

Об эффективности работы СЭФ в 2019 году

*Тезисы доклада и.о. декана СЭФ С.И. Колесникова
на Ученом совете 16.01.2020 г.*

22 мая 2019 года на базе института экономики и управления приказом ректора был образован социально-экономический факультет (СЭФ). В состав факультета вошли 6 кафедр: высшей математики (ВМ), прикладной информатики (ПИ), социально-гуманитарных дисциплин (СГД), социально-культурных технологий и иностранных языков (СКТИЯ), физического воспитания и спорта (ФВиС), экономики и экономической безопасности (ЭиЭБ).

Целью факультета является обеспечение качественной подготовки выпускников (бакалавров, специалистов, магистров и аспирантов) основных профессиональных образовательных программ (ОПОП) высшего образования (ВО) по прикладной информатике, экономике и управлению, сервису и туризму способных к практической и научной деятельности, к использованию сформированных компетенций для решения профессиональных задач в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами ВО.

Задачи факультета:

- развитие и использование инноваций в области науки и образования, стремление к превосходству при проектировании и реализации ОПОП;
- создание личностно-ориентированной среды для подготовки специалистов, способных к исследовательской, проектной, инновационной деятельности;
- удовлетворение запросов личности в качественных образовательных услугах и потребности общества в подготовке конкурентоспособных специалистов;
- обеспечение регулярного контроля качества обучения студентов;
- обеспечение реализации ОПОП с привлечением работодателей и представителей профессиональных сообществ;
- вовлечение студентов и сотрудников в проведение широкого спектра фундаментальных и прикладных научных исследований.

1. Организация учебного процесса

1.1. Реализация ОПОП

Подготовка обучающихся ведется по 4 направлениям и 1 специальности высшего образования:

09.03.03 «Прикладная информатика» (бакалавриат направленность (профиль) «Цифровая экономика»), выпускающая кафедра прикладной информатики,

09.04.03 «Прикладная информатика» (магистратура) направленность (профиль) «Цифровая экономика»), выпускающая кафедра прикладной информатики,

27.03.02 «Управление качеством» (бакалавриат направленность (профиль) «Цифровая экономика»), выпускающая кафедра прикладной информатики (последний выпуск 2019-2020 учебный год),

43.03.01 «Сервис» (бакалавриат направленность (профиль) «Конгрессно-выставочный сервис»), выпускающая кафедра СКТИЯ,

43.03.02 «Туризм» (бакалавриат направленность (профиль) «Технология и организация туроператорских и турагентских услуг»), выпускающая кафедра СКТИЯ,

38.05.01 «Экономическая безопасность» специализация № 1 «Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности», выпускающая кафедра ЭиЭБ.

Кафедра прикладной информатики осуществляет подготовку аспирантов по направлениям 09.06.01 «Информатика и вычислительная техника» и 38.06.01 «Экономика» (последнее не аккредитовано).

Планируется в 2020 году набрать студентов-контрактников на направление 38.03.05 «Бизнес-информатика» (бакалавриат направленность (профиль) «Цифровая экономика»), выпускающая кафедра прикладной информатики, в 2021 году 38.03.01 «Экономика» (бакалавриат направленность (профиль) «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»), выпускающая кафедра ЭиЭБ, с аккредитацией обоих профилей в 2022 году.

1.2. Результаты зачисления обучающихся на 1 курс

В таблице 1 приведены итоги зачисления студентов на 1 курс. Средний балл 4 студентов, поступивших на бюджетные места по направлению 09.03.03 «Прикладная информатика» составляет 62,8 (остальные были зачислены по результатам внутренних испытаний – 15 чел. граждан Таджикистана). К сожалению, можно констатировать, что студенты-контрактники в основной массе имеют низкий балл ЕГЭ. Как следствие, средний балл ЕГЭ по факультету составил 53,3, что ниже среднеуниверситетского на 4 балла и норматива Минобрнауки на 6,7.

