

«О ХОДЕ РАБОТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПРАКТИК ОБУЧАЮЩИХСЯ УНИВЕРСИТЕТА И ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ ЗА 2020 – 2021 УЧЕБНЫЙ ГОД. ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ НА 2021 – 2022 УЧЕБНЫЙ ГОД»

1.МЕРОПРИЯТИЯ ЗА 2020 – 2021 УЧЕБНЫЙ ГОД

Обучающиеся и выпускники университета за 2020 – 2021 учебный год приняли участие в 14 мероприятиях профориентационной направленности, приобретения знаний личностного роста и профессиональных навыков, из них 9 - в «онлайн» режиме, 5 - очно.

Информация по мероприятиям за учебный год приведена в таблице:

№ п/п	Мероприятие	Дата	Место
1.	Выставка «2020 EXPO-URAL»	06-10.10.2020	Центр международной торговли «Екатеринбург»
2.	Образовательная онлайн-программа «Коммуникации, репутация и управление карьерой в госсекторе»	13.10.2020 20.10.2020 27.10.2020 03.11.2020	Платформа https://coachmentor.ru
3.	Профориентационная встреча для студентов с представителями Пункта отбора на военную службу по контракту	22.10.2020	УГЛТУ, УЛК-1, актовый зал
4.	Всероссийская акция «Время карьеры»	02.11.2020	Ельцин-центр
5.	«День 1С:Карьеры»	19.11.2020	платформа Mirapolis
6.	Вебинар «Кадровые сервисы для бизнеса»	19.11.2020	Платформа Zoom
7.	Конференция «AI Journey»	03.12.2020 - 05.12.2020	платформа https://ai-journey.ru
8.	Онлайн мастер-класс для студентов «Секреты написания резюме молодого специалиста»	10.12.2020	платформа https://events.maximumtest.ru
9.	Онлайн мастер-класс «Как пройти первое собеседование»	24.12.2020	платформа https://events.maximumtest.ru
10.	«День студента» от Сбербанка - Сессия «Новые навыки будущего», - Онлайн-симулятор стажёра, - СберКвиз, - Вебинары и лекции по финансовой грамотности	25.01.2021 – 14.02.2021	платформа https://sbergraduate.ru
11.	Образовательная программа «Карьера будущего»	10.03.2021	онлайн-платформа Виртуальной школы СберУниверситета
12.	Карьерные мероприятия «Ярмарка вакансий» для студентов и выпускников УГЛТУ	08.04.2021	УГЛТУ, УЛК-2, ДК и С
13.	Онлайн «Ярмарка вакансий» на сайте УГЛТУ	Апрель-август 2021	Официальный сайт Usfeu.ru
14.	Профориентационная экскурсия студентов в Центральную лабораторию МУП «Водоканал»	Май 2021	МУП «Водоканал» г.Екатеринбург

8 апреля 2021 года на площадке УГЛТУ состоялось карьерное мероприятие «Ярмарка вакансий – 2021» для студентов и выпускников университета. Участниками мероприятия стали студенты ИЛП, ИТИ, СЭИ, ХТИ, Лесотехнического колледжа и 27 организаций из Свердловской, Челябинской, Тюменской области и Пермского края, такие как:

1. АО «Трест Уралтрансспецстрой
2. Филиал «Верхнетагильская ГРЭС» АО «Интер РАО-Электрогенерация»
3. Пермский филиал ФГБУ «Рослесинфорг»
4. АО «Туринский целлюлозно-бумажный завод»
5. ООО «Красный Октябрь»
6. ГБУ ТО «Тюменская авиабаза»
7. ООО «Тектоника»
8. ОМВД России по г.Первоуральску
9. ООО «Свеза Уральский»
10. НАО «Свеза Верхняя Синячиха»
11. Пункт отбора на военную службу по контракту
12. ООО «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»
13. ООО «Лесной Урал Сбыт»
14. ООО «ДорСтройЭксплуатация»
15. ООО «Дорожный консалтинг»
16. Компания «Green Park»
17. ООО «Городское управление дорожно-строительных работ»
18. МУП «Водоканал»
19. ООО «Ведущая Утилизирующая компания»
20. АО «Соликамскбумпром»
21. ООО «Монди Арамилъ»
22. ГКУ «Екатеринбургский Центр занятости»
23. ООО «HeadHunter»
24. ООО «Зарплата.ру»
25. ООО «Монетный лесозавод»
26. Главное управление лесами Челябинской области
27. ООО «Технология Современного Окна»

