



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Уральский государственный лесотехнический университет»
(УГЛТУ)

УТВЕРЖДЕНО
Решением Ученого совета УГЛТУ
(протокол от . .2022 №)

Председатель Ученого совета
_____ Е.П. Платонов
«_____» _____ 2022

ПОЛОЖЕНИЕ
о рейтинге кафедр
Уральского государственного лесотехнического университета

г. Екатеринбург
2022

Развитие системы высшего образования РФ в существенной степени определяет перспективы интеллектуального и созидательного потенциала общества. Реализация обоснованной политики невозможна без разработки механизма оценки степени соответствия системы образования и её элементов комплексу общественно-государственных требований, что предусматривает укрепление и развитие системы внешнего и внутреннего контроля качества образования в вузе и его подразделениях, введение элементов соревнования. В этих целях, по Решению Ученого совета университета проведена работа по дальнейшему развитию применяемой методики определения внутренних рейтингов кафедр.

При разработке методики определения рейтингов кафедр за основу были приняты критерии, используемые Минобрнауки РФ, международными аккредитующими организациями.

Приоритетами при оптимизации количества оценочных критериев стали показатели, заявленные в программах развития УГЛТУ, а также показатели, легко проверяемые из источников, независимых от кафедр (общеевропейские отчеты и базы данных).

1. Порядок определения рейтинга кафедр

Рейтинг кафедр определяется согласно методике определения рейтинга кафедры по итогам деятельности за календарный год на основе бланковой технологии сбора данных.

Заведующими кафедрами ежегодно в срок до **1 февраля** следующего календарного года заполняется информационная карта, состоящая из 20 для выпускающих кафедр (19 для невыпускающих кафедр) показателей образовательной и научной деятельности кафедры за календарный год.

Значения показателей рейтинга, за исключением сведений об успеваемости по дисциплинам кафедры, заведующим предоставляют структурные подразделения на основании различных отчетных документов (годовой отчет кафедр по научной деятельности, отчет о выполнении учебной нагрузки, отчет о выполнении государственного задания и др.).

Директор института, подписывая информационные карты, подтверждает правильность представленных значений показателей рейтинга.

Комиссия, утвержденная приказом ректора, выполняет расчет рейтинга кафедр в срок до 15 марта.

Результаты рейтинга публикуются не позднее 5 мая.

2. Методика определения рейтинга

Основой методики определения рейтинга является структура критериев, связанная с повышением качества образования и развитием корпоративной культуры университета.

Агрегирование локальных и интегральных критериев производится в линейной форме. Для обеспечения соизмеримости и соразмерности критериев преду-

смотрено нормирование значений локальных критериев на максимальные значения среди множества сопоставимых объектов (подразделов). В зависимости от приоритетности той или иной локальной цели, администрация УГЛТУ приказом ректора ежегодно может варьировать оценки её значимости, т.е. повышать или понижать её значение в достижении глобальной цели.

Кафедра–лидер по любому показателю рейтинга получает максимальный балл, соответствующий значению веса данного показателя; баллы по остальным кафедрам рассчитываются относительно кафедры-лидера с учетом их достижений (по пропорции).

Для того, чтобы учесть различия кафедр по количеству преподавателей, фонду заработной платы, предварительно по некоторым показателям вводится нормирование – значение показателя делится на годовой фонд заработной платы профессорско-преподавательского состава (ППС) и научно-педагогических работников (НПР). При оценке количества защит кандидатских диссертаций показатель делится на количество НПР кафедры без степени, а при оценке количества защит докторских диссертаций – на количество кандидатов наук в штате кафедры.

При определении количества защит диссертационных исследований водятся следующие коэффициенты: 1 – для штатных работников кафедры, успешно защитивших диссертационное исследование; 1 – для работников кафедры, осуществляющих руководство (консультирование) соискателем ученой степени, успешно защитившим диссертационное исследование в срок обучения в аспирантуре (докторантуре) или прикрепления для подготовки диссертации на соискание ученой степени кандидата наук без освоения программ аспирантуры и в течение одного года после окончания аспирантуры (докторантуры) или завершения срока прикрепления. Защита кандидатской или докторской диссертаций учитывается, исходя из даты решения Министерства науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

Кафедры распределяются по местам на основе баллов, набранных по всем показателям образовательной и научной деятельности.