Одним из путей привлечения студентов-контрактников с высокими баллами ЕГЭ, по моему мнению, является установление дифференцированного размера оплаты за обучение, где это разрешено учредителем, в зависимости от количества баллов ЕГЭ. Так, по УГСН 38.00.00 «Экономика и управление» нет бюджетных мест. Следовательно, можно установить оплату в следующих размерах:

90 тыс. руб. в год для потенциальных студентов, имеющих 200 и выше баллов ЕГЭ;

100 тыс. руб. в год для потенциальных студентов, имеющих 180-199 баллов ЕГЭ;

Таблица 1

Результаты зачисления на 1 курс в 2019 году

Направление подготовки, специальность	Бюджет		Договор		Всего	
	чел.	балл ЕГЭ	чел.	балл ЕГЭ	чел.	балл ЕГЭ
09.03.03 Прикладная информатика	19	62,8 (4 чел.)	4	48,9	23	56,6
09.04.03 Прикладная информатика	5	-	-	-	5	-
38.05.01 Экономическая безопасность	-	-	24	52,3	24	52,3
43.03.02 Туризм	-	-	1	50,3	1	50,3
Всего	24	62,8	29	49,2	53	53,3

Пороговое значение ЕГЭ по мониторингу эффективности вузов 60

Фактическое значение УГЛТУ за 2018 год 53,46

Фактическое значение УГЛТУ за 2019 год (по расчетам приемной комиссии) 57,3

115 тыс. руб. в год для потенциальных студентов, имеющих 123-179 баллов ЕГЭ.

1.3. Контингент обучающихся

По состоянию на 01.12.2019 года на факультете обучается 191 студент, в том числе по договору возмездного оказания услуг 124 чел., что составляет 64,9 % обучающихся (табл. 2). Из стран ближнего зарубежья (в основном Таджикистан, Казахстан) обучается 23 студента, что составляет 12,1 % их общего числа. Таким образом, норматив, установленный Минобрнауки по мониторингу эффективности вузов в 2018 году, превышен СЭФ в 12,1 раза.

1.4. Успеваемость обучающихся

В среднем по факультету уровень успеваемости по итогам летней сессии 2018-2019 учебного года составил 54% (табл. 3).

Таблица 3

Показатели успеваемости летней сессии 2018-2019 учебного года*, %

Направление подготовки	% студентов, не имеющих задолженностей, по курсам				Общий
	I курс	II курс	III курс	IV курс	
09.03.03	61	43	100	-	67
27.03.02	100	100	0	-	50
38.05.01	83	27	Нет студентов	0	37
43.03.01	Нет студентов	100	Нет студентов	-	100
43.03.02	29	Нет студентов	Нет студентов	-	29
ИТОГО по СЭФ	68	41	69	0	54

* процент студентов, не имеющих задолженностей, без учета результатов ГИА

Наблюдается снижение успеваемости у обучающихся старших курсов (за исключением направления 09.03.03). Успеваемость студентов-бюджетников выше, чем контрактников.

Причины снижения успеваемости, по мнению преподавателей и кураторов академических групп, обусловлены:

- инфантильностью, неготовностью современных студентов к самостоятельной жизни;
- низким уровнем базовой школьной подготовки;
- недостаточная мотивация к учебной и научной деятельности;
- неправильный выбор направления (специальности) подготовки.

Таблица 2

Контингент обучающихся, чел.
на 01.12.2019

Направление подготовки, специальность	Курсы															Всего			
	1			2			3			4			5			Б	Д	И	Из них из СНГ
	Б	Д	И	Б	Д	И	Б	Д	И	Б	Д	И	Б	Д	И				
09.03.03	19	4	23	19	4	23	13	1	14	11	-	11	х	х	х	62	9	71	19
09.04.03	5	-	5	-	-	-	х	х	х	х	х	х	х	х	х	5	-	5	1
27.03.02	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	х	х	х	-	3	3	-
38.05.01	-	27	27	-	28	28	-	30	30	-	-	-	-	16	16	-	101	101	3
43.03.01	-	-	-	-	-	-	-	5	5	-	-	-	х	х	х	-	5	5	-
43.03.02	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	х	х	х	-	6	6	-
Всего	24	28	55	19	38	57	13	36	49	11	3	14	-	16	16	67	124	191	23

