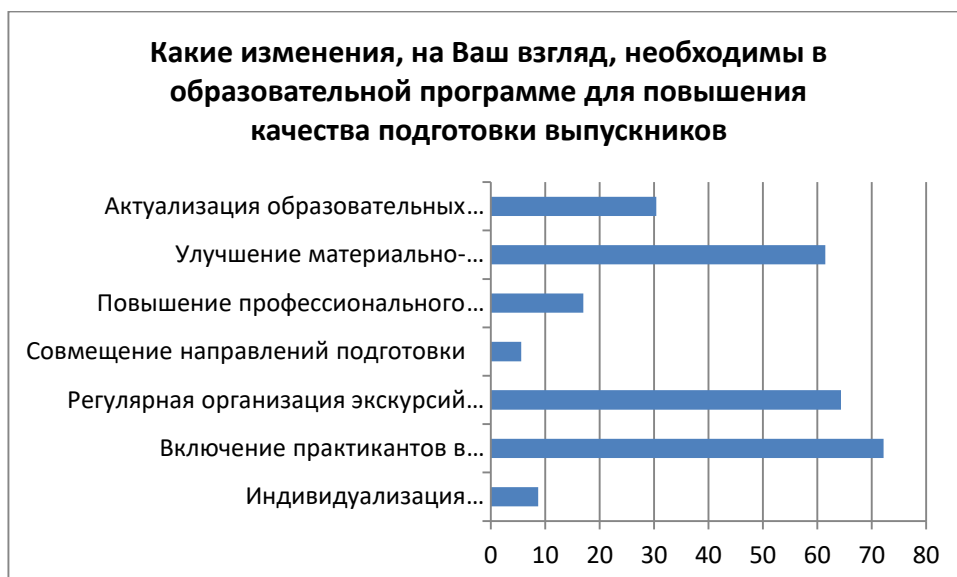
Работодатели также выделили недостатки в подготовке выпускников – недостаточный уровень практической подготовки – 42,5%.

Работодатели считают, что образовательная программа 35.04.02 «Технология лесозаготовительных и деревообрабатывающих производств» направленность (профиль) «Технология деревообработки» в основном соответствует профессиональному стандарту, т.к. 57,8% считают, что полностью соответствует и 17,0% высказали мнение, что частично соответствует.



Для повышения качества подготовки молодых специалистов работодатели обращают внимание на необходимость следующих изменений в образовательной программе:

- включение практикантов в производственный процесс – 72,2%,
- регулярная организация экскурсий обучающихся на предприятия по соответствующим направлениям подготовки – 64,4%,
- улучшение материально-технической базы образовательной организации – 61,5%,
- актуализация образовательной программы в соответствии с новыми технологиями производства – 30,4%.



Так же работодатели внесли предложения по улучшению подготовки выпускников:

- увеличить количество технических дисциплин в подготовке;
- организовать экскурсии на предприятия;

- включение в образовательную программу изучение современных технологий используемых на производстве;
- выделение большего количества часов на практику;
- формирование компетенций по коммуникации.

На вопрос «Какими дополнительными компетенциями должен обладать современный высококвалифицированный специалист?» работодатели на первое место поставили «желание работать», затем «стрессоустойчивость» и «саморазвитие». Ещё выпускнику необходимы такие компетенции, как:

- быстро адаптироваться к современным технологиям;
- способность к принятию решений;
- владеть цифровыми технологиями;
- умение общаться с коллегами, клиентами.

В третьем блоке вопросов анкеты были рассмотрены возможности сотрудничества между организациями (предприятиями) и УГЛТУ.

15,5% респондентов уже являются партнерами УГЛТУ, 45,8% - нет и 38,8% рассматривают возможность взаимодействия с УГЛТУ.



Представители предприятий отметили, что готовы сотрудничать в различных формах. Работодатели предпочитают такую форму сотрудничества, как «организация стажировки, практики в организации (на предприятии), т.е. они охотно берут на практику студентов, некоторые даже готовы платить практиканту заработную плату, рассматривают его как полноценного работника. Большинство из работодателей готовы участвовать в днях открытых дверей, ярмарках вакансий, которые проводит университет.

Некоторые работодатели готовы принимать участие в подготовке программ дополнительного профессионального образования.

80,6% респондентов указали, что их предприятия испытывают потребность в высококвалифицированных специалистах. 50,4% представителей предприятий готовы принять обучающихся УГЛТУ на практику и 47,2% на работу.

При приеме на работу молодых специалистов работодатели в первую очередь обращают внимание на наличие у него документа о дополнительном образовании к основному диплому, отзывов (рекомендаций) с мест прохождения практик, а также на набор курсов/дисциплин, указанных во вкладыше к диплому.

**Выводы по результатам проведенного собеседования (анкетирования):**

1. Представители работодателя активно участвуют в проведении внутренней оценки качества образования, но пока не привлекались к профессионально-общественной аккредитации образовательной программы.

2. В целом, уровень подготовки выпускников направления подготовки 35.04.02 «Технология лесозаготовительных и деревообрабатывающих производств» направленности (профиля) «Технология деревообработки» предприятия-респонденты оценили положительно. Большинство работодателей оценило достаточный уровень теоретической подготовки выпускников.

3. Большинство опрошенных работодателей готовы принимать на практику и трудоустраивать выпускников УГЛТУ.

4. К основным направлениям изменения образовательной программы работодатели относят актуализацию образовательных программ в соответствии с современными технологиями науки и производства, а также усиление практической подготовки выпускников.