3. Показатели рейтинга для выпускающих кафедр

1. Образовательная деятельность

№	Показатель	Вес показателя	Нормирование (знаменатель)
1.	Сохранность контингента обучающихся (бакалавров, специалистов, магистров) по направлениям кафедры (% от контингента обучающихся, поступивших на первый курс в совокупности по всем формам обучения); информация из деканатов	11,0	-

2.	Количество учебников и учебных пособий в российских и зарубежных издательствах (Российский и зарубежный ISBN) ¹ , единиц; информация от УНИД	8,0	Годовой фонд заработной платы ППС
3.	Успеваемость по дисциплинам кафедры ² , %; информация от кафедры	12,0	-
4.	Объем учебной работы кафедры - количество часов учебной работы кафедры ³ ; информация от УМУ	20,0	-
5.	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные обучающимися кафедры без учета внутривузовских ⁴ , единиц; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы ППС
6.	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные НПП кафедры без учета внутривузовских ⁴ , единиц; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы НПП
7.	Количество преподавателей зарубежных вузов и научных организаций, участвующих в образовательном процессе кафедры, человек; информация от отдела международного сотрудничества и внешних связей	5,0	-
8.	Количество иностранных студентов и аспирантов, обучающихся по направлениям и специальностям кафедры, человек; информация от отдела международного сотрудничества и внешних связей	7,0	Годовой фонд заработной платы ППС
9.	Доля ППС, имеющих ученые степени кандидата и доктора наук (внутренние и внешние совместители не учитываются), %; информация от КПУ	14,0	-

¹ Количество учебников, учебных пособий, научных монографий определяется на основании годовых отчетов кафедр по научной деятельности вне зависимости от места издания.

² Успеваемость по дисциплинам кафедры определяется как средневзвешенная величина по всем дисциплинам кафедры, формам обучения и формам промежуточной аттестации.

³ Для определения значения показателя учитывается фактически выполненная учебная нагрузка кафедры за учебный год, предшествующий дате определения рейтинга.

⁴ Количество медалей, дипломов, грамот, премий, полученных обучающимися или преподавателями кафедры (без учета внутривузовских) рассчитывается на основании годовых отчетов кафедр по научной деятельности. При этом учитываются документы, подтверждающие достижения как в научной, так и в образовательной деятельности. В подтверждающих документах должны быть указаны ФИО преподавателя кафедры, являющегося руководителем обучающегося

10.	Доля дисциплин (модулей), практик кафедр, размещенным в ЭИОС и отвечающих требованиям к электронным учебным курсам, %; информация от отдела разработки и сопровождения информационных систем	9,0	-
-----	--	-----	---

2. Научная деятельность

№	Показатель	Вес показателя	Нормирование
1.	Количество научных монографий, опубликованных в российских и зарубежных издательствах (Российский и зарубежный ISBN) ⁵ , единиц; информация от УНИД	6,6	Годовой фонд заработной платы НПР
2.	Количество статей в научных изданиях, индексируемых в признанных международных и российских системах цитирования (Web of Science, Scopus) ⁵ , единиц; информация от УНИД	15,2	Годовой фонд заработной платы НПР
3.	Количество публикаций в научных изданиях, рекомендованных ВАК (без учёта статей из пункта 2) ⁵ , единиц; информация от УНИД	11,0	Годовой фонд заработной платы НПР
4.	Количество публикаций в научных изданиях РИНЦ (без учёта статей из пунктов 2,3) ⁵ , единиц; информация от УНИД	5,2	Годовой фонд заработной платы НПР
5.	Количество защит кандидатских диссертаций, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	10,4	Количество преподавателей без ученой степени
6.	Количество защит докторских диссертаций, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	13,0	Количество преподавателей – кандидатов наук

⁵ Количество публикаций в научных изданиях (вне зависимости от уровня) определяется лишь при наличии у автора аффилиации вуза пропорционально количеству соавторов статьи