В рамках мероприятия состоялось:

- 11 профориентационных встреч обучающихся с представителями организаций;

- 9 мастер-классов на темы: составление успешного резюме; прохождение собеседований; «как найти работу мечты»; презентации стажировок, курсов дополнительного образования и повышения квалификации;

- ГКУ «Екатеринбургским Центром занятости» на протяжении всего мероприятия было организовано профориентационное тестирование по карьерным устремлениям для обучающихся и выпускников университета;

Итоги мероприятия «Ярмарка вакансий – 2021»:

1. Местами трудоустройства выпускников 2021 года стали организации:

1. АО «Трест Уралтрансспецстрой – 4 чел.
2. ФГБУ «Рослесинфорг» - 4 чел.
3. ООО «Тектоника» - 2 чел.
4. ООО «Дорожный консалтинг» - 5 чел.
5. ООО «Городское управление дорожно-строительных работ» - 3 чел.
6. МУП «Водоканал» - 5 чел.
7. АО «Соликамскбумпром» - 6 чел.

8. Главное управление лесами Челябинской области – 1 чел.
9. ООО «Монетный лесозавод» - 1 чел.

ИТОГО – 31 чел.

2. Местами практической подготовки для обучающихся стали организации:

1. АО «Соликамскбумпром» - 19 чел.
2. МУП «Водоканал» - 10 чел.
3. ООО «Городское управление дорожно-строительных работ» - 19 чел.
4. ФГБУ «Рослесинфорг» - 10 чел.
5. ООО «Тектоника» - 12 чел.
6. АО «Трест Уралтрансспецстрой – 25 чел.
7. ООО «Монди Арамил» - 6 чел.
8. ООО «Лесной Урал Сбыт» - 2 чел.
9. Главное управление лесами Челябинской обл. – 1 чел.
10. ООО Ведущая утилизирующая компания – 1 чел.
11. ООО «Дорожный консалтинг» - 4 чел.
12. НАО «Свеза Верхняя Синячиха» - 5 чел.
13. Екатеринбургский Центр занятости – 1 чел.

ИТОГО – 115 чел.

3. Заключены долгосрочные соглашения о сотрудничестве университета с организациями:

1. АО «Соликамскбумпром»
2. ООО «Лесной Урал Сбыт»
3. Пермский филиал ФГБУ «Рослесинфорг»
4. ООО «Красный Октябрь»
5. ООО «Свеза Уральский»
6. Главное управление лесами Челябинской области
7. ГБУ ТО «Тюменская авиабаза»

4. В мае 2021 года организована профориентационная экскурсия для студентов (10 чел.) ХТИ и ИЛП в Центральную лабораторию МУП «Водоканал».

5. В рамках круглого стола на тему «УГЛТУ и работодатель: модель эффективного сотрудничества», директора институтов, заведующие кафедрами, руководители ОПОП с представителями работодателей рассмотрели следующие вопросы:

- перечень компетенций обучающихся университета, которые должны быть сформированы в рамках образовательной программы с учетом развития науки, техники и технологий;
- систему подготовки кадров и методы управления качеством образовательных программ с учетом требований работодателей;
- достигнуты предварительные договоренности по вопросам организации практической подготовки, курсовых и дипломных проектов на 2021 – 2022 учебный год.

2. ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА С ВЫПУСКНИКАМИ

За 2020 – 2021 учебный год выпускники университета приняли участие в 14 мероприятиях, информация была приведена в разделе 1.

