Приложение № 8

к Положению о порядке конкурсного отбора на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в УГЛТУ

ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

заседания кафедры (Ученого совета института / высшей школы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по даче рекомендаций претендентам, участвующим в конкурсе на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

Работников кафедры (членов Ученого совета), имеющих право решающего голоса \_\_\_\_\_\_человек. На заседании присутствует \_\_\_\_\_\_\_человек.

1.СЛУШАЛИ: сообщение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О., должность) о проведении конкурса на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_и предлагаемом порядке вынесения рекомендации кафедры (Ученого совета) претендентам.

Для участия в конкурсе на данную должность поступило \_\_\_\_\_ заявлений, в том числе от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. кандидатов).

2. ОБСУДИЛИ: представленные кандидатами документы, порядок вынесения рекомендации кафедры (Ученого совета института / высшей школы).

3. СЛУШАЛИ: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3. РЕШИЛИ:

3.1. Утвердить следующий порядок вынесения рекомендации:

- считать, что кафедра (Ученый совет) рекомендует претендента на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , если претендент получил в результате голосования \_\_\_\_ голосов от числа принявших участие в голосовании при кворуме \_\_\_\_ работников, имеющих право решающего голоса (членов Ученого совета).

- дать рекомендацию по результатам \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_голосования.

 (тайного или открытого)

Результаты голосования (по каждой кандидатуре): за \_\_\_\_\_, против \_\_\_\_\_\_, воздержавшихся (недействительных бюллетеней) \_\_\_\_\_).

3.2. Рекомендовать Ученому Совету института / высшей школы / Ученому Совету УГЛТУ (нужное подчеркнуть) заключить срочный трудовой договор на срок \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ для работы в

 (от 1 года до 5 лет)

должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (название должности)

 с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. претендента, набравшего наибольшее число голосов, но не менее 50%+1)

в случае избрания его на эту должность.

Зав. кафедрой

(председатель Ученого совета института / высшей школы): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

Протоколировал (ученый секретарь): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

Прим.: если по результатам голосования ни один из претендентов не получил положительную рекомендацию, то в п. 3.2 указывается: «По результатам голосования кафедра (Ученый Совет) не дает положительную рекомендацию ни одному из претендентов».