Б – бюджет Д – договор И – итого

Пороговое значение по международной деятельности 1%

Фактическое значение УГЛУ за 2018 год 5,58%

Фактическое значение СЭФ за 2019 год 12,1%

С целью сохранения контингента обучающихся деканатом СЭФ системно ведется работа по ликвидации академических задолженностей:

- составлены индивидуальные графики ликвидации академических задолженностей;
- сведения об обучающихся, имеющих академические задолженности, регулярно доводятся до кураторов и старост студенческих групп;
- кураторы и старосты студенческих групп регулярно проводят профилактические беседы о первичности и приоритетности учебной деятельности;
- деканатом составлен реестр обучающихся СЭФ, имеющих академическую задолженность;
- на стендах кафедр факультета вывешены графики консультаций преподавателей и дни ликвидации задолженностей;
- участие в мероприятиях, способствующих повышению профессиональной мотивации обучающихся;
- информирование о профессиональных достижениях выпускников факультета.

В таблице 4 представлены результаты ликвидации имеющихся у студентов СЭФ академических задолженностей.

Таблица 4

Показатели ликвидации академических задолженностей

Направление подготовки	Количество должников			Среднее количество задолженностей на 1 должника на 12.12.2019	
	на 01.09.2019	на 12.12.2019	изменение, чел. (%)	к ликвидации	ликвидированны х с 01.09.2019
09.03.03	14	14	0 (0,0)	4,1	2,9
27.03.02	3	2	-1 (-33,3)	7,0	2,0
38.05.01	42	37	-5 (11,9)	4,9	1,6
43.03.01	0	0	0 (0,0)	0	0
43.03.02	4	3	-1 (-25,0)	2,3	0,7
ИТОГО по СЭФ	63	56	-7 (-11,1)	4,6	1,9

За 3,5 месяца 2019-2020 учебного года число студентов, полностью погасивших академическую задолженность, составило 7 чел. Среднее количество задолженностей на 1 должника снизилось на 1,9 и составило 2,7. Этому способствует введение института кураторства и ужесточение требований по срокам ликвидации задолженностей. Хотя, можно подчеркнуть, что темп ликвидации невысокий.

1.5. Результаты прохождения практик

На летнюю практику было направлено 125 студентов, из них 105 чел. прошли практику, подготовили и защитили отчеты, 20 чел. прошли практику, но не подготовили или не защитили отчет, 11 чел. на практику не явилось (табл.5).

Таблица 5

Результаты прохождения практик обучающихся

Специальность, специализация, курс	Количество студентов, направленных на практику	Зачет	Незачет	Неявки
38.05.01 Экономическая безопасность 1 курс, учебная	27	25	2	0
38.05.01 Экономическая безопасность 2 курс, учебная	31	24	7	0
43.03.02 Туризм 1 курс, учебная	7	6	1	1
43.03.01 Сервис 2 курс, учебная	5	5	0	0
27.03.02 Управление качеством 2 курс, учебная	2	2	0	0
27.03.02 Управление качеством 4 курс, технологическая	5	3	2	2
09.03.03 Прикладная информатика 1 курс, учебная	23	17	6	6
09.03.03 Прикладная информатика 2 курс, учебная	14	12	2	2
09.03.03 Прикладная информатика 3 курс, производственная	11	11	0	0
ВСЕГО	125	105	20	11

По всем видам практик отмечались следующие факты нарушения студентами учебной дисциплины:

- неявка без уважительной причины;
- недисциплинированность (опоздание студентов на практику, посещение отдельных дней практик).

По практикам не получены студентами зачеты по следующим причинам:

- сдача отчетов по практике не в срок;
- отсутствие отчета по практике.