Большое значение в содействии трудоустройства выпускников имеет информационная работа о проводимых мероприятиях, направленных на трудоустройство молодежи, информировании о вакансиях, местах практик, стажировках и т.д.. Информирование осуществляется посредством интернет-страниц отдела на официальном сайте университета, социальных сетей в группах «Центр карьеры УГЛТУ» (<https://vk.com/rabotaugltu>) и «Официальная группа УГЛТУ» (https://vk.com/usfeu_66), а также информационных стендов, рассылки информации на электронные почты студентам и выпускникам. Отдел прилагает максимум усилий к тому, чтобы наладить постоянный диалог между студентами и работодателями и помочь выпускникам успешно стартовать на карьерном пути. Очень важно совмещать разные форматы и современные подходы при построении системы карьерного сопровождения.

В июне-июле 2021 года для выпускников по завершению обучения были организованы индивидуальные консультации сотрудниками отдела практик и содействия трудоустройству выпускников. На консультациях обсуждались вопросы трудовых и карьерных планов молодых специалистов, даны рекомендации, касающиеся самопрезентации и поведения на собеседовании при соискании рабочего места. До выпускников была доведена информация о вакансиях по направлениям подготовки и организовано анкетирование для завершающих обучение в университете.

Осенью 2021 года сотрудниками отдела был произведен мониторинг трудоустройства в формате телефонного опроса выпускников. У выпускников уточнялась информация по месту трудоустройства, продолжили ли они обучение на следующем уровне образования, были ли призваны представители мужского пола в Вооруженные силы и т.д. По итогам опроса соответствующая информация была внесена в ведомости персонального распределения выпускников.

Карьерная платформа «Факультетус».

Отделом проведена работа по подключению УГЛТУ к цифровой карьерной платформе «Факультетус». Фонд «Сколково» при поддержке Министерства науки и высшего образования создал цифровую платформу, которая помогает студентам находить работу, а работодателям – перспективных молодых сотрудников. Это единая карьерная онлайн-площадка. На ней создается профиль вуза – цифровая карьерная среда, где студенты размещают свои резюме, а работодатели вакансии. Студент создаёт свой цифровой профиль с привязкой к факультету, курсу, форме обучения. В портфолио можно указать самую разную информацию, чтобы раскрыть себя как личность и профессионала. На платформе, в том числе, можно будет проводить ярмарки вакансий. Студент может просматривать различные события: стажировки, места практики мастер-классы от работодателей и т.д. С помощью фильтров и параметров работодатели и студенты видят друг друга и взаимодействуют внутри площадки. Все приглашения и отклики собираются у участников в личных кабинетах с возможностью согласий и отказов, где в первом случае стороны получают контакты друг друга.

Онлайн площадка университета - <https://facultetus.ru/university/usfeu>

3. СТАТИСТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ 2021 ГОДА

3.1. Общее количество выпускников **очной формы** обучения высшего образования:

Уровень образования	Всего кол-во (чел.)	Обучение	
		Федеральный бюджет (чел.)	по договорам об оказании платных образовательных услуг (чел.)
Бакалавриат	335	301	34
Магистратура	54	51	3
Специалитет	2	0	2
ИТОГО	391	352	39

3.2. Общее количество выпускников **заочной формы** обучения высшего образования:

Уровень образования	Всего кол-во (чел.)	Обучение	
		Федеральный бюджет (чел.)	по договорам об оказании платных образовательных услуг (чел.)
Бакалавриат	325	239	86
Магистратура	104	42	62
Специалитет	23	21	2
ИТОГО	452	302	150

3.3. Статистика трудоустройства выпускников 2021 года очной формы обучения высшего образования по институтам:

Институт	Выпуск по очной форме обучения 2021 г., (чел.)	Количество трудоустроенных выпускников (чел.)	Проходящие военную службу по призыву, (чел.)	Продолжили обучение, (чел.)	Находятся в отпуске по уходу за ребенком, (чел.)
СЭИ	20	18	2	0	0
ХТИ	111	80	11	18	2
ИЛП	164	122	16	24	2
ИТИ	96	64	20	12	0
ИТОГО	391	284	49	54	4

3.4. Статистика трудоустройства выпускников 2021 года очной формы обучения высшего образования, работающих по специальности:

Институт	Выпуск по очной форме обучения 2021 г., (чел.)	Количество трудоустроенных выпускников по специальности (чел.)
СЭИ	20	12
ХТИ	111	61
ИЛП	164	77
ИТИ	96	48
ИТОГО	391	198

4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЫПУСКНИКОВ 2021 ГОДА.

