

## О разработке Программы «Кадры – 2024»

Тезисы к докладу начальника КПУ А.Н. Осовских

### ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА

Для эффективной работы и развития вуза важным показателем является количественный и качественный состав такой категории работников как научно-педагогические работники. По данным на 01.10.2019 года из 182,15 ставок ППС университета, предусмотренных штатным расписанием, 165,4 занято работниками ППС, работающими на условиях основной занятости (основными работниками ППС). Доля лиц ППС старше 60 лет – 38,1 % (в 2018 г. – 37,1 %), доля лиц ППС с возрастом менее 30 лет – 2,6 % (в 2018 г. – 3,8 %). Средний возраст профессора – 68,3 года (в 2018 г. – 66,7 лет), доцента – 50,8 года.

Остепененность основных работников ППС составляет 72,5%. Из основных преподавателей 15,4 % имеют ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора. Распределение остепененности основных работников ППС по институтам (факультетам) приведено в табл. 1.

Таблица 1

Остепененность основных работников ППС

Показатели	Институт (факультет)				
	СЭФ	ИЛП	ХТИ	АТИ	ИЛБ
Доля основных работников ППС, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, %, из них в возрасте более 60 лет, %	42,2	81,3	88,8	74,4	85,9
Доля основных работников ППС, имеющих ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора, %	6,7	15,6	29,6	16,2	24,6
Доля основных работников ППС, не имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в возрасте менее 30 лет, %	1,3	7,8	0	2,3	0

Динамика изменения остепененности основных работников ППС университета приведена в табл. 2.

## Динамика изменения острепенности основных работников ППС

Показатели	Годы		
	2017	2018	2019
Доля основных работников ППС, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, %	72,9	68,3	72,5
Доля основных работников ППС, имеющих ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора, %	14,4	14,8	15,4

Численность аспирантов в университете на 01.10.2019 г. составляет 38 чел., докторантов – нет.

## Распределение численности аспирантов университета по годам обучения на 01.10.2019 г.

Форма обучения	Год обучения в аспирантуре					Всего
	1 год	2 год	3 год	4 год	5 год	
- очная	1	1	2	8	-	12
- заочная	2	6	11	6	1	26

За 2016-2019 годы повысили свою квалификацию с получением документа о повышении квалификации 80 % работников ППС университета.

К иным категориям работников, таких жестких требований законодательство не предъявляет, поэтому ситуация с ними носит более благоприятный характер.

Программа совершенствования качества и повышения квалификации научно-педагогического состава и иных категорий работников в УГЛТУ отсутствует с 2016 года. Ранее действовали программы «Кадры-2011» и «Кадры 2016», направленные на решение стратегической задачи университета «Повышение качества кадрового потенциала».

Считаем необходимым разработать и принять программу совершенствования качества и повышения квалификации научно-педагогического состава и иных категорий работников в УГЛТУ на пятилетний период 2020-2024 годы.