С целью повышения эффективности проведения всех видов практик деканатом СЭФ проводятся следующие мероприятия:

- регулярный мониторинг информации о ведущих предприятиях города и региона различных сфер деятельности;

- оценка состояния материально-технической базы выпускающих кафедр факультета с целью приведения лабораторий и специализированных аудиторий в состояние, соответствующее требованиям учебных программ практик;

- составление выпускающими кафедрами реестров договоров с организациями-базами практик;

- рассмотрение вопроса о необходимости проведения ежегодных конференций по итогам практик (в сентябре) с целью определения положительных результатов и недостатков практик, систематизации знаний, умений и навыков, приобретенных в процессе прохождения практик, поощрения студентов, принявших участие в практиках.

1.6. Выпуск бакалавров и специалистов

В 2018-2019 учебном году выпускающими кафедрами СЭФ было подготовлено 84 бакалавров и специалистов, которые успешно прошли государственную итоговую аттестацию (табл. 6). 62 ВКР были оценены ГЭК на хорошо и отлично, что составило 73,8 % выпускников. 1 выпускник по управлению качеством получил диплом с отличием. Председатели ГЭК отмечают качественную теоретическую подготовку выпускников, связанную с приобретением и освоением профессиональных компетенций, а также прикладной характер выполненных ВКР.

2. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Общая численность работников СЭФ – 99 чел., в том числе 82 научно-педагогических работников (НПР), из них в штате 74 чел. (табл. 7). Самая крупная кафедра факультета по числу работников – кафедра прикладной информатики, на которой трудятся 21 НПР, в том числе 4 профессора, доктора наук, 8 доцентов, кандидатов наук, 9 старших преподавателей, и 9 УВП. При этом на кафедре ПИ в 2019-2020 году выделено 10,5 ставок НПР и 11,15 ставки УВП. Такая же картина наблюдается по факультету в целом: на 82 НПР выделено 48,8 ставок (в среднем 1 НПР работает на 0,6 ставки, без учета почасовой оплаты, которая в среднем составляет 200 часов в год на 1 чел., что соответствует 0,22 ставки). Увеличение ставки на 1 НПР возможно при увеличении контингента студентов, уменьшении их отсева по причине неуспеваемости, а также при ликвидации малочисленных групп бакалавров, особенно численностью 5 и менее студентов.

Остепененность по факультету в среднем составляет 47,3 %, что, безусловно, является негативным моментом, т.к. по требованиям ФГОС-3++ остепененность по ОПОП бакалавриата должна быть не менее 50 %, по магистратуры и специалитета не менее 60 %. Самый высокий уровень остепененных преподавателей наблюдается на кафедре ЭиЭБ – 67 %, самый низкий на кафедре ФВиС – 10 %. Можно подчеркнуть, что над докторскими диссертациями в настоящий момент трудятся Новикова О.Н. (зав. кафедрой СГД), Масленникова С.Ф. (зав. кафедрой СКТИЯ), Прядилина Н.К. (доцент кафедры ЭиЭБ), кандидатские диссертации готовят Костоусова Э.Т.

Таблица 6

Итоги защиты ВКР в 2018-2019 учебном году

Направление подготовки, форма обучения	Количество защит	Защищено на отлично	Защищено на хорошо	Защищено на удовлетворительно	Дипломов с отличием
38.05.01 Экономическая безопасность	9	4	5	0	0
Очная	9	4	5	0	0
Заочная	нет				
09.03.03 Прикладная информатика	8	3	4	1	0
Очная	нет				
Заочная	8	3	4	1	0
27.03.02 Управление качеством	57	14	23	20	1
Очная	12	3	7	2	1
Заочная	47	11	16	18	0
43.03.01 Сервис	6	5	1	0	0
Очная	6	5	1	0	0
Заочная	нет				
43.03.02 Туризм	4	3	0	1	0
Очная	1	1	0	0	0
Заочная	3	2	0	1	0
Всего	84	29	33	22	1