4.1. Информация распределения по трудоустройству выпускников 2021 года очной формы обучения высшего образования в крупные организации по институтам:

Институт	Организация/Предприятие
СЭИ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ООО «Сима-ленд» 2. ООО «Первый Бит» 3. ПАО «Сбербанк» 4. ГК «Эрикос»
ИЛП	<ol style="list-style-type: none"> 1. ПАО «Сургутнефтегаз» 2. Департамент недропользования и экологии Тюменской области 3. Департамент недропользования и природных ресурсов ХМАО-Югры 4. Министерство природопользования и экологии Республики Башкортостан 5. ООО «Дизайн – град» 6. ООО «Тектоника» 7. МУП «Водоканал» 8. ООО «Уренгойдорстрой» 9. БУ «Природный парк «Самаровский чугас» 10. ФГБУ «ФКП Росреестра» 11. ГК «Кадастровое бюро» 12. ГКУ СО «Камышловское лесничество» 13. ООО «Селена-Леспром» 14. ФГБУ «Рослесинфорг» Пермский филиал 15. ФГБУ «Рослесинфорг» Уральский филиал 16. ООО «Саргинский леспромхоз» 17. ООО «Гари-лес» 18. АО «Соликамскбумпром» 19. ООО «Леспроект»
ХТИ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ООО «Уральский металлургический завод» 2. АО «Первоуральский новотрубный завод» 3. ГУ «РусАгро» 4. МУП «Водоканал» 5. ООО «ЕЗСМ «Континент» 6. ООО «Интал» 7. ООО «ДКН» 8. ЗАО «Инвестстрой-Екб» 9. ООО «Эко-пил-Урал» 10. ООО «Амарант-групп» 11. ООО «Трест Уралмашстрой» 12. ООО «Тавдинский ФПК» 13. ОАО «Каменск-Уральский металлургический завод» 14. АО «Новатор» 15. АО «Синарский трубный завод» 16. ООО «Экопроект» 17. АО «Кировградский завод твердых сплавов»

	18. ОАО «Уралбиофарм» 19. АО «Уралэластотехника» 20. ООО «Генезис»
ИТИ	1. ООО «Юнит-груп» 2. ФКУ «Уралуправтодор» 3. ООО «Дорожный консалтинг» 4. ООО «Автотрест» 5. МКУ «Транспортное управление» 6. ООО «Рокада» 7. АО «Мелиострой» 8. ООО «Вест» 9. ООО «ДЮ-Тор» 10. ООО «Жасмин» 11. ООО «Домстрой» 12. ОАО «Северский трубный завод» 13. ПАО «Ураласбест» 14. ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» 15. АО «Соликамскбумпром» 16. ЗАО «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат» 17. ФГУП «Комбинат «Электрохимприбор» 18. ООО «ГУДСР» 19. АО «Трест Уралтрансспецстрой»

4.2. Обучение на следующем уровне образования.

Выпускники 2021 года продолжили обучение на следующем уровне образования (магистратура/аспирантура) в следующих университетах:

1. Уральский государственный лесотехнический университет
2. Уральский государственный университет путей сообщения
3. Уральский федеральный университет
4. Уральский государственный аграрный университет
5. Уральский государственный горный университет
6. Уральский государственный педагогический университет
7. Уральский государственный юридический университет
8. Тюменский государственный университет
9. Сибирский государственный университет геосистем и технологий

В целях улучшения показателей трудоустройства выпускников целесообразно усилить сотрудничество университета, а именно отдела практик и выпускающих кафедр с профильными предприятиями и организациями. Исходя из того, что трудоустройство выпускников во многом зависит от качества прохождения ими производственных практик, необходимо разнообразить номенклатуру дополнив базу практик и трудоустройства передовыми организациями крупного, среднего и малого бизнеса.