7.	Количество защит докторских диссертаций соискателями в возрасте до 50 лет, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	13,6	Количество преподавателей – кандидатов наук в возрасте до 50 лет
8.	Количество полученных документов об охране интеллектуальной сти ⁶ , единиц; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы ННР
9.	Доходы от научно-исследовательской деятельности, рубль; информация от ПФУ	13,0	Годовой фонд заработной платы ННР
10.	Число международных проектов, реализуемых на кафедре, единиц; информация от отдела международного сотрудничества и внешних связей	5,0	Годовой фонд заработной платы ННР

Показатели рейтинга для невыпускающих кафедр

1. Образовательная деятельность

№	Показатель	Вес показателя	Нормирование (знаменатель)
1.	Количество учебников и учебных пособий в российских и зарубежных издательствах (Российский и зарубежный ISBN) ⁷ , единиц; информация от УНИД	8,0	Годовой фонд заработной платы ППС
2.	Успеваемость по дисциплинам кафедры ⁸ , %; информация от кафедры	12,0	-
3.	Объём учебной работы кафедры - количество часов учебной работы кафедры ⁹ ; информация от УМУ	20,0	-
4.	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные обучающимися кафедры без учета внутривузовских, единиц ¹⁰ ; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы ППС

⁶ В качестве документов об охране интеллектуальной собственности учитываются любые документы, подтверждающие право собственности на результаты интеллектуальной деятельности со стороны преподавателя вне зависимости от указания УГЛТУ в качестве правообладателя.

⁷ Аналогично сноске 1.

⁸ Аналогично сноске 2.

⁹ Аналогично сноске 3.

¹⁰ Аналогично сноске 4.

5.	Медали, дипломы, грамоты, премии, полученные НПР кафедры без учета внутривузовских ¹⁰ , единиц; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы НПР
6.	Количество преподавателей зарубежных вузов и научных организаций, участвующих в образовательном процессе кафедры, человек; от отдела международного сотрудничества и внешних связей	5,0	-
7.	Количество иностранных студентов и аспирантов, обучающихся по направлениям и специальностям кафедры, человек; информация от отдела международного сотрудничества и внешних связей	7,0	Годовой фонд заработной платы ППС
8.	Доля ППС, имеющие ученые степени кандидата и доктора наук (внутренние и внешние совместители не учитываются), %; информация от КПУ	14,0	-
9.	Доля дисциплин (модулей), практик кафедры, размещенным в ЭИОС и отвечающих требованиям к электронным учебным курсам, %; информация от отдела разработки и сопровождения информационных систем	9,0	-

2. Научная деятельность

№	Показатель	Вес показателя	Нормирование
1.	Количество научных монографий, опубликованных в российских и зарубежных издательствах (Российский и зарубежный ISBN) ¹¹ , единиц; информация от УНИД	6,6	Годовой фонд заработной платы НПР
2.	Количество статей в научных изданиях, индексируемых в признанных международных и российских системах цитирования (Web of Science, Scopus), единиц ¹¹ ; информация от УНИД	15,2	Годовой фонд заработной платы НПР

¹¹ Аналогично сноске 5.

3.	Количество публикаций в научных изданиях, рекомендованных ВАК (без учёта статей из пункта 2) ¹¹ , единиц; информация от УНИД	11,0	Годовой фонд заработной платы НПР
4.	Количество публикаций в научных изданиях РИНЦ (без учёта статей из пунктов 2,3) ¹¹ , единиц; информация от УНИД	5,2	Годовой фонд заработной платы НПР
5.	Количество защит кандидатских диссертаций, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	10,4	Количество преподавателей без ученой степени
6.	Количество защит докторских диссертаций, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	13,0	Количество преподавателей – кандидатов наук
7.	Количество защит докторских диссертаций соискателями в возрасте до 50 лет, единиц; информация от отдела аспирантуры и докторантуры	13,6	Количество преподавателей – кандидатов наук в возрасте до 50 лет
8.	Количество полученных документов об охране интеллектуальной собственности ¹² , единиц; информация от УНИД	7,0	Годовой фонд заработной платы НПР
9.	Доходы от научно-исследовательской деятельности, рубль; информация от ПФУ	13,0	Годовой фонд заработной платы НПР
10.	Число международных проектов, реализуемых на кафедре, единиц; информация от отдела международного сотрудничества и внешних связей	5,0	Годовой фонд заработной платы НПР

¹² Аналогично сноске 6.