Таблица 7

Характеристика кадров СЭФ

Кафедры	Профес- сор Ставки / Чел.	Доцент Ставки / Чел.	Старший препода- ватель Ставки / Чел.	Ассис- тент Ставки / Чел.	Итого ППС Ставки / Чел.	Остепен- ность ППС, %	Средняя зарплата ППС, тыс. руб. в месяц	Средний возраст ППС, лет	УВП Ставки / Чел.	Итого работ-ников Ставки / Чел.
Высшей математики		2,7 / 4	2 / 4		4,7 / 8	37,5	49,1	55,3	1,5 / 2	6,2 / 10
Прикладной информатики	2,5 / 4	4,5 / 8	4,5 / 9		10,5 / 21	60,0	77,1	56,2	11,15 / 9	22,65 / 30
Социально- гуманитарных дисциплин	0,5 / 2	5,25 / 7	2,5 / 6		8,25 / 15	57,1	49,7	50,9	3 / 3	11,3 / 18
Социально- культурных технологий и иностраных языков		2,75 / 3	3,5 / 6	0,75 / 1	7 / 10	30,0	60,3	44,8	2 / 2	9 / 12
Физического воспитания и спорта		2,75 / 3	6,75 / 8	0,75 / 2	10,25 / 13	10,0	46,9	54,4	2 / 2	12,3 / 15
Экономики и экономической безопасности		5,35 / 11	1,75 / 4		7,1 / 15	67,0	70,7	56,5	1 / 0	8,1 / 15
Всего СЭФ	3 / 6	23,3 / 36	21 / 37	1,5 / 3	48,8 / 82*	47,3	60,3**	53,4	20,65 / 17	69,45 / 99

* Штатных ППС 74 чел. ** Средняя заработная плата за 10 месяцев 2019 года

Заработная плата ППС УГЛТУ в 2018 году - **175,97** % от средней ЗП по экономике Свердловской области

Заработная плата ППС СЭФ в 2019 году - **146,72**% (средняя ЗП по региону **41100** руб. на октябрь 2019 года)

(старший преподаватель СКТИЯ), Кириллович Н.Н. (старший преподаватель СКТИЯ), Королева О.С. (старший преподаватель СКТИЯ), Медведева А.А. (ассистент кафедры СКТИЯ), Берёзина А.В. (старший преподаватель СГД), Боровских Л.Л. (старший преподаватель СГД).

Следующий важный показатель для оценки деятельности СЭФ, который при мониторинге эффективности вузов в 2018 году Минобрнауки не учитывался, - средняя заработная плата НПП. В соответствии с майскими указами Президента РФ средняя зарплата НПП должна составлять не менее 200 % от средней зарплаты по экономике региона. Зарботная плата ППС УГЛТУ в 2018 году - 175,97% от средней ЗП по экономике Свердловской области. Зарботная плата ППС СЭФ за 10 месяцев 2019 года составила 60,3 тыс. руб., что соответствует 146,72% от региональной (средняя ЗП по региону 41100 руб. на октябрь 2019 года). Самый высокий показатель наблюдается по кафедре ПИ – 77,1 тыс. руб. (187,6 %), самый низкий по кафедре ФВиС – 46,9 тыс. руб. (114, 12 %).

Средний возраст ППС по факультету составил 53,4 года: самая «молодая» кафедра СКТИЯ – 44,8 лет, самая «пожилая» кафедра ЭиЭБ – 56,5 лет.

3. Профориентационная работа

Большинство преподавателей и сотрудников СЭФ участвуют в мероприятиях по привлечению абитуриентов. Кафедрами ФВиС, СКТИЯ, ЭиЭБ составлен план проведения профориентационных мероприятий (табл. 8). К сожалению, кафедра ПИ, которая является выпускающей, практически не участвует в данных мероприятиях.