Мониторинги.

Отделом ведется работа по заполнению различных мониторингов, запросов, обращений Министерства науки и высшего образования и органов государственной власти. За 2020 - 2021 учебный год заполнено **свыше 40 мониторингов** по трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с ОВЗ, целевому обучению, ВПО и т.д.

5. ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА ОБУЧАЮЩИХСЯ УНИВЕРСИТЕТА

Решать задачу эффективного трудоустройства выпускников помогает и организация качественного прохождения производственных/преддипломных практик. Одной из приоритетных направлений деятельности отдела является взаимовыгодное сотрудничество с работодателями в области подготовки высококвалифицированных кадров.

За 2020 – 2021 учебный год заключено:

- 11 долгосрочных договоров о сотрудничестве (АО «Соликамскбумпром», ООО «Красный Октябрь», ООО «Лесной Урал Сбыт», ФГБУ «Рослесинфорг», ООО «Свеза-Лес», ООО «НПО Центротех», ГБУ «Тюменская авиабаза» и т.д.)

- 14 долгосрочных договоров о практической подготовке (Департамент недропользования и природных ресурсов ХМАО-Югры, АО «УЗГА», Департамент транспорта и дорожного хозяйства ЯНАО, Управление Росреестра по Свердловской обл., Департамент лесного хозяйства по УрФО и т.д.).

Стоит отметить, в 2021 году подписан долгосрочный договор о сотрудничестве с ПАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина» одного из крупнейших машиностроительных предприятий России.

База практик.

Осенью 2021 года обновлена информация по базам практик. С базой на основе долгосрочных и краткосрочных договоров можно ознакомиться на сайте университета в разделе «Студенту» - «Организация практик» - «База практик» (<http://usfeu.ru/studentu/organizaciya-praktik/bazy-praktik/>)

Места практической подготовки.

На 2021 – 2022 учебный год по местам практик были получены заявки от 20 организаций, таких как:

№ п/п	Организация	Кол-во практикантов чел.
1.	ООО «ПК Контур»	3
2.	ООО «Лесной Урал Сбыт»	15
3.	ООО «Тавдинский ФПК»	13
4.	АО «Туринский ЦБЗ»	65
5.	НАО «Свеза Верхняя Синячиха»	6
6.	Управление Росреестра по Свердловской обл	8
7.	ЕМУП «Спецавтобаза»	2
8.	АО «Северский трубный завод»	48
9.	ФГБУ «ФКП Росреестра» по УрФО	23
10.	ООО «Парк Сказов»	10
11.	Министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Приморского края	10
12.	АО «Соликамскбумпром»	10
13.	АО «Русский хром 1915»	14
14.	ООО «ПК УралДорТехнологии	3
15.	АО «Форум Групп»	2

16.	ГБУ ТО «Тюменская авиабаза»	20
17.	ФАО «РосДорНИИ»	по согласованию
18.	ГКУ СО «Березовское лесничество»	по согласованию
19.	ООО «Стелла Про»	по согласованию
20.	ООО «Бест Студио Групп»	по согласованию
ИТОГО		252

Информация по местам практик для обучающихся рассылается директорам институтов/колледжа, заведующим кафедрами, публикуется на официальном сайте университета, в группах ВК «Официальная группа УГЛТУ и «Центр карьеры УГЛТУ», а также предлагаются обучающимся на индивидуальных консультациях в отделе (УЛК-1, 419 каб.).

Вакансии для выпускников.

Для выпускников 2022 года будет сформирована база вакансий для трудоустройства. На январь 2022 года в отдел уже поступило свыше 30 предложений от компаний-работодателей.