Таблица 8

План профориентационных мероприятий в 2018-2019 учебном году

№ п/п	Мероприятие	Сроки
1	Кафедра СКТИЯ	
1.1	Викторина «Природа в страноведении. Знаменитые ученые и их создания»	декабрь 2019
1.2	Консультация «Шаг за шагом к ЕГЭ: культура речи и стилистика»	январь 2020
1.3	Тестирование «Тест по английскому языку»	январь 2020
1.4	Блиц викторина «Узнай страну»	январь 2020
1.5	Викторина «Что вы знаете об УГЛТУ?»	январь, март 2020
1.6	Викторина «Наш любимый УГЛТУ»	февраль, март 2020
1.7	Квест «Почувствуй себя туристом»	февраль 2020
2	Кафедра ФВиС	
2.1	Проект «Спортколлектив»	в течение учебного года
2.2	Квест «Сказочная тайга» - спортивный этап	декабрь 2019
2.3	«Лыжня России-2020»	февраль 2020
2.4	Квест «Sport Kids»	март 2020
2.5	Квест «Экономsecurity» - спортивный этап	апрель 2020
2.6	«ДЮСШ - ВУЗ»	в течение учебного года

№ п/п	Мероприятие	Сроки
3	Кафедра ЭиЭБ	
3.1	Квест «Сказочная тайга» (5 этапов)	декабрь 2019
3.2	Конкурс «Стоп-коррупции»	февраль-март 2020
3.3	Квест «Экономsecurity»	апрель 2020

4. Деятельность, приносящая доход

Деятельность, приносящая доход, для факультета включает 3 составляющих: обучение студентов, выполнение научных исследований и коммерческие курсы (табл. 9).

Обучение студентов по договорам возмездного оказания услуг приносит университету 11701 тыс. руб. (8935,4 тыс. руб. кафедра ЭиЭБ), выполнение научных исследований – 4200 тыс. руб. (кафедра ПИ), курсы – 214,2 тыс. руб. (кафедры ЭиЭБ, СКТИЯ, ПИ). 722 тыс. руб. по кафедре СГД в суммарный расчет доходов не попали, т.к. это размер средств, приходящийся на занятия доцента Петрикеевой И.А. по дополнительной профессиональной программе «Преподаватель высшей школы», организуемой УГЛТУ и бесплатной для работников УГЛТУ.

Профессор кафедры прикладной информатики, профессор, доктор технических наук Лабунец В.Г. в 2019 году выиграл грант РФФИ № 19-29-09022 на проведение научно-исследовательской работы «Разработка теории быстрых многопараметрических ортогональных преобразований с криптоключами с целью создания методов анализа, обработки и технологий передачи с повышенной информационной безопасностью больших объемов цифровых видеоданных» на 3 года с ежегодным объёмом финансирования 3,5 млн. руб. (10,5 млн. руб. на 3 года).

Эффективность деятельности СЭФ по этому разделу косвенно подтверждает сумма выплат по эффективному контракту НПР. За 11 месяцев НПР СЭФ получили 2 569,1 тыс. руб., что составляет 29,7% всех выплат университета (отставание от 1 места ИЛБ 1,1 %), из них 1378,2 тыс. руб. (53,7 %) было выплачено ППС кафедры ПИ.

Если рассматривать показатели СЭФ по мониторингу эффективности вузов, то наблюдается следующая картина.

Пороговое значение по научно-исследовательской деятельности (НИД) было установлено в размере 70,1 тыс. руб. на 1 НПР, фактическое значение УГЛТУ за 2018 год 133,72 тыс. руб. на 1 НПР, а фактическое значение СЭФ за 2019 год 56,76 тыс. руб. на 1 НПР (42,5 % от общеуниверситетского и 81 % от нормативного значения). Полученные данные указывают на существенные проблемы СЭФ по НИД, т.к. только одна кафедра из 6, выполняет исследования, приносящие УГЛТУ дополнительный доход. К сожалению, на общеобразовательных кафедрах (ВМ, СГД, ФВиС) хоздоговорные темы реализовать проблематично, хотя, по моему убеждению, в курсах ДПО все кафедры могут и должны участвовать.

Таблица 9

Деятельность, приносящая доход за 2019 год (на 01.12.2019 г.), тыс. руб.

Кафедры	Обучение студентов по договорам возмездного оказания услуг	Наука	Хоз. договора	Курсы ДПО, подготовительные курсы, ПВШ	Всего	Фактическое значение НИД/ФЭД
Высшей математики	X	0	0	5 подготовительные курсы	0	0 / 5
Прикладной информатики	1921,6	4200	0	7,1 ДПО	6128,7	4200 / 1928,7
Социально-гуманитарных дисциплин	X	0	0	722* ПВШ	722*	0 / 722*
Социально-культурных технологий и иностранных языков	844	0	0	128 подготовительные курсы	128	0 / 972
Физического воспитания и спорта	X	0	0	0	0	0
Экономики и экономической безопасности	8935,4	0	0	79,1 ДПО	9014,5	0 / 9014,5
Всего СЭФ	11701	4200	0	214,2	11915,2	4200/ 11920,2

Пороговое значение по научно-исследов. деятельности (НИД) 70,1 тыс. руб. на 1 НПР
Фактическое значение УГЛТУ за 2018 год 133,72 тыс. руб. на 1 НПР
Фактическое значение СЭФ за 2019 год 56,76 тыс. руб. на 1 НПР

Пороговое значение по фин.-эконом. деятельности (ФЭД) 1566,11 тыс. руб. на 1 НПР
Фактическое значение УГЛТУ за 2018 год 2194,17 тыс. руб. на 1 НПР
Фактическое значение СЭФ за 2019 год 161,02 тыс. руб. на 1 НПР

Пороговое значение по финансово-экономической деятельности (ФЭД) было установлено в размере 1566,11 тыс. руб. на 1 НПП, фактическое значение УГЛТУ за 2018 год 2194,17 тыс. руб. на 1 НПП, а фактическое значение СЭФ за 2019 год 161,02 тыс. руб. на 1 НПП (7,3 % от общеуниверситетского и 10,3 % от нормативного значения). Таким образом, среди структурных подразделений УГЛТУ, приносящим доход, СЭФ, по моему мнению, выглядит достойно.

5. Задачи факультета

5.1. Формирование качественного контингента обучающихся путем увеличения проходного балла ЕГЭ или за счет повышения порогового уровня по предметам, или за счет приоритетного зачисления иностранных граждан и выпускников колледжей, поступающих по внутренним испытаниям.

5.2. Увеличение набора студентов, обучающихся по договорам возмездного оказания услуг.

5.3. Совершенствование образовательной деятельности, улучшение качества подготовки специалистов.

5.4. Открытие новых привлекательных для абитуриентов направлений и профилей подготовки.

5.5. Повышение острепенности и омоложение НПП.

5.6. Улучшение инфраструктуры и материально-технической базы факультета.

5.7. Активизация вовлечения обучающихся в научно-образовательную деятельность путем участия в конкурсах, олимпиадах, выставках и др. мероприятиях.

Проект

РЕШЕНИЕ

Учёного совета УГЛТУ от 16.01.2020 г.

1. Признать деятельность СЭФ в 2019 году _____.
2. Ранжировать стоимость обучения по УГСН 38.00.00 «Экономика и управление» в зависимости от количества баллов ЕГЭ. Ответственный начальник ПФУ. Срок выполнения – 01.02.2020.
3. Разработать программы дополнительного (профессионального) образования (курсы повышения квалификации, курсы профессиональной переподготовки), привлекательные для потребителей. Ответственные – заведующие кафедрами. Срок выполнения - 15.02.2020.
4. Повысить доходы от выполнения хоздоговорных тем. Ответственный – проректор по научной работе. Срок выполнения – постоянно.
5. Организовать повышение квалификации НПП по работе в электронно-информационной образовательной среде университета, по читаемым дисциплинам, по работе с обучающимися с ОВЗ и обучающимися – инвалидами. Ответственный – проректор по учебной работе. Срок выполнения – постоянно.