6. ПЛАН РАБОТЫ НА 2021 – 2022 УЧЕБНЫЙ ГОД.

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1.	Распределение обучающихся по местам производственных/преддипломных практик по заявкам на практикантов от предприятий/организаций	февраль 2022 г.
2.	Организация профориентационных встреч студентов и выпускников 2022 года с представителями ПАО «Машиностроительный завод им. М.И. Калинина»	февраль – март 2022 г.
3.	Организация профориентационных встреч студентов и выпускников 2022 года с представителями компании «Свеза»	февраль – март 2022 г.
4.	Формирование базы организаций, реализующих подготовку кадров на условиях целевого приема на 2022 – 2023 учебный год	февраль – май 2022 г.
5.	Организация и проведение карьерного мероприятия «Ярмарка вакансий - 2022» для студентов и выпускников УГЛТУ	март- апрель 2022 г.
6.	Формирование базы вакансий для выпускников университета 2022 года	апрель – июнь 2022 г.
7.	Организация индивидуальных консультаций для выпускников университета 2022 года по вопросам трудоустройства	июнь – август 2022 г.
8.	Мониторинг трудоустройства выпускников университета 2022 года	октябрь – декабрь 2022 г.
9.	Формирование базы практик для обучающихся университета на 2022 – 2023 учебный год	ноябрь-декабрь 2022 г.
10.	Формирование статистической отчетности вуза. Заполнение мониторингов и запросов Министерства науки и высшего образования РФ и органов государственной власти	в течение года
11.	Автоматизация и цифровизация работы отдела практик и содействия трудоустройству выпускников в программе 1С «Вектор – ВУЗ» и т.д.	в течение года
12.	Организация системной работы в цифровой карьерной площадке «Факультетус» с активным привлечением участия студентов/выпускников 2022 года и работодателей-партнеров университета	в течение года

13.	Организация информационной работы отдела (публикация мест практик, стажировок, вакансий на официальном сайте университета, группах социальных сетей и информационных стендах)	в течение года
14.	Заключение долгосрочных договоров с организациями/предприятиями о сотрудничестве по вопросам организации практической подготовки обучающихся и трудоустройства выпускников	в течение года
15.	Организация и проведение совместно с работодателями профориентационных мероприятий по вопросам организации практической подготовки, стажировок и трудоустройства	в течение года

ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ УЧЕНОГО СОВЕТА ОТ 20.01.2022 г.

1. Признать работу отдела практик и содействия трудоустройству выпускников за 2020 – 2021 учебный год _____

2. Начальнику ОПиСТВ в течение 2022 года привлечь новых партнеров с целью заключения соглашений о сотрудничестве с УГЛТУ.

3. Начальнику ОПиСТВ совместно с директорами институтов/колледжа, заведующими кафедрами продолжить практику проведения и участия в профориентационных мероприятиях, способствующих трудоустройству выпускников и ориентирования обучающихся для качественного прохождения практической подготовки.

4. Начальнику ОПиСТВ организовать в апреле 2022 года карьерное мероприятие «Ярмарка вакансий - 2022» для студентов и выпускников УГЛТУ. В программе мероприятия предусмотреть проведение «круглого стола» с представителями работодателей на тему целевого приема на 2022-2023 учебный год.

5. Начальнику ОПиСТВ совместно с директорами институтов/колледжа, заведующими кафедрами в течение 2022 года организовать системную работу в цифровой карьерной площадке «Факультетус» с активным привлечением участия студентов/выпускников и работодателей-партнеров университета.

6. Отделу практик и содействия трудоустройству выпускников своевременно актуализировать базу вакансий для выпускников 2022 года и максимально информировать обучающихся/выпускников о вакансиях, местах практик и карьерных возможностях от работодателей.

7. Начальнику ОПиСТВ, директорам институтов/колледжа организовать работу и сотрудничество с выпускниками университета совместно с Ассоциацией выпускников УЛТИ-УГЛТА-УГЛТУ.